



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل

IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

كلية العلوم الطبية التطبيقية

College of Applied Medical Sciences

٢٠٢٢-٢٠٢٦ الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قائمة المحتويات

٨٦	٦- الملاحق..... الملحق ١:	١٣	نظرة عامة على كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
٨٦	رأي أصحاب المصلحة للتحديث الأولي للخطة الاستراتيجية كلية العلوم الطبية التطبيقية.....	١٤	تاريخ كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
٨٦	نتائج استطلاع أصحاب المصلحة.....	١٥	منسوبي كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
٨٦	خصائص المشاركين.....	١٧	أقسام كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
٩٢	اقتراحات أصحاب المصلحة.....	١٧	قسم علوم المختبرات الإكلينيكية.....
٩٢	نتائج مجموعة التركيز.....	١٩	قسم الرعاية التنفسية.....
٩٢	مجموعة التركيز الأولى: أصحاب العمل.....	٢١	قسم العلاج الطبيعي.....
٩٣	المجموعة الثانية: الكلية..... الملحق ٢:	٢٢	قسم العلوم الإشعاعية.....
٩٦	مذكرة رئيس الجامعة لمواءمة الخطة الاستراتيجية للكلية مع الخطة الاستراتيجية المحدثة للجامعة..	٢٢	قسم تقنية القلب.....
٩٧	الملحق ٣: أمر إداري بتشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية.....	٢٥	قسم التغذية العلاجية.....
٩٧	الملحق ٤: أعضاء اللجنة الاستشارية.....	٢٤	قسم الخدمات الطبية الطارئة.....
٩٨	ملخص الخطة الاستراتيجية.....	٢٧	الهيكل التنظيمي لكلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٢٩	مقدمة الخطة الاستراتيجية وخطوات بنائها.....
		٣٠	مقدمة.....
		٣١	عملية بناء الخطة الاستراتيجية.....
		٣١	مصادر الخطة الاستراتيجية ومراجعتها.....
		٣٣	أعضاء لجنة الخطة الاستراتيجية في كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٣٧	٣- التحليل البيئي.....
		٣٩	٤- الأهداف والغايات الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٤٠	رؤية جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ورسالته وأهدافه الاستراتيجية.....
		٤١	الرؤية.....
		٤١	الرسالة.....
		٤١	القيم.....
		٤٣	الأهداف الاستراتيجية للجامعة.....
		٤١	رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية ورسالتها وقيمتها.....
		٤١	رؤية.....
		٤١	الرسالة.....
		٤١	القيم.....
		٤٣	الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٤٥	الهدف الاستراتيجي ١: تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية.....
		٤٧	الهدف الاستراتيجي ٢: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار.....
		٤٩	الهدف الاستراتيجي ٣: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية.....
		٥١	الهدف الاستراتيجي ٤: ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها.....
		٥٣	الهدف الاستراتيجي ٥: استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٥٥	الهدف الاستراتيجي ٦: بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٥٧	الهدف الاستراتيجي ٧: استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية.....
		٥٩	الهدف الاستراتيجي ٨: تعزيز أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات.....
		٦١	مواءمة الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية مع الخطة الاستراتيجية للجامعة..
		٦٤	٥- خطة التنفيذ والتقييم.....
		٦٥	خطة التنفيذ.....
		٦٥	التقييم والمتابعة.....

قائمة الاختصارات

كلية العلوم الطبية التطبيقية	CAMS
وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي بالكلية	CAMS- QAAU
قسم تقنية القلب	CT
قسم علوم المختبرات الإكلينيكية	CLS
قسم التغذية العلاجية	CN
قسم الخدمات الطبية الطارئة	EMS
قسم العلاج الطبيعي	PT
لجنة الجودة والاعتماد الأكاديمي	QAAC
قسم العلوم الإشعاعية	RS
قسم الرعاية التنفسية	RC
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	VDAA
وكيلة الكلية لشؤون الطالبات	VDFA
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	VDPR
وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	VSDCS
وكيل الكلية لشؤون التدريب	VDTA



تستند هذه الخطة الاستراتيجية على منهاج للنجاح وتقاليد عريقة لمواجهة المستقبل بطموح

تملكه من مرافق ومعامل حديثة ومتقدمة، وهيئة تدريسيها عالية المستوى، والتزامها غير المحدود من القطاعين العام والخاص. ختاماً أود أن أشكر كل من شارك في وضع هذه الخطة الاستراتيجية، وجميع الذين خصصوا الوقت لمشاركة رؤيتهم للكلية في هذه العملية. تستند هذه الاستراتيجية إلى منهاج للنجاح، وتقاليد عريقة لمواجهة المستقبل بطموح. ويسرني أن أوصي مجتمع الجامعة والكلية بهذه الخطة، كما أتطلع إلى العمل معكم لتحقيق رؤيتنا.

معالي رئيس جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
الأستاذ الدكتور عبد الله بن محمد الربيش

زملائي الأعزاء:
أود أن أعتنم مناسبة الانتهاء من إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل لأهنئ كل أولئك الذين ساهموا في هذا الانجاز. حيث تأتي هذه الخطة الاستراتيجية متوائمة مع الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل التي تهدف للتقديم تعليم ورعاية صحية متميزة واعداد أبحاث علمية متميزة تساهم في خدمة المجتمع.

لا شك ان هناك طلب متزايد على المتخصصين في العلوم الطبية التطبيقية في المجتمع والمملكة والمنطقة. لذا تهدف كلية العلوم الطبية التطبيقية مباشرة إلى توفير التدريب في مجالات العلوم الطبية التطبيقية المختلفة كعلوم المختبرات الإكلينيكية، والرعاية التنفسية والعلاج الطبيعي وعلوم الأشعة والتغذية العلاجية وتقنية القلب والرعاية الطبية الطارئة ومعالجة النقص الحاد في هذه المجالات في المنطقة الشرقية والمملكة. تعد كلية العلوم الطبية التطبيقية واحدة من الكليات التي تأمل جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل أن يكون لها تأثير فوري على المجتمع بفضل ما



الاستشاري لكلية العلوم الطبية التطبيقية الذي يشمل المعنيين الرئيسيين بهذه الخطة الاستراتيجية مثل الطلاب والخريجين وأرباب العمل الذين يمثلون مجالات مختلفة من قطاع الرعاية الصحية. حيث القى رأي المجلس الاستشاري بعض الضوء على توقعات المجتمع المحلي التي أضافت بعداً آخر انعكس بوضوح في تحديث الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية.

نحن فخورون بتحديث وموائمة الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية مع الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل لتجسيد اختيار جامعتنا كـ "جامعة شاملة"، حيث رسمت الكلية خطتها الاستراتيجية منطلقاً من رسالتها الواضحة، وأهدافها الاستراتيجية الثمانية التي وضعت من أجل إنجاز وتحقيق رؤيتنا الطموحة في الكلية. كما اخذت بعين الاعتبار استراتيجية واضحة لتنفيذ وقياس تحقيق تلك الأهداف التي ستنعكس في المقابل على جميع برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.

تذكرنا الطبيعة المتطورة للعلوم الطبية التطبيقية بأن من المهم أن نظل منفتحين ومرنين وقابلين للتكيف مع التغيير من أجل الاستجابة المثلى للفرص والتغيرات غير المتوقعة في بيئتنا مع الحفاظ على وفائنا برؤيتنا.

هذا والله نسأل ان يحقق آمالنا لما فيه كل خير لكليتنا وجامعتنا ووطننا المعطاء...

عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية
الأستاذ الدكتور قاسم بن ابراهيم المعيدي

يشرفني أن أقدم الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل. حيث تشمل هذه الوثيقة استراتيجية كلية العلوم الطبية التطبيقية، أهدافها، توجهاتها، وطرق اتخاذ القرار عبر تسخير جميع الموارد المتاحة لبناء خطة طويلة الأمد من أجل تحقيق رؤية الكلية.

إن كلية العلوم الطبية التطبيقية، باعتبارها واحدة من أوائل الكليات في المملكة التي تقدم برامج فريدة ومتميزة للعلوم الطبية التطبيقية، لذلك فإن كليتنا تمر بمرحلة مهمة حيث يتوقع منها ان تقدم برامج عالية الجودة لتخريج خريجين ذوي كفاءة عالية لخدمة مجتمع الرعاية الصحية بامتياز وتفاني.

ان هذه الوثيقة المحدثة للخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية جاءت نتيجة مساهمة وجهود لجنة الخطة الاستراتيجية والجودة بالكلية التي تضم عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية، وكلاء الكلية، ورؤساء البرامج الأكاديمية، وأعضاء هيئة التدريس، كما لا يمكن نسيان المساهمة المثمرة للمجلس



**التخطيط الاستراتيجي
"عملية تمكنا من تصور
المستقبل، وتطوير
الإجراءات والعمليات اللازمة
للتأثير على ذلك المستقبل
وتحقيقه" كلارك كراوتش**

تحقيق أهدافها وغايتها المنشودة من خلال مؤشرات الأداء التي يجري تحديدها وقياسها من قبل أصحاب المصلحة لضمان التطور المستمر.

ويسرني أن أخدم في هذا المنصب، وأمل أن أتمكن من الحفاظ على المعايير الأكاديمية، والجودة المعهودة التي تقدمها كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل.

د. أماني بنت يوسف عويضة
وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
كلية العلوم الطبية التطبيقية

التخطيط الاستراتيجي "عملية تمكنا من تصور المستقبل، وتطوير الإجراءات والعمليات اللازمة للتأثير على ذلك المستقبل وتحقيقه" كلارك كراوتش

وكالة كلية العلوم الطبية التطبيقية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع تحمل مسؤوليات متعددة تشمل توفير الدعم لبرامجها الأكاديمية لتحقيق الاعتماد الأكاديمي الوطني والدولي، فضلاً عن توفير برامج التطوير المستمر لجميع أعضائها وبناء شراكات مجتمعية وتخريج طلاب وطالبات بالمؤهلات التي تلبي توقعات سوق العمل. ومن بين واجبات الوكالة تطوير وتحديث الخطة الاستراتيجية للكلية وبناء رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها وأهدافها التي تساعد على تحديد أولوياتها والتركيز على المشاريع الأساسية لتطوير برامجها الأكاديمية، وتنمية قدرات منسوبيها، وبناء شراكات مجتمعية فاعلة. كما تمهد الخطة الاستراتيجية الطريق لمواكبة التطورات المتسارعة في الاستراتيجيات التعليمية في المملكة العربية السعودية، كما تركز الخطة على قياس مدى

تتقدم كلية العلوم الطبية التطبيقية بالشكر والامتنان لجميع منسوبيها من أعضاء هيئة التدريس وموظفين إداريين وفنيين وطلاب وأصحاب المصلحة على جهودهم ومشاركتهم في تطوير خطتها الاستراتيجية.

ونتوجه بالشكر الخاص إلى السيد ريكس نافاروسا على التزامه وجهوده في تصميم خطة المتابعة للخطة الاستراتيجية الثانية للكلية.

كما تود الكلية أن تشكر سعادة الدكتور تركي أبوعليط وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع السابق على تفانيه وعمله الجاد في تطوير الخطة الاستراتيجية الحالية من خلال تنظيم ورش العمل ووضع المسودة الأولى لهذه الخطة.

الشكر موصول لسعادة الدكتور أحمد مرسي مدير إدارة المبادرات الأكاديمية التابعة لوكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية لمساعدته في ترجمة الخطة الاستراتيجية للغة العربية



نظرة عامة على كلية العلوم الطبية التطبيقية

تاريخ كلية العلوم الطبية التطبيقية

تأسست كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل بموجب المرسوم الملكي رقم B/1115/7 في عام 1994 لمواكبة التطورات في مجال الرعاية الطبية، وتأهيل المتخصصين في العلوم الطبية التطبيقية لتقديم الدعم والرعاية الصحية للمواطنين. بدأت الكلية بقسمين: قسم علوم المختبرات الإكلينيكية (CLS) وقسم الرعاية التنفسية (RC) بعد انفصالهما عن كلية الطب، ثم تم تأسيس قسم العلاج الطبيعي (PT) في عام 2000. وفي عام 2003 تم إنشاء قسمين جديدين في الكلية وهما صحة البيئة وإدارة تقنية المعلومات الصحية والتي انفصلت عن كلية العلوم الطبية التطبيقية في عام ٢٠١٥ لتصبح كلية منفصلة وهي كلية الصحة العامة.

تأسس بين عامي 2008 و2012 أربعة أقسام جديدة في الكلية وهم: قسم تقنية القلب (CT)، وقسم العلوم الإشعاعية (RS)، وقسم التغذية العلاجية (CN) لتزويد سوق العمل بالخريجين من ذوي الكفاءات المميزة في مجالاتهم، وأخيراً قسم الخدمات الطبية الطارئة (EMS) عام 2012 لتخريج المتخصصين في مجال طب الطوارئ



منسوبي كلية العلوم الطبية التطبيقية

اعتباراً من عام 2021 احتضنت كلية العلوم الطبية التطبيقية 822 عضواً ما بين طلاب وموظفين وإداريين وفنيين وأعضاء هيئة تدريس.



- مختبرات البحث والتطوير في الصناعات المخبرية والمراكز الطبية والبحثية.
- قسم المبيعات في قطاع الصناعات المخبرية.
- مكافحة العدوى في المنشآت الصحية.
- المجال الأكاديمي كمحاضرين وأساتذة في الكليات والجامعات.

