



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل  
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

التقرير النهائي  
إدارة التدريب و التطوير  
وكالة التطوير و الخدمة المجتمعية

1443-1444هـ





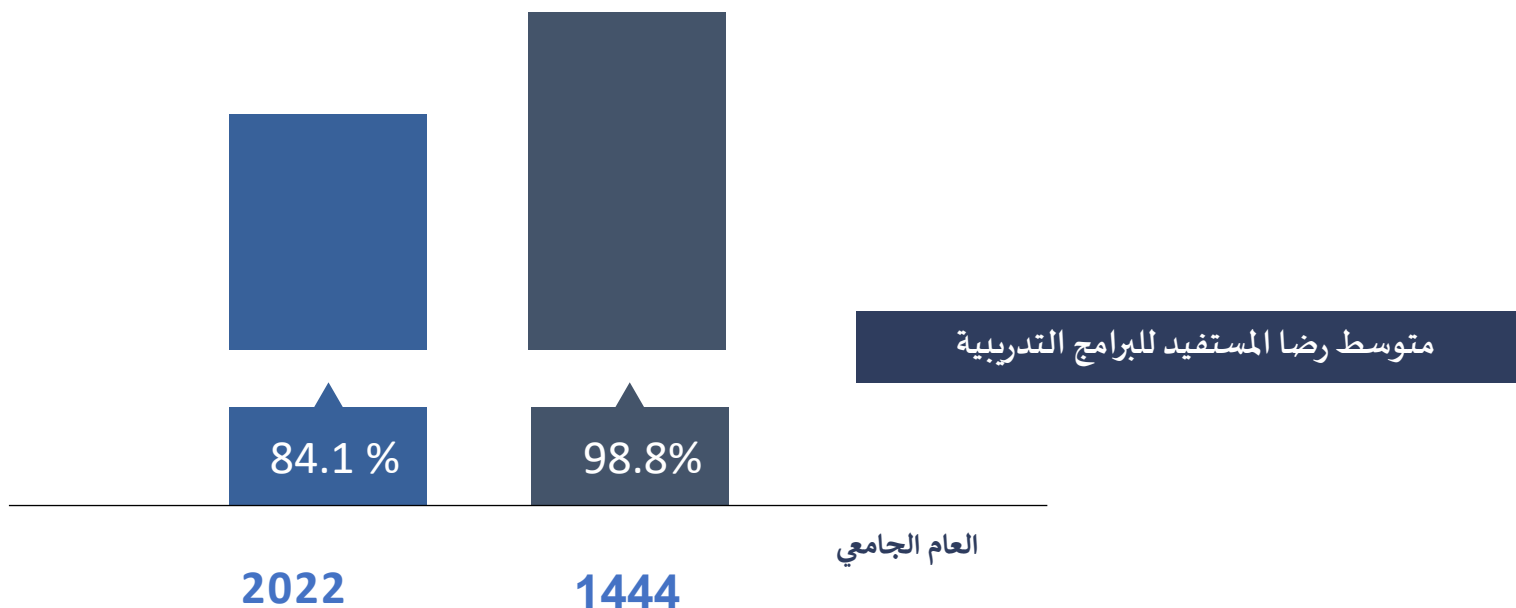
## مؤشرات الأداء لوحدة التدريب والتطوير لعام 1443 – 1444 هـ بكلية العلوم و الدراسات الإنسانية بالجبيل

الهدف الاستراتيجي للكلية	مؤشرات الاداء	الأهداف المستهدفة	الهدف الفعلي
خلق بيئة جاذبة محفزة لمنسوبي الكلية وتمكينهم و تطويرهم المستمر	■ مؤشر الأداء : عدد الاداريات اللاتي حصلنا على التدريب	%100	%100
	■ عدد أعضاء الهيئة التعليمية اللاتي حصلنا على التدريب	%100	%100
	■ معدل الرضى على برامج التدريب المقدمة	%100	%98.8



## مؤشرات الأداء لوحدة التدريب والتطوير لعام 1443-1444 هـ بكلية العلوم و الدراسات الإنسانية بالجبيل

اجمالي رضا المستفيد للبرامج التدريبية





## احصائية البرامج التدريبية لوحدت التدريب والتطوير لعام 1443 - 1444 هـ بكلية العلوم و الدراسات الإنسانية بالجبيل





# المبادرات

مبادرة  
لا مدى بيني وبينكم

مبادرة  
ميثاق  
عضو الهيئة التعليمية



# المشاكل والصعوبات التي تواجه إدارة التدريب والتطوير



1 ضعف الاستجابات بتعبئة الاستبيانات والترشيحات والنماذج الخاصة بإدارة التدريب والتطوير - الحل تم توفير منسق بكل قسم .

1

2 عدم الالتزام بحضور البرامج التدريبية - ضرورة رفع الاحتياج الحقيقي بالأقسام - نموذج الحصر الالكتروني - نموذج اللجنة

2



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل  
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

## المقترحات والتوصيات

التعاون مع مركز القيادات بالجامعة لتنسيق و استضافة احدى برامج القيادة  
بكلية العلوم والدراسات الإنسانية بالجبيل .

شكرًا

كلية العلوم والدراسات الإنسانية الجبيل

وكالة التطوير والشراكة المجتمعية

إدارة التدريب والتطوير

مدى المسفر