أقسام كلية العلوم الطبية التطبيقية

تقدم جميع برامج درجة البكالوريوس في كلية العلوم الطبية التطبيقية برنامجاً مدته 4 سنوات يليه تدريب امتياز لمدة عام واحد. حتى 2021، كلية العلوم الطبية التطبيقية تضم سبع أقسام أكاديمية

قسم علوم المختبرات الإكلينيكية

تأسس قسم علوم المختبرات الإكلينيكية في عام 1989 تحت كلية الطب، وفي عام 1994 انفصلت عن كلية الطب كما كان يطلق عليه كلية الطب والعلوم الطبية في ذلك الوقت، ليكون أول قسم في الكلية المنشأة حديثاً كلية العلوم الطبية التطبيقية. قسم علوم المختبرات الإكلينيكية التي كانت تسمى سابقاً قسم تقنية المختبرات الطبية، هي مهنة صحية توفر المعلومات والخدمات المخبرية اللازمة لتشخيص وعلاج الأمراض. يلعب أخصائيين المختبرات الإكلينيكية دوراً هاماً في ممارسة الطب الحديث، حيث يقوم أخصائيين المختبرات الإكلينيكية بعدة مهام منها إجراء مجموعة متنوعة من التحاليل المخبرية التشخيصية، والعمل على ضمان جودة نتائج التحاليل، وشرح أهمية التحاليل المخبرية، وتقييم ودراسة فعالية التحاليل المخبرية الجديدة. يعد قسم علوم المختبرات الإكلينيكية في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل أول برنامج أكاديمي في المملكة يحصل على اعتماد غير مشروط لمدة 7 سنوات من الهيئة الوطنية للتقييم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA) للفترة من 2018-2025، ليصبح معياراً للبرامج الأخرى في جميع أنحاء المملكة، ومن ثم لعب أعضاء القسم دوراً متميزاً في تقديم الخدمات الاستشارية للبرامج المشابهة في المملكة.

أطلق قسم علوم المختبرات الإكلينيكية عام 2005 برنامج الماجستير بهدف إكساب الخريجين مهارات طرق البحث، واتخاذ القرار، والقيادة والتعاون، ويشترط اجتياز الطلاب للمقررات الدراسية بمعدل ٢٤ ساعة دراسية في السنة الأولى من أجل التسجيل بمقرر الأطروحة ب ٦ ساعات معتمدة بالسنة الثانية. ومنذ بدء البرنامج تخرج ٣٥ طالب وطالبة في المسارات التالية:

- ماجستير علوم المختبرات الإكلينيكية في أمراض الدم
 - ماجستير علوم المختبرات الإكلينيكية في علم المناعة
 - ماجستير علوم المختبرات الإكلينيكية في الأحياء الدقيقة
 - ماجستير علوم المختبرات الإكلينيكية في الكيمياء السريرية
- كما تتيح دراسة علوم المختبرات الإكلينيكية الحصول على العديد من الفرص الوظيفية في المجالات التالية:

- المختبرات العامة في المستشفيات والعيادات ومراكز البحوث.
- المختبرات المتخصصة في علم الأحياء الدقيقة، وأمراض الدم، وبنك الدم، والكيمياء السريرية، والبيولوجيا الجزيئية، والأنسجة، وعلم الفيروسات، وعلم المناعة /الأمصال، ومختبرات الخلايا الجذعية وقياس التدفق الخلوي.
- مشرف مختبرات إكلينيكية.
- إدارة الجودة في المختبرات داخل المنشآت الصحية.



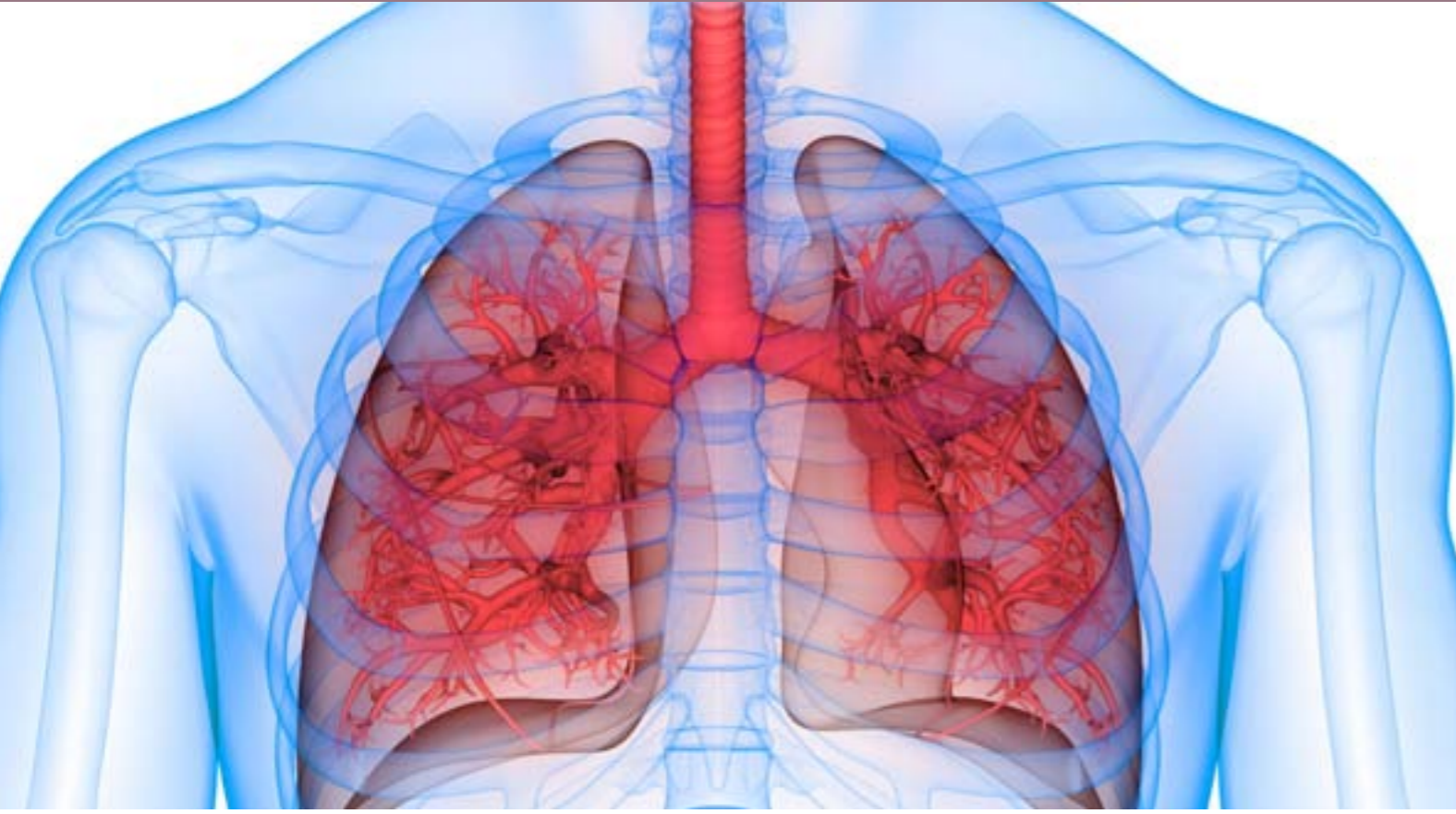
قسم الرعاية التنفسية

تأسس قسم الرعاية التنفسية في كلية العلوم الطبية التطبيقية في جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل عام 1999. كأول قسم يمنح درجة بكالوريوس في الرعاية التنفسية ليس فقط في المملكة، ولكن في الشرق الأوسط. واستمرت روحها الريادية مع تميزها كأول برنامج يحصل على الاعتماد الكامل من المركز الوطني للتقويم والاعتماد الأكاديمي (NCAAA) للفترة من 2018-2025. وأصبح برنامجها الدراسي القوي هو المعيار الرائد للتعليم الجيد في مجال الرعاية التنفسية. وقد قام القسم بالتعاون الاستشاري والخارجي مع المؤسسات الحكومية والخاصة. تمشيا مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، تلتزم قسم الرعاية التنفسية بتقديم تعليم عالي الجودة. ويعمل خريجو البرنامج في مناصب رئيسية في مجال الرعاية الصحية والتعليم العالي. وقد تم تكريم العديد من خريجيها دوليا لتميزهم في مجال الرعاية التنفسية، حيث لم يجلبوا الشرف للمؤسسة فحسب، بل أيضا للمملكة.

يسعى قسم الرعاية التنفسية دائما لتحقيق رسالتها ورؤيتها، وهي جديرة بالاهتمام بالخدمات المجتمعية، واستضافة وإجراء المؤتمرات العلمية والندوات وورش العمل التي تصل إلى أكثر من 50 حدثا. وقد لعبت دورا رئيسيا في تأسيس الجمعية السعودية للرعاية التنفسية منذ عام 2005. وقد قامت الجمعية بدور دعم وتعزيز مهنة الرعاية التنفسية في المملكة العربية السعودية.

درجة البكالوريوس في الرعاية التنفسية يفتح نافذة من الفرص المهنية المثيرة. يمكن لخريجي البرنامج العمل كمعالجين تنفسيين في:

- المستشفيات والعيادات الخاصة، في وحدات العناية المركزة، رعاية إعادة التأهيل، مختبرات وظائف الرئة ومختبرات النوم.
- في مراكز البحوث المتعلقة بمجال الجهاز التنفسي.
- في المجال الأكاديمي كمحاضرين وأساتذة في الكليات والجامعات



قسم العلاج الطبيعي

قسم العلاج الطبيعي، هو مهنة ديناميكية مع قاعدة نظرية راسخة وتطبيقات سريرية واسعة الانتشار. وهي معنية بتعزيز صحة الإنسان، والوقاية من الإعاقة، وتقييم وإعادة تأهيل المرضى بسبب الألم أو المرض أو الإصابة، والعلاج بالتدابير العلاجية البدنية. يتم توفير العلاج الطبيعي من قبل أو تحت معالج طبيعي، وهو متخصص في العلاج الطبيعي. المعالجون الفيزيائيون، المعروفون أيضا باسم أخصائي العلاج الطبيعي، يتلقون تعليما مهنيا على مستوى الكلية أو الجامعة، وقد يحصلون أيضا على شهادة أخصائي سريري.

قد يعمل المعالجون الطبيعيون مع الرضع والأطفال والشباب وكبار السن الذين يقدمون العلاج لمجموعة كاملة من المرضى أوفي مجالات أخرى مثل الطب الرياضي، أو جراحة العظام أو الأعصاب أو طب الأطفال أو القلب والأشعاعية أو العلاج المتلاعب أو المجالات الأخرى ذات الأهمية الخاصة. قسم العلاج الطبيعي هو ثاني برنامج للعلاج الطبيعي في المملكة العربية السعودية. بدأ البرنامج للطلاب الذكور في عام 2000 وللإناث في عام 2006. كما يقدم برنامج قسم العلاج الطبيعي برامج متميزة ورائدة للدراسات العليا. تم إنشاء البرامج وفقا لاحتياجات السوق واستنادا إلى أحدث البرامج الدولية المماثلة.

يعتبر برنامج ماجستير العلاج الطبيعي أحد برامج الماجستير الفريدة على المستوى الوطني والإقليمي. حيث قام بتطوير البرنامج ومراجعتها نخبة من الخبراء الوطنيين والدوليين في مجال العلاج الطبيعي. تم تأسيس هذا البرنامج عام 2011. يمنح البرنامج درجة الماجستير في خمس تخصصات متنوعة، وهي:

- ماجستير العلوم في الطب الرياضي
- ماجستير العلوم في العلاج الطبيعي العصبي
- ماجستير العلوم في العلاج الطبيعي العضلي الهيكلي
- ماجستير العلوم في العلاج الطبيعي للأطفال
- ماجستير العلوم في العلاج الطبيعي القلبي الرئوي

في العام الدراسي 2020/2021، أطلق قسم العلاج الطبيعي برنامج الدكتوراه. هذا البرنامج هو أول برنامج تأهيلي محلي وإقليمي وفي العالم العربي. يهدف البرنامج إلى تزويد الطالب بأحدث تقنيات التأهيل والتكنولوجيا. وقد تم إدخال تخصصين للبرنامج: دكتوراه في الأمراض العصبية ودكتوراه في العضلات والعظام في السنوات القادمة، يأمل القسم في تقديم المزيد من التخصصات مثل الدكتوراه في التأهيل الرياضي، دكتوراه في طب الشيخوخة، دكتوراه في إعادة التأهيل القلبي الرئوي



قسم العلوم الإشعاعية

قسم العلوم الإشعاعية هو أحد الأقسام الرئيسية في المجموعة الطبية في كلية العلوم الطبية التطبيقية بجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل وجميع أنحاء المنطقة الشرقية. تم إنشاء القسم في عام 2007 ومنذ ذلك الحين تخرج العديد من الطلاب. ويسعى القسم إلى إنشاء قسم للطالبات لتلبية الطلبات المتزايدة للمستشفيات والمراكز الطبية وغيرها من المؤسسات المماثلة. يشمل مجال العلوم الإشعاعية العديد من فروع التشخيص مثل الأشعة السينية والتصوير بالرنين المغناطيسي والتصوير المقطعي المحوسب والموجات فوق الصوتية والتصوير غاما. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه يشمل فروع العلاج ذات الصلة مثل العلاج الإشعاعي والطب النووي. في الآونة الأخيرة شهدت جميع الفروع المذكورة أعلاه تطورات بارزة وتوسعا متنوعا في تطبيقاتها، مثل استخدام نظام أرشفة الصور والاتصالات (PACS)، والتصوير الرقمي والاتصالات في الطب (DICOM) لتخزين وتسهيل استخدام الصور.

وبناء على ذلك، أصبحت المهام المطلوبة من خريج مؤهل وحديث من قسم العلوم الإشعاعية شاملة لجميع المكونات والتغييرات المذكورة أعلاه وفقا لمتطلبات سوق العمل والمتطلبات في الوقت المناسب في المؤسسات الطبية والعلمية التي سيعمل فيها الخريج أو يتدرب داخله. وأخيرا، يوفر قسم العلوم الإشعاعية جميع الأسس العلمية والعملية لهذا المجال، وبذلك يخدم بشكل خاص طلابه، والمجتمع بشكل عام.

قسم تقنية القلب

تم تأسيس قسم تقنية القلب في عام 2008 تحت مظلة كلية العلوم الطبية التطبيقية. وكان البرنامج الأول والوحيد المتخصص في المملكة والشرق الأوسط في مجال تقنية القلب. تم تطوير البرنامج لتلبية الحاجة الملحة لتقنيي القلب المتخصصين في مهنة الصحة في المملكة. تخرجت الدفعة الأولى في عام 2012 مع 13 طالبة فقط، ومنذ ذلك الحين زاد عدد الخريجات ليصل إلى حوالي 30 طالبا في السنة.

حاليا، يتم تقديم البرنامج فقط للإناث. نأمل أن يفتح البرنامج أبوابه في المستقبل للمتقدمين من الذكور والإناث

يلعب تقنيو القلب دورا مهما جدا في الرعاية الصحية. يقومون بإجراء جميع اختبارات القلب التشخيصية الحديثة في قسم أمراض القلب ووحدات العناية المركزة ووحدات الطوارئ مثل تخطيط صدى القلب، تخطيط صدى القلب، الإجهاد، دراسة هولتر. بالإضافة إلى ذلك، فإن أخصائيي القلب هم أحد أعضاء الخط الأمامي في فريق قسرة القلب.

يمتلك أخصائيي تقنية القلب العديد من الفرص الوظيفية داخل وخارج المملكة مثل: أخصائيي تقنية القلب في مختبرات أمراض القلب وقسرة القلب في المستشفيات. أيضا، في وحدات وحدة العناية المركزة، والعنابر وأقسام الطوارئ.

قسم تصوير القلب النووي في المستشفيات.

في المجال الأكاديمي كمحاضرين وأساتذة في الكليات والجامعات.



قسم التغذية العلاجية

تم تأسيس القسم خلال العام الدراسي 2011/2012 واستقبل أول دفعة من الطالبات في السنة التحضيرية. يتطلب برنامج التغذية العلاجية دراسة لمدة 4 سنوات بدوام كامل بما في ذلك السنة التحضيرية بالإضافة إلى برنامج الامتياز لمدة عام واحد في المستشفى الجامعي أو أي من المستشفيات المعتمدة أمن أجل الحصول على ترخيص لممارسة كأخصائي تغذية سريري من قبل الهيئة السعودية للتخصصات الصحية (SCFHS). حالياً هناك خمس دفعات تخرجت من قسم التغذية العلاجية التي تمثل 119 طالبة

تعد التغذية العلاجية من أهم التخصصات لما لها من دور مميز في إدارة الحالات الصحية والمرضى خاصة بعد الانتشار العالمي للتغذية والأمراض المرتبطة بأسلوب الحياة بما في ذلك السمنة والسكري من النوع 2 وأمراض القلب.

يهدف قسم التغذية العلاجية إلى الحصول على خريجين ذوي كفاءة عالية وكوادر مدربة تدريباً جيداً على المستوى المحلي والإقليمي لتلبية احتياجات العمل المحلية في مجال التغذية العلاجية (علم التغذية) من خلال تزويد الطلاب بأفضل الفرص التعليمية والتدريبية والأخلاق العامة والأخلاق المهنية.

- درجة البكالوريوس في التغذية العلاجية يفتح نافذة من الفرص الوظيفية المثيرة مثل
- المستشفيات العامة والعسكرية والخاصة ومراكز الرعاية الأولية
- هيئة الغذاء والدواء السعودية
- الجامعات: في الكليات ومراكز البحوث والمستشفيات الجامعية
- الخدمات الصحية والمؤسسات التعليمية وبرامج التثقيف الغذائي في المدارس
- الإدارات التغذوية للشؤون الصحية
- الجمعيات الخيرية مثل: مرض السكري والكلى والقلب
- مراكز اللياقة البدنية
- عيادات التغذية الخاصة
- المنظمات الصحية الإقليمية
- مراكز الإعاقات
- قطاعات الصحة العامة

قسم الخدمات الطبية الطارئة

كان قسم الخدمات الطبية الطارئة أحدث برنامج أكاديمي تم إنشاؤه في كلية العلوم الطبية التطبيقية في عام 2012. يعد نظام الطوارئ الطبية جزءاً مهماً من نظام الرعاية الصحية حيث إنه غالباً ما يكون نقطة الاتصال الأولى لحالات الطوارئ. وقد نما مجال الخدمات الطبية الطارئة وتطور أكاديمياً بوتيرة سريعة على مدى العقد الماضي. أخصائيو الطوارئ (المسعفين) هم ممارسون متقدمون لدعم الحياة يعملون في بيئة غير منضبطة مثل مشهد الكوارث أو حوادث السيارات التي تدير حالات الطوارئ الطبية الحادة. وقد تم تأسيس البرنامج لرفع مستوى الرعاية الطبية الطارئة في المملكة وتدريب المسعفين الذكور الذين يلعبون دوراً حيوياً في مرحلة ما قبل المستشفى من الخدمات الطبية الطارئة.

لدى خريج برنامج بكالوريوس الخدمات الطبية الطارئة العديد من الفرص الوظيفية المتاحة بما في ذلك على سبيل المثال:

- أخصائي رعاية الطوارئ الطبية (المسعفين) يعمل في الرعاية قبل المستشفى لهيئة الهلال الأحمر السعودي.
- مسعف طيران يعمل لدى هيئة الهلال الأحمر السعودي.
- أخصائي رعاية طبية طارئة في المستشفى
- أخصائيو رعاية طبية طارئة العاملون في المؤسسات الخاصة.
- وحدات السلامة والمهن في الصناعات السعودية الكبرى.
- وظائف التعليم كمدرسين مختبر أو متظاهرين في الكليات والجامعات الخاصة والعامة.



الهيكل التنظيمي لكلية العلوم الطبية التطبيقية

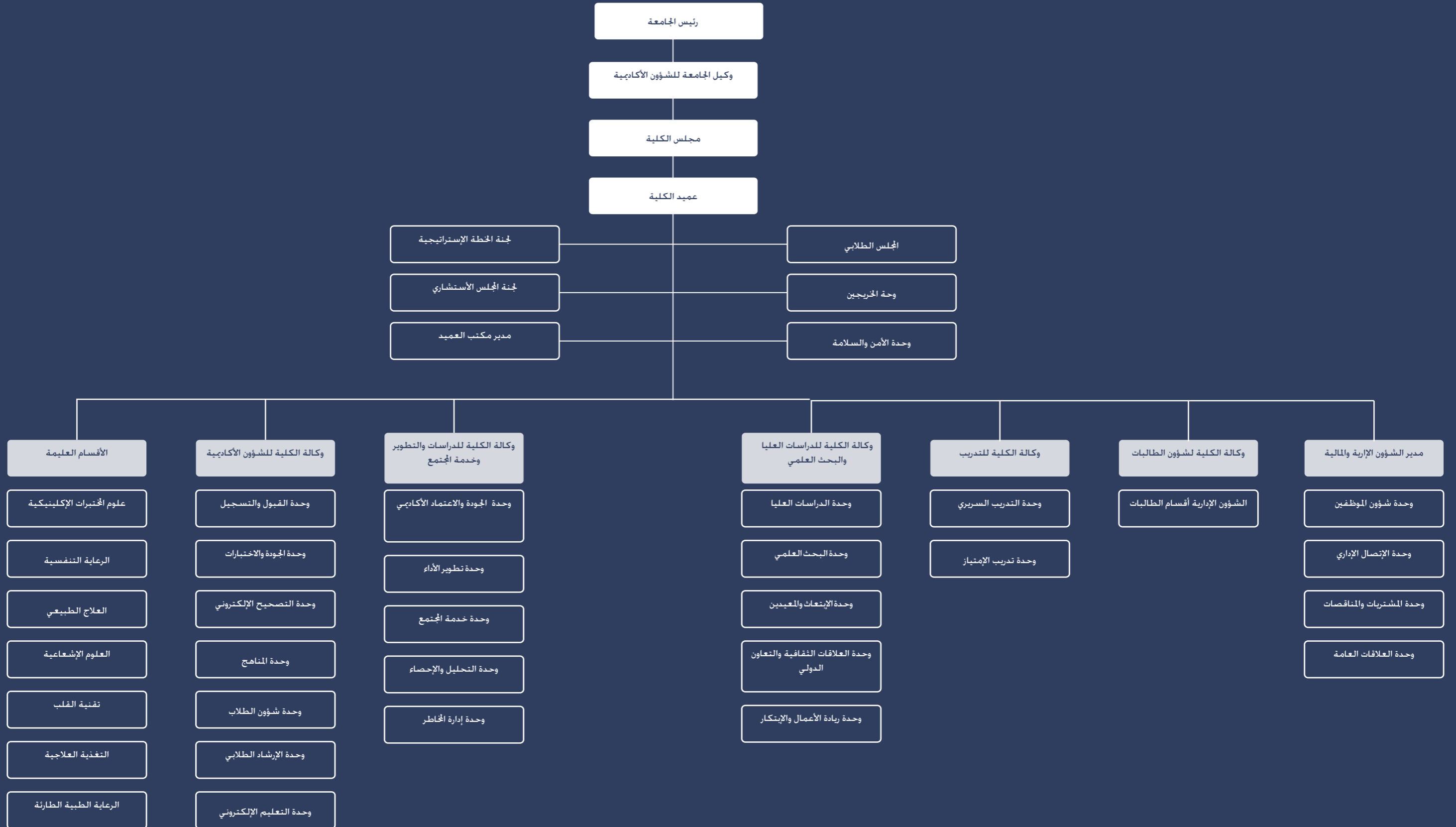


FIGURE 1: CAMS ORGANIZATIONAL STRUCTURE



الفصل الثاني مقدمة الخطة الاستراتيجية وخطوات بنائها

مقدمة

تستمد جميع الأنشطة في كلية العلوم الطبية التطبيقية من مهمتها المتمثلة في توفير البرامج الطبية التطبيقية وإجراء البحوث العلمية بدرجة عالية من الاحتراف، مع شراكات مجتمعية فعالة. وكلها موجهة لتحقيق رؤية الكلية وهي: التميز والإبداع في التخصصات الطبية التطبيقية على المستوى الوطني والإقليمي والدولي. تتماشى رؤية ورسالة كلية العلوم الطبية التطبيقية مع رؤية جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل لتصبح جامعة رائدة تسعى إلى التميز على المستوى الوطني والإقليمي والعالمي.

نشرت كلية العلوم الطبية التطبيقية أول خطة استراتيجية لها في عام 2017. وفي 11-12-2018، أصدر رئيس الجامعة مذكرة رقم 31307 يوجه فيها جميع وكلاء الجامعة وعمدائها إلى مواصلة خططهم الاستراتيجية مع الخطة الاستراتيجية للجامعة المحدثة والمعتمدة والتي وافق عليها مجلس الجامعة في اجتماعه الثامن والستين في 17-9-2018 (الملحق 1). وبناء على المذكرة أصدر عميد الكلية أمراً إدارياً بتشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية ضم قادة وأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية للمشاركة في القرارات المتعلقة بمستقبل الكلية وتطورها بالإضافة إلى الإجراءات المطلوبة لتحقيق ذلك المستقبل المنشود وتحديد الأهداف والغايات وكيفية قياس مستوى النجاح الذي تحقق في العمليات (الملحق 2). وقد عقدت ورشة عمل مكثفة لمدة 5 أيام لتحديد نقاط القوة والضعف في الكلية وفي الوقت نفسه الاستفادة من صفاته المتميزة للنهوض الكلية لمستوى أعلى من التميز والأداء وضمان توافق أهداف كلية العلوم الطبية التطبيقية الجديدة مع الخطة الاستراتيجية التي نشرتها الجامعة حديثاً.

عملية بناء الخطة الاستراتيجية

بدأت الخطوة الأولى في هذه العملية بمراجعة رسالة ورؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية من خلال عملية تشاورية شاملة شارك فيها قادة وأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية والطلاب والخريجين وأرباب العمل. وبمجرد كتابة المهمة والرؤية المنقحة، تم مواءمتها مع الجامعة التي من شأنها أن توفر حجر الأساس وكخارطة طريق لتنفيذ الخطة الاستراتيجية. ثانياً، وضعت الأهداف والغايات الاستراتيجية مع مراعاة العناصر البشرية والمادية والتنظيمية. وقد وضعت مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تحقيق كل هدف على وجهها لتحديد. كما اتخذت كلية العلوم الطبية التطبيقية خطوة أخرى لضمان مواءمة خططها الاستراتيجية مع سوق العمل النامي من خلال مراجعة الخطة الاستراتيجية مع اللجنة الاستشارية لكلية العلوم الطبية التطبيقية التي شملت أصحاب المصلحة الرئيسيين مثل الطلاب الحاليين والخريجين وأصحاب العمل لتوليد منظور جديد لمستقبل التعليم في الكلية (الملحق 3). واستناداً إلى توصيات المجلس الاستشاري واقتراحاته، قامت الإدارة بتحديث خطتها الاستراتيجية وحددت الأهداف والغايات الرئيسية.

قبل وضع الخطة الاستراتيجية ونشرها، عقدت سلسلة من الاجتماعات مع وكلاء الجامعة للحصول على مساهمتهم في الخطة الاستراتيجية وضمان توافقها مع الخطة الاستراتيجية للجامعة. وأخيراً، وضعت لجنة الخطة الاستراتيجية اللامسات الأخيرة على خطتها واستخدمت مخططات GANTT كأداة لمشاهدة الأهداف الاستراتيجية والأهداف والتكلفة والمسؤوليات والمهام مع مؤشرات الاداء الخاصة بها جنباً إلى جنب مع الإطار الزمني.

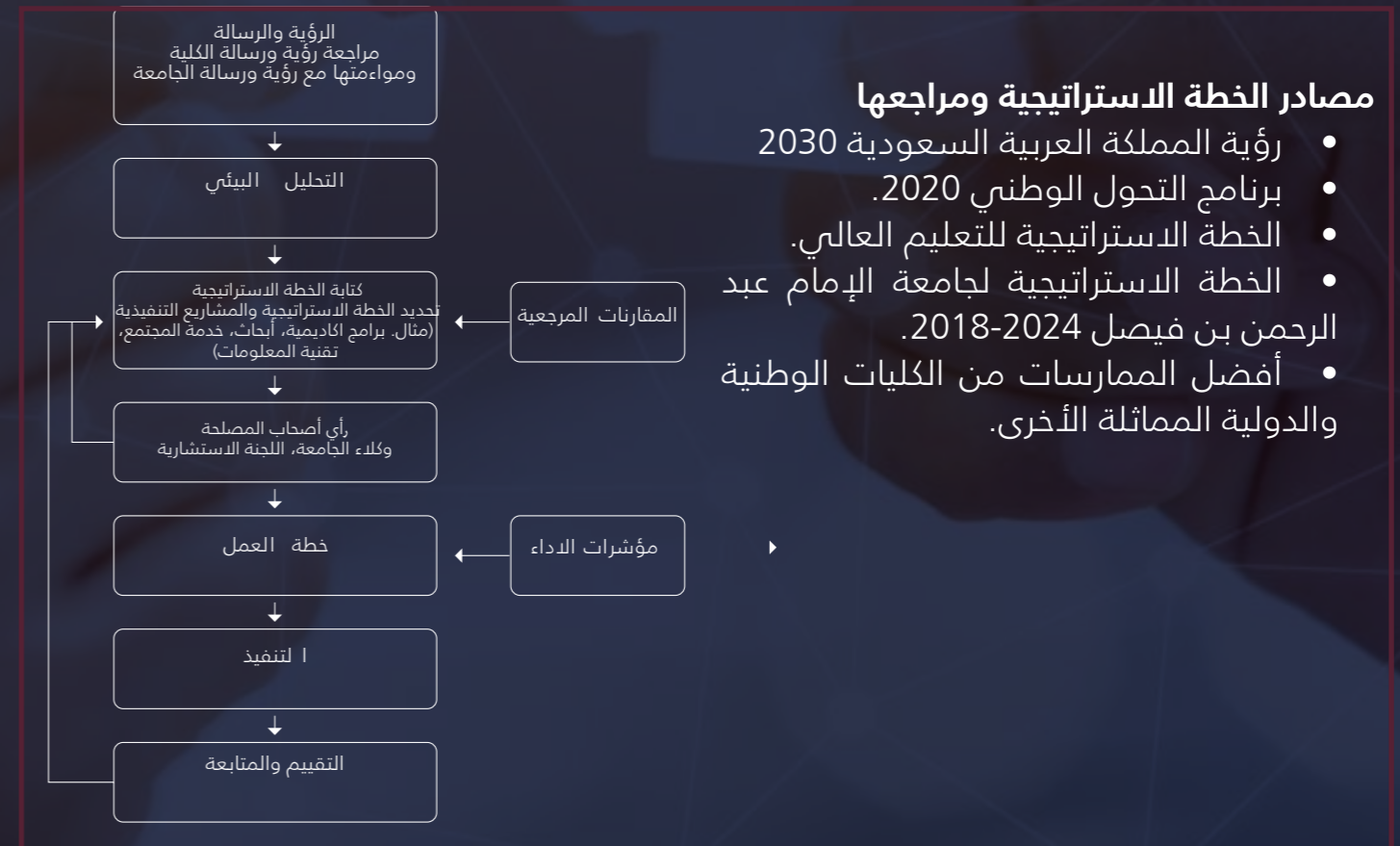


FIGURE 2: STAGES OF CAMS STRATEGIC PLAN DEVELOPMENT



أعضاء من كلية العلوم الطبية التطبيقية	
العميد	أ. د. قاسم معيدي
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	د. خلدون السمان
وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع الأمين العام للجنة الخطة الاستراتيجية ومنسقها	د. أماني عويضة
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	د. عامر العمر
وكيل الكلية لشؤون للتدريب	د. عمر أبوزيد د. نور الختلان
وكلية الكلية لشؤون الطالبات ورئيسة قسم التغذية العلاجية	د. ياسمين الجندان
رئيس قسم علوم المختبرات الإكلينيكية	د. فيصل الزهراني
رئيسة قسم الرعاية التنفسية	د. نور الختلان
رئيس قسم علوم المختبرات الإكلينيكية	د. تركي أبو عليط
رئيس قسم العلاج الطبيعي	د. علي الغامدي
رئيس قسم خدمات الطبية الطارئة	د. محمد الجمعان
القائم بأعمال رئيس قسم تقنية القلب	د. أحمد صبري جاد
عضو وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي	السيد خوسيه ريكس نافاروسا
أعضاء من مكتب نائب رئيس الجامعة للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	
نائب رئيس الجامعة للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	أ. د. عبد الله بن حسين القاضي
مستشار نائب رئيس الجامعة للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	أ. د. محمود بن أحمد عبد اللطيف
المشرف على مكتب إدارة المشاريع	المهندس محمد عبد الرحيم أحمد



الفصل الثالث التحليل البيئي

التحليل البيئي SWOT Analysis هو أحد الأدوات الأساسية في وضع أي خطة استراتيجية. وهو يوفر للكلية الفرصة لاستكشاف السمات الإيجابية والسلبية التي قد تؤثر على الكلية. بالإضافة إلى ذلك، يساعدهم في تحديد أفضل الطرق للتغلب على هذه التحديات من خلال مسح العوامل البيئية، والاقتصادية، والاجتماعية، والسياسية. وتمثل نقاط القوة والضعف العوامل الداخلية، في حين تمثل الفرص والتهديدات العوامل الخارجية التي قد تؤثر على تحقيق الخطة الاستراتيجية. تم إجراء تحليل SWOT من خلال مقابلات فردية مع وكلاء الكلية (n = 5) ورؤساء الأقسام الأكاديمية (n = 7). وسئلوا الأسئلة التالية:

1. ما هي مجالات القوة في كلية العلوم الطبية التطبيقية وبرامجها؟
2. ما هي المجالات التي تتطلب تحسينا في كلية لعلوم الطبية التطبيقية وبرامجها؟
3. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تؤثر على تحسين كلية العلوم الطبية التطبيقية وبرامجها؟
4. ما هي العوامل الخارجية التي يمكن أن تعيق تحسين الكلية وبرامجها؟

نقاط القوة	الضعف
1. بنية تحتية جيدة في الحرم الجامعي للذكور	1. نقص الموظفين الإداريين ثنائيي اللغة
2. لغة التعليم (الإنجليزية)	2. تحميل أعضاء هيئة التدريس بمهام إدارية
3. هيئة تدريس متخصصة ومؤهلة تأهيلا عاليا	3. نقص أعضاء هيئة التدريس والموظفين في بض الأقسام)
4. مختبرات مجهزة تجهيزا جيدا	4. نقص المرافق في حرم الإناث
5. تطوير قوي في الخدمات المجتمعية	5. الحد الأدنى من الأنشطة البحثية بسبب نقص التمويل
6. تنوع وتفرد البرامج الأكاديمية	6. حوافز منخفضة لأعضاء هيئة التدريس في الكلية
7. البرامج المعتمدة (5 برامج أكاديمية 2 منها الأولى على مستوى المملكة)	7. لا حوافز لجهات التدريب على تدريب طلابنا
8. ن قادات الجامعة من كلية العلوم الطبية التطبيقية	8. صعوبة الوصول إلى المرفق في أي وقت
	9. عدم وجود فرص تدريبية للطلاب في دورات سريرية أو تدريب
	10. عدم وجود الصيانة للمعدات
	11. نقص مساعدي الأبحاث

التهديدات	الفرص
1. عجز الميزانية بسبب الركود الاقتصادي	1. توسيع نطاق البرامج الأكاديمية
2. وظائف محدودة	2. ارتفاع الطلب على برامج الدراسات العليا
3. المنافسة في سوق العمل (برامج الكليات الخاصة)	3. مواءمة البرامج مع سوق العمل
	4. تمويل البحوث الخارجية
	5. برامج الدراسات العليا المدفوعة



الفصل الرابع الأهداف والغايات الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

رؤية جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ورسالته وأهدافه الاستراتيجية

رؤية جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ورسالته وأهدافه الاستراتيجية

الرؤية

جامعة رائدة تحقق التميز على المستوى الوطني والإقليمي والدولي.

الرسالة

توفير المعرفة الإبداعية والبحوث والخدمات المهنية مع شراكات مجتمعية فعالة

القيم

- الولاء: أداء الالتزامات تجاه جامعتي ومجتمعي بكل صدق وتفاني وحماس.
- التميز: أداء العمل الجامعي بكل دقة وجودة وتميز.

رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية ورسالتها وقيمها

وقد تم تطوير رؤية ورسالة وقيم كلية العلوم الطبية التطبيقية بما يتماشى مع رؤية الجامعة ورسالتها وقيمها لتزويد الكلية بأساس التواصل مع أصحاب المصلحة والمجتمع.

رؤية

التميز والإبداع في التخصصات الطبية التطبيقية على الصعيدين الوطني والدولي.

الرسالة

تقديم برامج طبية تطبيقية عالية الجودة، وإجراء البحوث العلمية وتعزيز الشراكات المجتمعية الفعالة بدرجة عالية من الاحتراف

رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية

القيم

تشارك كلية العلوم الطبية التطبيقية في نفس القيم التي تشترك فيها IAU وهي:

- النزاهة
- الولاء
- التميز
- العمل الجماعي
- الشفافية
- التنوع
- الإبداع
- المسؤولية الاجتماعية



الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

يقدم هذا الفصل لمحة عامة عن الأهداف الاستراتيجية الثمانية للكلية، والبرامج التنفيذية المقترحة، فضلا عن المشاريع التنموية ضمن كل هدف. ويتضمن الفصل أيضا قائمة بالمبادرات التي انبثقت عن كل مشروع. ومؤشرات الأداء لقياس إنجاز الخطة الاستراتيجية على النحو الذي تسترشد به الخطة الاستراتيجية لجامعة الامام عبد الرحمن بن فيصل 2018-2024. يلعب وكلاء الكلية ورؤساء الأقسام الأكاديمية في كلية العلوم الطبية التطبيقية دورا رئيسيا في تحقيق خطتها الاستراتيجية. ولذلك، تشير كل مبادرة إلى المسؤول عن تنفيذها.

وفيما يلي الأهداف الاستراتيجية الثمانية للكلية التي سيتم تفصيلها فيما في الجزء التالي:

- الهدف الاستراتيجي 1: تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية
- الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار
- الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية
- الهدف الاستراتيجي 4: ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها
- الهدف الاستراتيجي 5: استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية
- الهدف الاستراتيجي 6: بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية
- الهدف الاستراتيجي 7: استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية
- الهدف الاستراتيجي 8: تعزيز أنظمة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات



الاستراتيجي 1 : تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية

يسعى الهدف الاستراتيجي الأول إلى توسيع فرص التعلم والاستمرار في تطوير البرامج والمناهج الدراسية في كلية العلوم الطبية التطبيقية لتزويد طلابنا بالمهارات اللازمة لتأهيلهم في المهنة التي يختارونها.

مسؤولية	وحدة	مؤشرات الأداء الرئيسية (٨ مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (٧ مبادرات)	المشاريع (٥ مشاريع)	البرامج التنفيذية (٢ برامج)
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	متوسط الدرجة ه	١,١,١,١,١ ومتوسط درجة CES	١,١,١,١ تطوير دورات كلية العلوم الطبية التطبيقية في جميع البرامج	١,١,١ تحديث برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية	١,١
	متوسط الدرجة ه	١,١,١,١ نسبة مئوية من البرامج التي تخضع لتطوير البرامج	١,١,١,٢ تعزيز تجارب الطلاب من برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية (برامج التدريب والتدريب السريري)	١,١,٢ تطوير أساليب التدريس (المحاكاة، مختبرات افتراضية، الفصول الدراسية انقلبت، TBL, PBL)	
وكيل الكلية للشؤون التدريب	متوسط الدرجة ه	١,١,١,٢ ومتوسط درجة SES/CES	١,١,٢,١ تطوير أساليب التدريس (المحاكاة، المختبرات افتراضية، الفصول الدراسية انقلبت، TBL, PBL)	١,١,٢ تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	نسبه مئوية	١,١,٢,١ النسبة المئوية للمقررات التي بها طرق تدريس جديدة (التعلم الإلكتروني والمحاكاة وPBL وما إلى ذلك) في برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية	١,١,٢,١ تطوير أساليب التدريس (المحاكاة، المختبرات افتراضية، الفصول الدراسية انقلبت، TBL, PBL)	١,١,٢ تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	نسبه مئوية	١,١,٣,١ النسبة المئوية للبرامج التي مرت بالتحقق المستقل من مستويات تحصيل الطلاب	١,١,٣,١ زيادة البرامج التي خضعت للتحقق المستقل من طرق التقييم	١,١,٣ تحسين أساليب تقييم البرنامج	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	نسبه مئوية	١,٢,١,١ نسبة برامج البكالوريوس. كلية العلوم الطبية التطبيقية المعتمدة من (NCAAA)	١,٢,١,١ استيفاء متطلبات الاعتماد الأكاديمي الوطني (NCAAA)	١,٢,١ استيفاء متطلبات اعتماد البرنامج	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	نسبه مئوية	١,٢,١,٢ نسبة برامج البكالوريوس بكلية العلوم الطبية التطبيقية المعتمدة من هيئات دولية معتمدة	١,٢,١,٢ زيادة عدد البرامج التي لها اعتمادات دولية	١,٢,١ استيفاء متطلبات اعتماد البرنامج	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	نسبه مئوية	١,٢,٢,١ نسبة الوحدات والمختبرات المعتمدة من قبل هيئات الاعتماد المعترف بها من مجموع الوحدات والمختبرات	١,٢,٢,١ زيادة عدد المختبرات والوحدات التي لها هيئات اعتماد معترف بها	١,٢,٢ متابعة متطلبات اعتماد المختبرات	تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم

الهدف الاستراتيجي 1 : توفير برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية



الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار

للبحوث دور مهم في مهارات التفكير النقدي ومهارات الاتصال والتفكير التحليلي الفعال بين الطلاب والأكاديميين. وبالإضافة إلى ذلك، تعتبر البحوث عنصراً أساسياً للتنمية الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع. ولذلك، يسعى هذا الهدف إلى تعزيز نظام البحوث في كلية العلوم الطبية التطبيقية وتوفير بيئة حاضنة للطلاب المبدعين أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية.



الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار

مُسؤُولِيَة	وَحْدَة	مُؤَشِرَات الأَدَاء الرَّئِيسِيَّة (12 مُؤَشِرَات الأَدَاء الرَّئِيسِيَّة)	المبادرات (11 مبادرات)	المشاريع (6 مشاريع)	البرامج التنفيذية (3 برامج)
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,1,1,1,1 نسبة الطلاب المشاركين في مشروع بحثي / العدد الإجمالي لطلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية	2,1,1,1,1 زيادة نسبة الطلاب المشاركين في مشروع بحثي	2,1,1,1,1 تسهيل مشاركة الطالب في البحث العلمي	2,1 تطوير البحث العلمي
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,1,1,1,2 نسبة طلاب الدراسات العليا/الخريجين المشاركين في يوم البحث العلمي كلية العلوم الطبية التطبيقية / العدد الإجمالي لطلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية	2,1,1,1,2 تشجيع مشاركة طلاب الدراسات العليا في يوم البحث العلمي كلية العلوم الطبية التطبيقية		
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	رقم	2,1,2,1 عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات العلمية سنويا	2,1,2,1 زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات العلمية	2,1,2 دعم المشاريع البحثية ذات العوائد المالية والمهنية	
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	رقم	2,1,2,2 عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يحصلون على مكافأة نشر سنويا	2,1,2,2 زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مكافآت نشر متميزة		
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	رقم	2,1,3,1 تقييم أعضاء هيئة التدريس لجودة الدعم الفني ومرافق البحث المتاحة	2,1,3,1 تحسين جودة الدعم الفني في مختبرات البحوث	2,1,3 تعزيز دور مساعد الأبحاث في مساعدة الطلاب والمتدربين	
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,1,3,2 عدد مساعد الأبحاث والمتدرب في كلية العلوم الطبية التطبيقية / إجمالي عدد منسوبي كلية العلوم الطبية التطبيقية	2,1,3,2 زيادة عدد مساعدي الأبحاث في كلية العلوم الطبية التطبيقية		
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,2,1,1 النسبة المئوية لطلاب الدراسات العليا بالكلية	2,2,1,1 زيادة عدد طلاب الدراسات العليا في كلية العلوم الطبية التطبيقية	2,2,1 توسيع فرص الالتحاق بالدراسات العليا	2,2 تعزيز الدراسات العليا
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,2,1,2 النسبة المئوية لبرامج الدكتوراه والزمالة في كلية العلوم الطبية التطبيقية	2,2,1,2 تطوير برامج الدراسات العليا (الزمالات والدكتوراه وما إلى ذلك)		
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,2,2-1-2 النسبة المئوية للأبحاث العلمية المنشورة التي تشمل طلاب الدراسات العليا	2,2,2,1 زيادة مشاركة طلاب الدراسات العليا في نشر المجلات المفهرسة	2,2,2 دعم الأبحاث المنشورة العلمية من قبل طلاب الدراسات العليا	
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,3,1,1 عدد ورش العمل والمحاضرات	2,3,1,1 تعزيز وترسيخ ثقافة الابتكار في الكلية	2,3,1 نشر ثقافة الابتكار وتعزيزها	2,3 ترسيخ ثقافة الابتكار وتعزيز المبتكرين
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	نسبه مئوية	2,3,1,1 عدد طلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية الذين تم اختيارهم في برامج الابتكار			
عميد	رقم	2,3,1,2 عدد الجوائز	2,3,1,2 تعزيز روح المنافسة والتحفيز في مجالات الابتكار		

الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية

ويسعى هذا الهدف إلى تعزيز العلاقات بين الكلية والمجتمع من خلال معالجة القضايا الحرجة التي قد تؤثر على المجتمع. ويمكن للشراكة المجتمعية أن تستفيد من الموارد الأكاديمية والمجتمعية لتوفير فرص التعلم للطلاب، كما يمكنها استكشاف تطور قادة المجتمع.



مُسؤولية	وحدة	مؤشرات الأداء الرئيسية (6 مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (6 مبادرات)	المشاريع (3 مشاريع)	البرامج التنفيذية (2 برامج)
عميد	رقم	3.1.1.1 عدد منتديات الخريجين/ سنه	3.1.1.1 زيادة عدد منتديات الخريجين	3.1.1 تعزيز التواصل مع الخريجين	3.1 تعزيز المسؤولية المجتمعية والشراكات
عميد	رقم	3.1.1.2 ساهم بها خريج وكلية العلوم الطبية	3.1.1.2 زيادة عدد المشاركين من الخريجين في لجان تطوير كلية العلوم الطبية التطبيقية		
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	نسبه مئوية	3.1.2.1 النسبة المئوية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس المساهمين في الخدمات المجتمعية داخل الجامعة وخارجها	3.1.2.1 زيادة مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في الخدمات المجتمعية	3.1.2 توسيع الخدمات المجتمعية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	رقم	3.1.2.2 عدد أنشطة خدمة المجتمع التي تنظمها كلية العلوم الطبية التطبيقية	3-1-2-2 زيادة عدد أنشطة خدمة المجتمع		
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	معدل	3.2.1.1 عدد الخدمات الاستشارية والمشاريع التطبيقية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية إلى المجتمع	3.2.1.1 زيادة حجم الخدمات الاستشارية والمشاريع التطبيقية التي يقدمها أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية إلى المجتمع	3.2-1 تعزيز شبكة المجالس الاستشارية في مجال الخدمات الاستشارية في مجال الإدارة	
التطوير وخدمة المجتمع	معدل	3.2.1.2 عدد الوحدات للدراسات والاستشارات المهنية في برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية	3.2.1.2 إنشاء وحدات للدراسات والاستشارات المهنية في برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية		

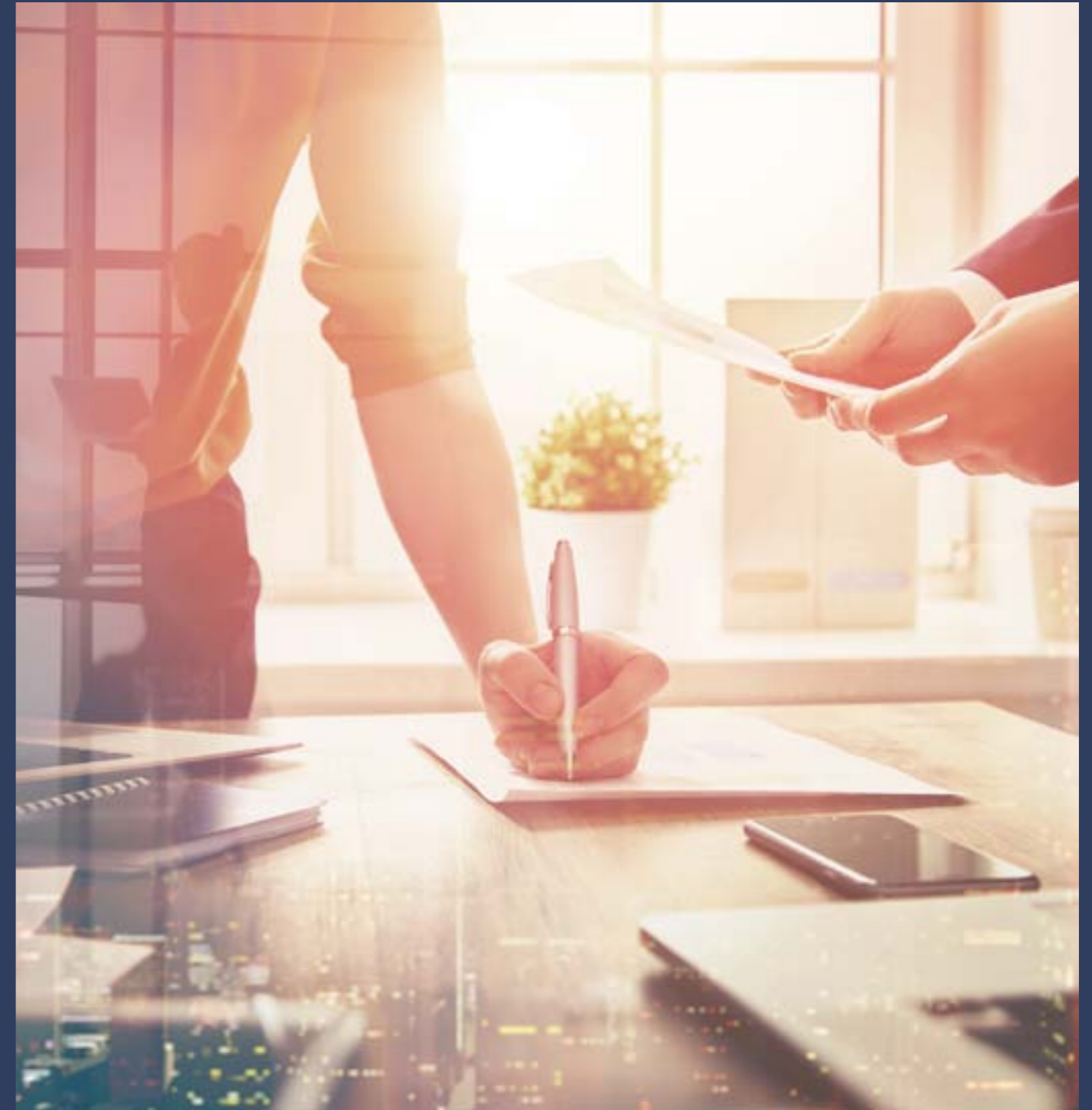
الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية

الهدف الاستراتيجي 4: ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها

منسوبي كلية العلوم الطبية التطبيقية هم لاعبين رئيسيين في أي مؤسسة أكاديمية من خلال تزويدهم ببيئة عمل داعمة وفعالة مع القيم التي ستساعدهم على التطور في حياتهم المهنية. في المقابل، سوف تعزز مستويات الإنتاجية للأعضاء وتعزز الشعور بالولاء تجاه الكلية التي يعالج هذا الهدف.

مُسؤولية	وحدة	مؤشرات الأداء الرئيسية (8 مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (8 مبادرات)	المشاريع (7 مشاريع)	البرامج التنفيذية (3 برامج)
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	مئوية	4.1.1.1 عدد مكافآت الجامعة/الكلية لأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية المتميزين (الطلاب وأعضاء هيئة التدريس)	4.1.1.1 التأكيد على مكافآت أعضاء هيئة التدريس والطلاب المتميزين في كلية العلوم الطبية التطبيقية	القيم الإسلامية	4.1 تنمية
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	من أصل هـ	4.1.2.1 تقييم الطلاب لمستوى كفاية وجودة المشورة الأكاديمية والاستشارية	4-1-2-1 تحسين مستوى كفاية ونوعية المشورة والاستشارة الأكاديمية	4.1.2 التأكيد على المشورة الأكاديمية والاستشارة	
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	نسبة مئوية	4.1.3.1 النسبة المئوية للكلية المشاركة في برامج التطوير المهني	4.1.3.1 التأكيد على مشاركة أعضاء هيئة التدريس في برامج التطوير المهني	4.1.3 تطوير القدرات المهنية للأعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية	
عميد	نسبه	4.1.3.2 نسبة الطالب: أعضاء هيئة التدريس	4.1.3.2 تحقيق نسبة الطالب: أعضاء هيئة التدريس المثلى من خلال التوظيف		
عميد	رقم	4-2-1 عدد الموظفين الإداريين ثنائيي اللغة	2-1-4 تعيين موظفين إداريين ثنائيي اللغة	4.2.1 التأكيد على كفاءة الدعم الإداري والتقني	4.2 تنمية الموارد البشرية الإدارية
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع		النسبة المئوية للإداريين المشاركين في برامج التطوير المهني	4.2.2 تعزيز مشاركة الموظفين الإداريين والفنيين في برامج التطوير المهني	4.2.2 تطوير القدرات المهنية للموظفين الإداريين والفنيين	
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	السعر من أصل هـ	4.3.1.1 تقييم الطلاب لمستوى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي	4-3-1-1 تحسين مستوى خدمات الإرشاد الأكاديمي	4.3.1 التأكيد على الإرشاد الأكاديمي	4.3 تنمية قدرات الطلاب
وكيلة الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع	رقم	4.3.2.1 عدد البرامج التطويرية	4.3.2.1 تقديم برامج تطويرية لتحسين قدرات الطلاب الأكاديمية والمهنية	4.3.2 تصميم برامج تطوير الطلاب	

الهدف الاستراتيجي 4: ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها



الهدف الاستراتيجي 5: استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

هذا الهدف يسعى للحفاظ وتحسين البيئة التحتية ومرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية. من خلال توسيع المبنى والمختبرات والمعدات في كلية العلوم الطبية التطبيقية لدعم تجربة التعلم للطلاب وزيادة إنتاجية أعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية

مؤشرات الأداء الرئيسية (6 مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (6 مبادرات)	المشاريع (1 مشروع)	البرامج التنفيذية (1 برنامج)	مسؤولية
5.1.1.1 متوسط مساحة التدريس لكل طالب في كلية العلوم الطبية التطبيقية (الفصول الدراسية والمختبرات وما إلى ذلك)	5.1.1.1 تحقيق معدل قياسي لمساحة التدريس/ الطالب			عميد / وكالة الكلية للشؤون الطالبات
5.1.1.2 تقييم أصحاب المصلحة لكفاية وكفاءة إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية	5.1.1.2 تعزيز كفاية وكفاءة إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية	5.1.1 إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية		عميد / وكالة الكلية
5.1.1.3 تقييم أصحاب المصلحة لكفاية وكفاءة والمرافق والخدمات المقدمة إلى أعضاء هيئة إدارة الطوارئ	5.1.1.3 تعزيز كفاية وكفاءة المرافق والخدمات المقدمة لأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية		5.1 الحفاظ على جميع المواقع والمباني والبنية التحتية والمعدات وتعزيزها	عميد / وكالة الكلية للشؤون الطالبات
5.1.1.4 عدد السياسات المتاحة	5.1.1.4 وضع سياسات وإجراءات لتدابير الصيانة الوقائية والتصحيحية للمعدات والمرافق			عميد/ وكالة الكلية للشؤون الطالبات / مدير الشؤون المالية والإدارية
e.5.1.2 تخفيض عدد المخالفات والحوادث في كلية العلوم الطبية التطبيقية	5.1.2.1 معدل الانخفاض في عدد الانتهاكات			مديرا لشؤون المالية والإدارية
متوسط تقييم أصحاب المصلحة بشأن كفاءة عمليات الأمن والسلامة	5.1.2.2 تعزيز كفاءة عمليات الأمن والسلامة		5.1-2 تعزيز نظم الامن والسلامة	مدير الشؤون المالية والإدارية

الهدف الاستراتيجي 5: استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية



الهدف الاستراتيجي 6: بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية
 بناء نظام إدارة حديث هو أحد أهم المكونات في أي مرفق. وهو يسمح بإدارة مركزية للكلية. ويسعى هذا الهدف إلى ضمان تحديث نظام الإدارة في نظام إدارة العمليات بطريقة آمنة وفعالة.



الهدف الاستراتيجي 6: بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية

البرامج التنفيذية (3 برامج)	المشاريع (3 مشاريع)	المبادرات (8 مبادرات)	مؤشرات الأداء الرئيسية (8 مؤشرات أداء رئيسية)	وحدة	مسؤولية
6.1 تطوير النظام الإداري	6-1-1 تطوير ونشر الهياكل التنظيمية والأوصاف/ السياسات والإجراءات الوظيفية	6.1.1.1 تحديث ونشر الهياكل التنظيمية لبرامج وكلية العلوم الطبية التطبيقية (الوحدات والمختبرات وغيرها)	6-1-1-1 عدد الهياكل التنظيمية للوحدات والمختبرات وغيرها من الهياكل التنظيمية للوحدات والبرامج المحدثة والموزعة	رقم	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
		6.1.1.2 تحديث ونشر كلية العلوم الطبية التطبيقية للبرامج وصف الوظائف للفنيين والإداريين والمنسقين... الخ)	6.1.1.2 عدد الأوصاف الوظيفية لبرامج وكلية العلوم الطبية التطبيقية المنشأة والمحدثة والمنشورة للفنيين والإداريين والمنسقين... الخ)	رقم	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
		6.1.1.3 تعزيز شفافية السياسات والإجراءات والأوصاف الوظيفية	6.1.1.3 تقييم أصحاب المصلحة لشفافية السياسات والإجراءات والأوصاف الوظيفية	النتيجة من أصل هـ	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
6.2 تفعيل الخطة الاستراتيجية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	6.2.1 متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	6.2.1.1 السعي لتحقيق الأهداف في الخطة الاستراتيجية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	6-2-1-1 معدل إنجاز الخطة الاستراتيجية	نسبة مئوية	عميد / وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
6.3 تعزيز ثقافة الجودة وإدارتها	6.3.1 تعزيز ثقافة الجودة	6.3.1.1 زيادة نوعية الأنشطة الثقافية بين الطلاب والموظفين	6.3.1.1 عدد الأنشطة التي تعزز ثقافة الجودة بين الطلاب والموظفين	النتيجة من أصل هـ	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
		6.3.1.2 تحسين فعالية برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية التي تستهدف ثقافة ضمان الجودة	6.3.1.2 تقييم أصحاب المصلحة لبرامج كلية العلوم الطبية التطبيقية الفعالية التي تستهدف ثقافة ضمان الجودة	النتيجة من أصل هـ	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
		6.3.1.3 تعزيز وحدة إدارة الجودة	6.3.1.3 عدد الأعضاء المؤهلين العاملين في وحدة إدارة الجودة	رقم	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع
		6.3.1.4 تحسين فعالية عمليات إدارة الجودة	6-3-1-4 تقييم أصحاب المصلحة لكفاءة عمليات إدارة الجودة	النتيجة من هـ	وكلية الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع

الهدف الاستراتيجي 7: استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

ويسعى هذا الهدف إلى الحفاظ على موارد الكلية لزيادة الإنتاجية وخفض التكاليف والهدر من خلال زيادة قدرة الكلية على الامتثال للوائح وتحقيق الاستدامة في الكلية مع الفرص الحالية لجذب المستثمرين للمساعدة في تطوير الكلية.

مسؤولية	وحدة	مؤشرات الأداء الرئيسية (مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (مبادرات)	المشاريع (مشاريع)	البرامج التنفيذية (البرامج)
عميد	رقم	1-1-1-7 عدد مصادر الدخل الجديدة المعتمدة خلال السنة المالية الماضية	1-1-1-7 اعتماد مصادر جديدة للدخل خلال السنة المالية الماضية (عيادات مسائية، ووكالات استشارية، وخدمات مختبرات بحث)	1-1-7 اعتماد مصادر جديدة للدخل في نظام الحد من الفوائد	7,1 تنوع مصادر الدخل
عميد	نسبه مئوية	7,1,2,1 النسبة المئوية للاستشارات الأكاديمية والبحثية والخدمات خلال السنة المالية الماضية	1-2-1-7 زيادة الدخل الاتي من تقديم المشورة الأكاديمية والبحثية والخدمات	7,1,2 زيادة الدخل من البرامج	
وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي	رقم	7,1,2,2 عدد البرامج المدفوعة	7,1,2,2 زيادة عدد البرامج المدفوعة (برامج التفسير والدراسات العليا).		7-2 ترشيد الإنفاق
عميد		1-1-2-7 عدد دراسات الجوى التي أجريت قبل إدراجها في ميزانية الدراسة في مجال إدارة الأحوال المالية	7,2,1,1 إجراء دراسة جدوى لمعدات مختبرات كلية العلوم الطبية التطبيقية	7,2,1 تطوير بيئة مالية شفافة	
عميد	رقم	المكتشفة خلال السنة المالية	7,2,1,2 تطوير نظام لتتبع الدخل والمصروفات		

الهدف الاستراتيجي 7: استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية



الهدف الاستراتيجي 8: تعزيز أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات

هناك العديد من المزايا للاتصال الإلكتروني وتقنية المعلومات، فإنه يسمح بالاتصالات السريعة والفعالة من خلال قطع الحواجز الجغرافية. ويسعى هذا الهدف إلى تشجيع استخدام الاتصالات الإلكترونية في نظام إدارة الاتصالات الإلكترونية (كلية العلوم الطبية التطبيقية) لتيسير الإدارة الفعالة والوصول إلى الموارد.



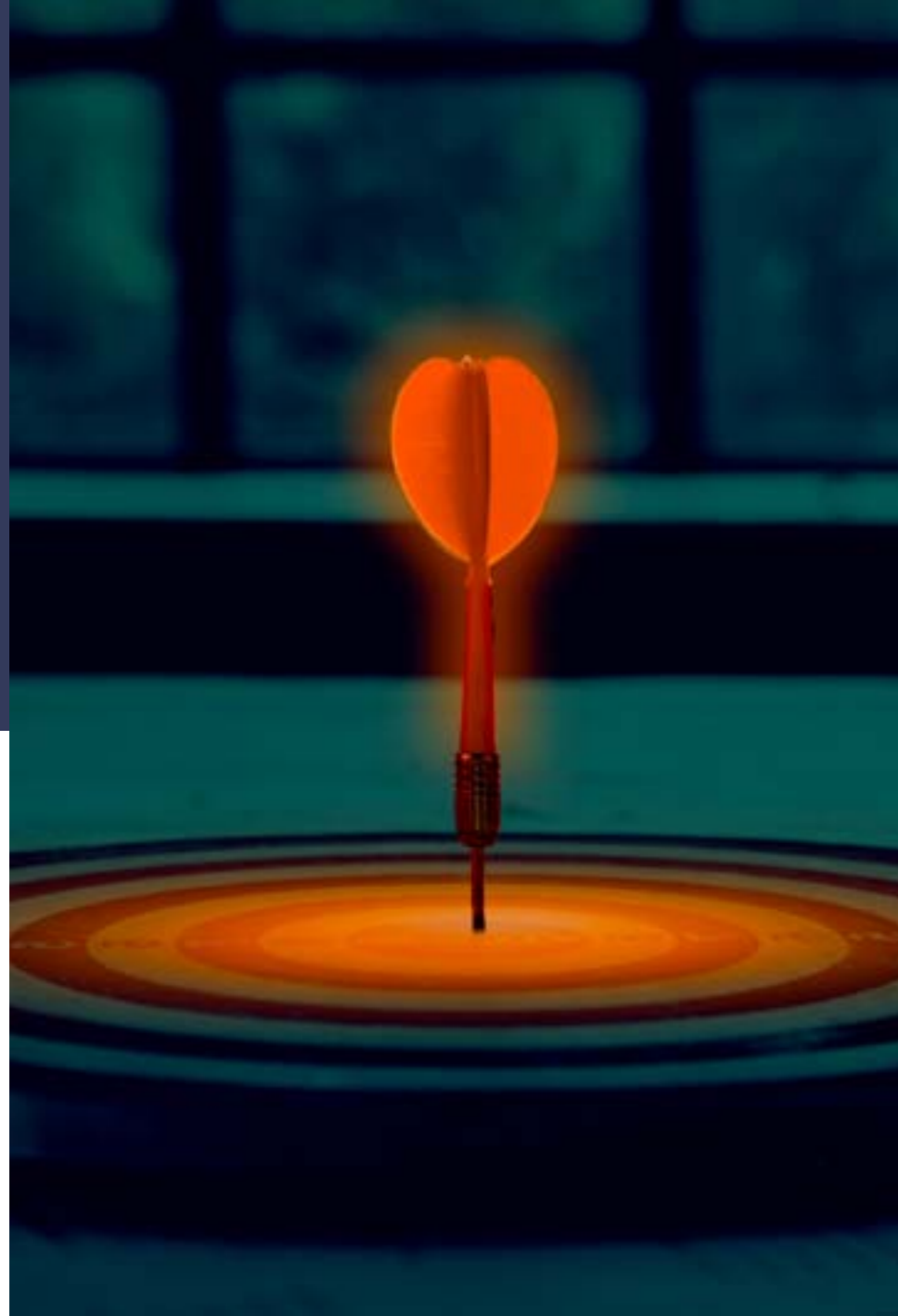
مسؤولية	وحدة	مؤشرات الأداء الرئيسية (3 مؤشرات أداء رئيسية)	المبادرات (3 مبادرات)	المشاريع (2 مشاريع)	البرامج التنفيذية (2 البرامج)
مدير الشؤون المالية والإدارة	نسبه مئوية	١-١-٨ النسبة المئوية للمعاملات التي تحولت إلى معاملات إلكترونية من مجموع المعاملات بالكلية	٨,١,١,١ زيادة حجم الاتصالات الإلكترونية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	٨,١,١ تنفيذ نظام الاتصالات الإلكترونية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	٨,١ تطوير الاتصالات الإلكترونية
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	نسبه مئوية	٨,٢,١,١ نسبة المقررات النظرية التي تطبق أساليب التعلم الإلكتروني لمجموع المقررات في كل خطة دراسية	٨,٢,١,١ زيادة نسبة المقررات النظرية التي تعتمد التعليم الإلكتروني في خطتها الدراسية	٨,٢,١ تعزيز التعليم الإلكتروني في كلية العلوم الطبية التطبيقية	٨,٢ تطوير التعليم الإلكتروني في كلية العلوم الطبية التطبيقية
وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية	نسبه مئوية	٨,٢,١,٢ النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في التعلم الإلكتروني من إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية	٨,٢,١,٢ زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في التعلم الإلكتروني		

الهدف الاستراتيجي 8: تعزيز أنظمة اتصالات وتقنية المعلومات

مواءمة الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية مع الخطة الاستراتيجية

الأهداف الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية								الأهداف الاستراتيجية لجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل
الهدف ٨: تعزيز أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات	الهدف ٧: استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية	الهدف ٦: بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية	الهدف ٥: استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية	الهدف ٤: ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها	الهدف ٣: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية	الهدف ٢: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار	الهدف ١: تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية	
							×	الهدف ١: تقديم خدمات معرفية عالية الجودة
						×		الهدف ٢: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار
					×			الهدف ٣: تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية
				×				الهدف ٤: ترسيخ قيم الجامعة وتنمية قدرات منسوبيها
			×					الهدف ٥: الاستدامة البيئية العمرانية الجامعية
		×						الهدف ٦: بناء نظام إداري مؤسسي عصري
	×							الهدف ٧: استدامة موارد الجامعة المالية

FIGURE 3: ALIGNMENT OF CAMS STRATEGIC PLAN WITH IAU STRATEGIC PLAN



الفصل الخامس خطة التنفيذ والتقييم

خطة التنفيذ

من أجل تنفيذ أهداف وغايات الخطة الاستراتيجية كلية العلوم الطبية التطبيقية. تعاون جميع قادة كلية العلوم الطبية التطبيقية لكتابة خطة تنفيذ مفصلة لتحديد المهام لتحويل أهداف كلية العلوم الطبية التطبيقية إلى واقع. يتضمن مستند خطة التنفيذ على مخططات جانب لتصور المهام المجدولة بشكل واضح مع مرور الوقت. وبالإضافة إلى ذلك، تتضمن الوثيقة أيضا المدة اللازمة لتحقيق كل هدف، ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس تحقيق كل هدف، وأخيرا الموظفين المسؤولين عن تنفيذ كل هدف أو هدف.

التقييم والمتابعة

لا تنتهي الخطة الاستراتيجية بصياغة أهداف الكلية وغاياتها أو بالتخطيط للتنفيذ. ولذلك، سيتم إعداد تقرير دوري سنوي من قبل وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع يوثق تطور وإنجاز الخطة الاستراتيجية. وسيحال التقرير إلى العميد الذي سيعقد بعد ذلك اجتماعا مع وكلاء الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة لاطلاعهم على آخر المستجدات حول الخطة الاستراتيجية والحصول على ملاحظاتهم حول الإنجازات.

تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية

2-1 اعتماد أكاديمي ومختبر كامل

نظرة عامه		مترى
مدة	5 سنوات	(1) النسبة المئوية لبرامج البكالوريوس. كلية العلوم الطبية التطبيقية المعتمدة من NCAAA (1) النسبة المئوية لبرامج البكالوريوس المعتمدة من هيئات الاعتماد الدولية المعتمدة (2) النسبة المئوية للوحدات والمختبرات المعتمدة من قبل هيئات الاعتماد المعترف بها من مجموع الوحدات والمختبرات
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢	
مسؤولية التنفيذ	وكيل الكلية للدراسات والتطوير و خدمة المجتمع وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي رئيس القسم	

موارد

النماذج (التقييم والاعتماد الوطني والدولي)
السياسات والمبادئ التوجيهية (مراجعة وتطوير البرامج الأكاديمية، الجودة والاعتماد الأكاديمي، الصحة والسلامة، إلخ)
تقارير البرنامج (تقرير الدراسة الذاتية للبرنامج، تقارير مسح أصحاب المصلحة، تقارير البرنامج السنوية، دليل KPI، إلخ).
تقارير المسح (مسح تقييم الدورة، مسح تقييم البرنامج، إلخ.)
الموارد البشرية (خبير إحصائي، موظفي إدارة الجودة، إلخ)
الشراكات المجتمعية والمهنية (المجالس الاستشارية الخارجية، شركاء القياس، المقيمون المستقلون، إلخ).
برامج التدريب
المرافق والمعدات (مختبرات المهارات، معدات المحاكاة، إلخ)

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والالتهاء	2022	2023	2024	2025	2026
1-2-1 استيفاء متطلبات اعتماد البرنامج	1-2-1-1 تحقيق الاعتماد الأكاديمي الوطني لجميع برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2024					
	1-2-1-2 تحقيق الاعتماد الأكاديمي الدولي لجميع برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2026					
1-2-2 متابعة متطلبات اعتماد المختبرات	1-2-2-1 اعتماد مختبرات وحدات كلية العلوم الطبية التطبيقية لبرامج كلية العلوم الطبية التطبيقية المطبقة						

تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية

1-1 تطوير برامج ومناهج التعليم والتقييم

نظرة عامه		مترى
مدة	٥ سنوات	متوسط درجة مسح تقييم الدورة التدريبية للنسبة المئوية للبرامج التي تخضع لتطوير البرنامج. متوسط درجة استطلاع تجربة الطلاب النسبة المئوية للدورات التي بها طرق تدريس جديدة (التعلم الإلكتروني، المحاكاة، PBL، إلخ) في برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية النسبة المئوية للبرامج التي مرت بالتحقق المستقل من مستويات تحصيل الطالب
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢	
مسؤولية التنفيذ	وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية وكيل التدريب رئيس القسم	

موارد

(1) النماذج (مراجعة وتطوير البرامج الأكاديمية، والتدريب السريري والتدريب الداخلي، والتقييم والاعتماد، وما إلى ذلك)
السياسات والمبادئ التوجيهية (التدريب السريري والتدريب الداخلي، مراجعة وتطوير البرامج الأكاديمية، الجودة والاعتماد الأكاديمي، إلخ).
تقارير البرنامج (تقرير الدراسة الذاتية للبرنامج، تقارير مسح أصحاب المصلحة، تقارير البرنامج السنوية، إلخ).
تقارير المسح (مسح تقييم الدورة، مسح تقييم البرنامج)
الموارد البشرية (المدرسين السريريين والتعاليم السريرية، الإحصائي، إلخ).
الشراكات المجتمعية والمهنية (الانتماءات إلى المستشفيات، المجالس الاستشارية الخارجية، هيئات الاعتماد، برامج التدريب)

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والالتهاء	2022	2023	2024	2025	2026
1-1-1 تحديث برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية	1-1-1-1 تنفيذ المناهج الدراسية الجديدة لجميع البرامج الأكاديمية كلية العلوم الطبية التطبيقية. 1-1-1-2 تفعيل برامج التدريب الميداني المنقحة (التدريب الداخلي والتدريب السريري).	٢٠٢٢-٢٠٢٦					
2-1-1 تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم	1-2-1-1 تطوير وتنفيذ أساليب التدريس الجديدة (المحاكاة، مختبرات افتراضية، الفصول الدراسية انقلبت، PBL، TBL) عبر برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٤					
3-1-1 تحسين أساليب تقييم البرامج	1-3-1-1 تطبيق التحقق المستقل الخارجي لأساليب التقييم في جميع برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٤					

تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار

تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار

٢-٢ تعزيز الدراسات العليا

١-٢ تطوير البحث العلمي

متره	نظرة عامه
(1) نسبة الطلاب الجامعيين المشاركين في مشروع بحثي	مدة ٥ سنوات
نسبة طلاب الدراسات العليا/الخريجين المشاركين في يوم أبحاث كلية العلوم الطبية التطبيقية /العدد الإجمالي لطلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في المؤتمرات العلمية سنويا عدد أعضاء هيئة التدريس الذين يحصلون على مكافأة منشور التميز سنويا تقييم أعضاء هيئة التدريس لنوعية الدعم الفني والمرافق البحثية المتاحة عدد مساعدات الأبحاث والمتدرب في كلية العلوم الطبية التطبيقية/ إجمالي عدد كلية العلوم الطبية التطبيقية	مسؤولية التنفيذ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي رئيس القسم

موارد

(2) نماذج (طلب للحصول على منح البحوث، منشورات مجلة، الخ.)

السياسة والمبادئ التوجيهية (طلب البحث والبحوث الأخلاقية والمكافآت والتقدير)

المكتبة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (اشتراكات المجلات العلمية المحلية والدولية)

المنشورات وبرامج وخدمات الدعم الفني

الموارد البشرية (الإحصائي، مساعدين البحوث، الخ)

الشراكات المجتمعية (معاهد البحوث الوطنية والدولية، إلخ)

أنشطة البحث (عرض الملصقات العلمية، والحلقات الدراسية، وحلقات العمل، وما إلى ذلك)

مرافق ومعدات البحث (مركز المحاكاة، معدات المحاكاة، آلات متخصصة أخرى).

تقييم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتها	2022	2023	2024	2025	2026
١-١-٢ تسهيل مشاركة الطالب في البحث العلمي	١-١-٢ وضع خطة تشغيلية لمشروع بحثي في البرامج الجامعية في كلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					
	٢-١-٢ وضع إرشادات ليوم أبحاث كلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					
٢-١-٢ دعم المشاريع البحثية ذات العوائد المالية والمهنية	١-٢-٢ تفعيل سياسة وإجراءات كلية العلوم الطبية التطبيقية للمشاركة أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					
	٢-٢-٢ إنشاء وتنفيذ برنامج دعم للنشر البحثي في كلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					
٣-١-٢ تعزيز دور مساعد باحث في مساعدة الطلاب والمتدربين	١-٣-٢ وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بالدعم الفني في مختبرات البحوث.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					
	٢-٣-٢ توظيف مساعدي البحوث لكلية العلوم الطبية التطبيقية.	٢٠٢٢-٢٠٢٢					

متره	نظرة عامه
(1) النسبة المئوية لطلاب الدراسات العليا فيما يتعلق بطالبات كلية الدراسات العليا	مدة 5 سنوات
(1) النسبة المئوية لبرامج الدكتوراه والدكتوراه في كلية العلوم الطبية التطبيقية	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
(2) نسبة من المنشورات العلمية التي تنطوي على طلاب الدراسات العليا	مسؤولية التنفيذ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي رئيس القسم

موارد

(1) نماذج (طلب للحصول على منح البحوث، منشورات مجلة، الخ.)

(3) السياسة والمبادئ التوجيهية (طلب البحث والبحوث الأخلاقية والمكافآت والتقدير)

(4) المكتبة وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات (اشتراكات المجلات العلمية المحلية والدولية)

(5) المنشورات وبرامج وخدمات الدعم الفني

(6) الموارد البشرية (الإحصائي، مساعدين البحوث، إلخ)

(7) الشراكات المجتمعية (معاهد البحوث الوطنية والدولية، إلخ)

(8) أنشطة البحث (عرض الملصقات العلمية، والحلقات الدراسية، وحلقات العمل، وما إلى ذلك)

(9) مرافق ومعدات البحث (مركز المحاكاة، معدات المحاكاة، آلات متخصصة أخرى).

تقييم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتها	2022	2023	2024	2025	2026
2-2-1 توسيع فرص الالتحاق بالدراسات العليا	2-2-1-1 تطوير وتنفيذ العلامات التجارية كلية العلوم الطبية التطبيقية والمنشورات المتعددة الوسائط والإعلان عن برامج الدراسات العليا كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2023-2024					
	2-2-1-2 تطوير برامج الدراسات العليا في كلية العلوم الطبية التطبيقية (الزمالات والدكتوراه وما إلى ذلك)	2023-2024					
2-2-2 دعم المنشورات العلمية من قبل طلاب الدراسات العليا	2-2-2-1 إنشاء وتنفيذ مبادرات دعم للنشر البحثي للدراسات العليا.	2022-2026					

الهدف الاستراتيجي 3: تعزيز المسؤولية الشراكة المجتمعية

٣-١ تعزيز مسؤولية المجتمع والشراكة

نظرة عامه		مترى
مدة	5 سنوات	(1) عدد منتديات الخريجين
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢	(1) عدد الاجتماعات التي ساهم بها خريجو كلية العلوم الطبية التطبيقية
مسؤولية التنفيذ	وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع	(2) نسبة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس المساهمين في الخدمات المجتمعية داخل الجامعة وخارجها
	وحدة خدمة المجتمع	(3) عدد أنشطة خدمة المجتمع التي تنظمها كلية العلوم الطبية التطبيقية

موارد

(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (الشراكات المجتمعية، ومشاركة أصحاب المصلحة في تطوير البرامج/الكليات، وما إلى ذلك)
(4) نماذج لتطوير أنشطة خدمة المجتمع وإقامة شراكات مجتمعية
(5) الموارد البشرية (أنشطة خدمة المجتمع ومنظمي منتدى الخريجين)
(6) برامج التدريب على خدمة المجتمع وخدمات الدعم
(7) شراكات المجتمع وأصحاب المصلحة (اللجان الاستشارية الخارجية والخريجين والتدريس والطلاب)
(8) خدمة المجتمع ومنتديات الأمان والمرافق والمعدات

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتها	2022	2023	2024	2025	2026
3-1-1 تعزيز التواصل مع الخريجين	3-1-1-1 تطوير وعقد منتديات الخريجين السنوية.	2023-2024					
	3-1-1-2 تشكيل لجان المجلس الاستشاري للكليات/البرامج	2022-2022					
3-1-2 توسيع الخدمات المجتمعية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	3-1-2-1 تنفيذ الخطة التشغيلية منظمة الوحدة الأفريقية في الشراكات المجتمعية.	2022-2022					
	3-1-2-2 وضع وتنفيذ الخطة التشغيلية للخدمة المجتمعية والشراكات.	2023-2024					

الهدف الاستراتيجي 2: تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار

٣-٢ تعزيز ثقافة الابتكار وتعزيز المبتكرين

نظرة عامه		مترى
مدة	5 سنوات	(1) عدد ورش العمل والمحاضرات
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢	(1) عدد طلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية المختارين في برامج الابتكار
مسؤولية التنفيذ	العميد وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي رئيس القسم	(2) نأومبر من الجوائز

موارد

(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (المشاركة في الأنشطة العلمية والمهنية، والنزاهة الفكرية وبراءات الاختراع، والمكافآت والتقييم، وما إلى ذلك)
(3) نماذج لأنشطة البحث والتطوير
(4) الموارد البشرية (مساعدون بحثيون، فني ومختبرات، إلخ)
(5) برامج التدريب على البحث والتطوير وخدمات الدعم
(6) الشراكات المجتمعية (مؤسسات البحث والتطوير الوطنية والدولية، والمنشورات العلمية، والملكية الفكرية وبراءات الاختراع، وما إلى ذلك)
(7) مرافق ومعدات البحث والتطوير

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتها	2022	2023	2024	2025	2026
2-2-1 نشر ثقافة الابتكار وتعزيزها	2-2-1-1 تطوير آليات الدعم لطلاب هيئة التدريس ومبادرات الابتكار في هيئة التدريس.	2022-2026					
	2-2-1-2 إنشاء مبادرات الجوائز والحوافز ل كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2026					

تعزيز المسؤولية الشراكة المجتمعية

٢-٣ تطوير الأعمال والمعرفة

نظرة عامه		مترى	
مدة	5 سنوات	(1) عدد الخدمات الاستشارية والمشاريع التطبيقية المقدمة من أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية لمجتمع أنشطة خدمة المجتمع التي تنظمها كلية العلوم الطبية التطبيقية (1) عدد وحدات الدراسات والاستشارات المهنية في برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية	(1) عدد مكافآت الجامعة/الكلية لأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية المتميزين (الطلاب وأعضاء هيئة التدريس) (1) تقييم الطالب لمستوى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي والاستشاري (2) النسبة المئوية للكلية المشاركة في برامج التطوير المهني (3) الطالب: نسبة أعضاء هيئة التدريس
تاريخ البدء	أيلول/سبتمبر ٢٠٢٣		
مسؤولية التنفيذ	وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع رئيس القسم		

موارد	
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (الشراكات المجتمعية، استعراض وتطوير الخدمات الاستشارية، إلخ)	
(2) نماذج لتطوير أنشطة خدمة المجتمع وإقامة شراكات مجتمعية	
(3) الموارد البشرية (الفرق الاستشارية)	
(4) برامج التدريب على الخدمات الاستشارية وخدمات الدعم	
(5) شراكات المجتمع وأصحاب المصلحة (اللجان الاستشارية الخارجية والخريجين والتدريس والطلاب)	
(6) مرافق ومعدات الخدمات الاستشارية	

تقويم المشروع (٥ سنوات)						
المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتهاه	2022	2023	2024	2025
3-2-1 تعزيز شبكة المجالس الاستشارية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	3-2-1-1 تنفيذ المبادئ التوجيهية للشراكات المجتمعية منظمة الوحدة الأفريقية بالكامل لتطوير الخدمات الاستشارية كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2023-2023				
	3-2-1-2 تطوير وتشغيل وحدات كلية العلوم الطبية التطبيقية الاستشارية المهنية.	2024-2024				

ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها

٤ -١ تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس

نظرة عامه		مترى	
مدة	5 سنوات	(1) عدد مكافآت الجامعة/الكلية لأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية المتميزين (الطلاب وأعضاء هيئة التدريس) (1) تقييم الطالب لمستوى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي والاستشاري (2) النسبة المئوية للكلية المشاركة في برامج التطوير المهني (3) الطالب: نسبة أعضاء هيئة التدريس	(1) عدد مكافآت الجامعة/الكلية لأعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية المتميزين (الطلاب وأعضاء هيئة التدريس) (1) تقييم الطالب لمستوى كفاية وجودة الإرشاد الأكاديمي والاستشاري (2) النسبة المئوية للكلية المشاركة في برامج التطوير المهني (3) الطالب: نسبة أعضاء هيئة التدريس
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢		
مسؤولية التنفيذ	العميد وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع		

موارد	
(2) السياسة والمبادئ التوجيهية (نظام المكافأة/ الجائزة للتميز، ميثاق الأخلاقيات لأعضاء هيئة التدريس، دليل الوصف الوظيفي، التوظيف، تقييم الأداء)	
(4) نماذج للخدمات المتعلقة بموظفي الاتحاد، وتقييم الأداء، وما إلى ذلك.	
(5) الموارد البشرية (الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، مرشدي التطوير المهني)	
(6) برامج التطوير المهني وخدمات الدعم (من مختلف العمادة والوحدات التابعة للاتحاد)	
(7) الشراكات المهنية (الجمعيات العلمية والمهنية الوطنية والدولية)	
(8) أماكن برنامج التطوير المهني والمرافق والمعدات.	

تقويم المشروع (٥ سنوات)						
المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتهاه	2022	2023	2024	2025
4-1-1 تعزيز القيم الإسلامية والوطنية	4-1-1-1 تطوير وتنفيذ برنامج جائزة التميز السنوية كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022				
	4-1-2-1 إجراء مراقبة الجودة السنوية للمشورة الأكاديمية والاستشارية.	2022-2022				

ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها

٣-٤ تطوير قدرات الطلاب

مترى	نظرة عامه
(1) عدد ورش العمل والمحاضرات	مدة 5 سنوات
(1) عدد طلاب كلية العلوم الطبية التطبيقية المختارين في برامج الابتكار	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
(2) نأومبر من الجوائز	مسؤولية التنفيذ العميد وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي رئيس القسم

موارد
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (المشاركة في الأنشطة العلمية والمهنية، والنزاهة الفكرية وبراءات الاختراع، والمكافآت والتقييم، وما إلى ذلك)
(3) نماذج لأنشطة البحث والتطوير
(4) الموارد البشرية (مساعدون بحتيون، فني ومختبرات، إلخ)
(5) برامج التدريب على البحث والتطوير وخدمات الدعم
(6) الشراكات المجتمعية (مؤسسات البحث والتطوير الوطنية والدولية، والمنشورات العلمية، والملكية الفكرية وبراءات الاختراع، وما إلى ذلك)
(7) مرافق ومعدات البحث والتطوير

تقويم المشروع (٥ سنوات)						
المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتها	2022	2023	2024	2025
2-2-1 نشر ثقافة الابتكار وتعزيزها	2-2-1-1 تطوير آليات الدعم لطلاب هيئة التدريس ومبادرات الابتكار في هيئة التدريس.	2022-2026				
	2-2-1-2 إنشاء مبادرات الجوائز والحوافز ل كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2026				

ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها

٢-٤ تطوير الموارد البشرية الإدارية

مترى	نظرة عامه
	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
(1) عدد من الموظفين الإداريين ثنائيي اللغة في كلية العلوم الطبية التطبيقية (1) النسبة المئوية للكلية المشاركة في برامج التطوير المهني	مسؤولية التنفيذ العميد وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع مدير الشؤون الإدارية و المالية

موارد
(2) السياسة والمبادئ التوجيهية (نظام المكافأة/ الجائزة للتميز، ميثاق الأخلاقيات لأعضاء هيئة التدريس، دليل الوصف الوظيفي، التوظيف، تقييم الأداء)
(2) نماذج للخدمات المتعلقة بموظفي الاتحاد، وتقييم الأداء، وما إلى ذلك.
(3) الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس والموظفون الإداريون)
(4) برامج التطوير المهني وخدمات الدعم (من مختلف العمادة والوحدات التابعة للاتحاد)
(5) الشراكات المهنية (الجمعيات العلمية والمهنية الوطنية والدولية)
(6) أماكن برنامج التطوير المهني والمرافق والمعدات.

تقويم المشروع (٥ سنوات)						
المشاريع	المهام	تاريخ البدء	2022	2023	2024	2025
4-2-1 التأكيد على كفاءة الدعم الإداري والفني	4-2-1-1 تعيين موظفين إداريين ثنائيي اللغة.	2022-2026				
	4-2-2 تطوير القدرات المهنية للموظفين الإداريين والفنيين	2022-2022				

1-0 صيانة وتعزيز جميع المواقع والمباني والبنية التحتية والمعدات

استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

بناء نظام إداري عصري لكلية العلوم الطبية التطبيقية

1-6 تطوير نظام الإدارة

مترى	نظرة عامه
<p>(1) عدد الهياكل التنظيمية المحدثة والموزعة للوحدات والمختبرات وغيرها من الهياكل التنظيمية للبرامج (وحدات ومختبرات وما إلى ذلك)</p> <p>(1) تقييم أصحاب المصلحة لشفافية السياسات والإجراءات والأوصاف الوظيفية</p>	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	وكيل الكلية لدراسات و التطوير و خدمة المجتمع
	مسؤولية التنفيذ رئيس القسم عضوية التدريس

موارد

(2) السياسة والمبادئ التوجيهية (جميع السياسات والمبادئ التوجيهية المتاحة للتطوير الأكاديمي، وتنمية أعضاء هيئة التدريس والمهنية، والمالية، والبحث، وخدمة المجتمع)
(2) جميع النماذج المتاحة للطلاب، وهيئة التدريس، وخدمات الموظفين الإداريين.
(3) الموارد البشرية (أصحاب المصلحة)
(4) جميع برامج تدريب أصحاب المصلحة وخدمات الدعم
(5) الشراكات المجتمعية والمهنية (الخدمة المدنية، وغيرها من الوزارات ذات الصلة لتشغيل مؤسسات التعليم العالي)
(6) مرافق ومعدات كلية العلوم الطبية التطبيقية

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانهاء	2022	2023	2024	2025	2026
6-1-1 تطوير ونشر الهياكل التنظيمية ووصف الوظائف/السياسات والإجراءات	6-1-1-1 تطوير وتنفيذ المبادئ التوجيهية كلية العلوم الطبية التطبيقية لتحديث ونشر الهيكل التنظيمي.	2022-2022					
	6-1-1-2 الموافقة على الهيكل التنظيمي للبرامج والبرامج المحدثة ووصف الوظيفة ونشرها.	2022-2023					
	6-1-1-3 تنفيذ مراقبة الجودة السنوية لسياسة الشفافية في كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022					

مترى

(1) متوسط مساحة التدريس لكل طالب في كلية العلوم الطبية التطبيقية (الفصول الدراسية والمختبرات وما إلى ذلك)
(1) تقييم أصحاب المصلحة لكفاية وكفاءة إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية
(2) تقييم أصحاب المصلحة لكفاية وكفاءة إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية
(3) عدد السياسات المتاحة
(4) معدل الانخفاض في عدد الانتهاكات

نظرة عامه

مدة	5 سنوات
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
العميد	
وكيلة الكلية للشؤون الطالبات	
مدير الشؤون الإدارية و المالية	

موارد

(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (توظيف هيئة التدريس، السلامة والأمن الصحي، إدارة الجودة والمخاطر، التمويل والمشتريات، إلخ)
(5) استثمارات الخدمة الإدارية المتعلقة بإدارة الشؤون المالية والمرفق والأمن
(6) الموارد البشرية (الموظفون الإداريون والأمنيون وأصحاب المصلحة)
(7) برامج تدريب الموظفين الإداريين وخدمات الدعم
(8) الشراكات المجتمعية والمهنية (جمعيات السلامة والأمن في مجال الصحة المهنية والهيئات الحكومية).
(9) مرافق ومعدات كلية العلوم الطبية التطبيقية

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانهاء	2022	2023	2024	2025	2026
إدارة وتخصيص وتشغيل مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية	وضع وتنفيذ الخطة التشغيلية لإدارة مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022					
	وضع وتنفيذ السياسات والمبادئ التوجيهية الإدارية لإدارة مرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022					
	وضع وتنفيذ سياسات لتطوير المرافق والخدمات لمجتمع كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022					
تعزيز نظم الأمن والسلامة	وضع وتنفيذ السياسة الإدارية والمبادئ التوجيهية للصيانة الوقائية الدورية.	2022-2022					
	إنشاء وتنفيذ سياسات إدارة المخاطر كلية العلوم الطبية التطبيقية	2022-2022					
	تنفيذ ومراقبة إرشادات الأمن والسلامة لمرافق كلية العلوم الطبية التطبيقية.	2022-2022					

بناء نظام إداري عصري لكلية العلوم الطبية التطبيقية

6-3 تعزيز ثقافة الجودة وإدارتها

مترى	نظره عامه
(1) عدد من الأنشطة التي تعزز ثقافة الجودة بين الطلاب والموظفين (1) تقييم أصحاب المصلحة لبرامج كلية العلوم الطبية التطبيقية الفعالية التي تستهدف ثقافة ضمان الجودة (2) عدد الأعضاء المؤهلين العاملين في وحدة إدارة الجودة (3) تقييم أصحاب المصلحة لكفاءة عمليات إدارة الجودة	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع رئيس القسم عضو هيئة التدريس

موارد

(2) الجودة والاعتماد الأكاديمي والتخطيط الاستراتيجي والتنمية وغيرها من السياسات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة.
(4) نماذج الجودة والاعتماد الأكاديمي والتخطيط الاستراتيجي والتطوير
(5) الموارد البشرية (أصحاب المصلحة المعنيون)
(6) الجودة والاعتماد الأكاديمي، والتخطيط الاستراتيجي وبرامج التدريب والتطوير وخدمات الدعم
(7) الشراكات المجتمعية والمهنية (هيئات الجودة والاعتماد الأكاديمي الوطنية والدولية)
(8) الجودة والاعتماد الأكاديمي، والتخطيط الاستراتيجي وتطوير المرافق والمعدات

تقويم المشروع (٥ سنوات)

2026	2025	2024	2023	2022	تاريخ البدء والانتهاج	المهام	المشاريع
					2022-2023	6-3-1-1 إنشاء ونشر معلومات الوسائط المتعددة ومواد الترويج ل كلية العلوم الطبية التطبيقية الجودة والاعتماد الأكاديمي.	6-3-1 تعزيز ثقافة الجودة
					2022-2022	zzz	
					2022-2022	6-3-1-3 تنفيذ ونشر سياسة وإجراءات الاعتماد الأكاديمي والجودة كلية العلوم الطبية التطبيقية.	
					2022-2022	6-3-1-4 تنفيذ الرصد السنوي لعملية إدارة الجودة والتقدم المحرز في خطة تشغيل الجودة.	

6-2 تطوير بناء نظام إداري عصري لكلية العلوم الطبية التطبيقية

نظام الإدارة

مترى	نظره عامه
(1) معدل إنجاز الخطة الاستراتيجية	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع رئيس القسم عضو هيئة التدريس

موارد

(2) الجودة والاعتماد الأكاديمي والتخطيط الاستراتيجي والتنمية وغيرها من السياسات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة.
(1) نماذج الجودة والاعتماد الأكاديمي والتخطيط الاستراتيجي والتطوير
(2) الموارد البشرية (أصحاب المصلحة المعنيون)
(3) الجودة والاعتماد الأكاديمي، والتخطيط الاستراتيجي وبرامج التدريب والتطوير وخدمات الدعم
(4) الشراكات المجتمعية والمهنية (هيئات الجودة والاعتماد الأكاديمي الوطنية والدولية)
(5) الجودة والاعتماد الأكاديمي، والتخطيط الاستراتيجي وتطوير المرافق والمعدات

تقويم المشروع (٥ سنوات)

2026	2025	2024	2023	2022	تاريخ البدء والانتهاج	المهام	المشاريع
					2022-2022	6-2-1-1 تنفيذ الرصد السنوي للتقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية	6-2-1 متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية في كلية العلوم الطبية التطبيقية

استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية

7-2 ترشيد الإنفاق

مترى	نظرة عامه
(1) عدد دراسات الجدوى التي أجريت قبل إدراجها في ميزانية كلية العلوم الطبية التطبيقية (1) عدد المخالفات المالية المكتشفة خلال السنة المالية	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ العميد وكيلة الكلية للشؤون الطالبات مدير الشؤون الإدارية والمالية

موارد
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (الإدارة المالية، التخطيط الاستراتيجي والتنمية، إدارة الجودة الكلية)
(2) نماذج للإدارة المالية والتخطيط الاستراتيجي والتطوير وإدارة الجودة الكلية
(3) الموارد البشرية (الموظفون الماليون والإداريون، موظفو إدارة الجودة)
(4) برامج إدارة الجودة وتدريب الموظفين الإداريين وخدمات الدعم
(5) الشراكات المجتمعية والمهنية (تنمية الموارد البشرية، وهيئات الاعتماد الأكاديمية والجودة، وإدارة تخطيط المشاريع)
(6) المالية والجودة والاعتماد الأكاديمي المرافق والمعدات

تقويم المشروع (٥ سنوات)							
2026	2025	2024	2023	2022	تاريخ البدء والانتها	المهام	المشاريع
					2022-2026	7-2-1-1 وضع وتنفيذ سياسة كلية العلوم الطبية التطبيقية لإجراء دراسة جدوى لرفع مستوى كفاءة المختبرات قبل إدراجها في ميزانية كلية العلوم الطبية التطبيقية.	7-2-1 اعتماد مصادر دخل جديدة في كلية العلوم الطبية التطبيقية
					2022-2026	7-2-1-2 تطوير وتشغيل نظام تتبع الدخل والنفقات ل كلية العلوم الطبية التطبيقية والبرامج.	

استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية

7-1 تنويع موارد الدخل

مترى	نظرة عامه
(1) عدد مصادر الدخل الجديدة المعتمدة خلال السنة المالية الماضية (1) نسبة الاستشارات (الأكاديمية والبحثية والخدمات) خلال السنة المالية الماضية. (2) عدد الأعضاء المؤهلين العاملين في وحدة إدارة الجودة (3) عدد البرامج المدفوعة	مدة 5 سنوات
	تاريخ البدء كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ العميد وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي وكيل الكلية للدراسات و التطوير و خدمة المجتمع

موارد
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (شراكات التعليم والبحث، البحث العلمي والنشر، الإدارة المالية، إدارة الجودة)
(4) نماذج للاعتماد الأكاديمي والبحثي والجودة والأكاديمي، وغيرها من النماذج ذات الصلة
(5) الموارد البشرية (الفرق الاستشارية، موظفي إدارة الجودة، هيئة التدريس، والموظفين الإداريين)
(6) برامج التدريب على التطوير الأكاديمي والبحثي وخدمات الدعم
(7) الشراكات المجتمعية والمهنية (البحث والتطوير الوطني والدولي، التعليم، الجودة والاعتماد الأكاديمي)
(8) الجودة والاعتماد الأكاديمي المرافق والمعدات

تقويم المشروع (٥ سنوات)							
2026	2025	2024	2023	2022	تاريخ البدء والانتها	المهام	المشاريع
					2022-2026	7-1-1-1 تطوير وتشغيل خدمات توليد الدخل ل كلية العلوم الطبية التطبيقية.	7-1-1 اعتماد مصادر دخل جديدة في كلية العلوم الطبية التطبيقية
					2022-2026	7-1-2-1 تطوير وتشغيل الخدمات الاستشارية الأكاديمية والبحثية لبرامج كلية العلوم الطبية التطبيقية.	
					2022-2026	7-1-2-2 تطوير وتنفيذ البرامج الأكاديمية المدفوعة الأجر (bridging/PG)	7-1-2 زيادة الدخل من البرامج

تعزيز أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات

تعزيز أنظمة الاتصالات وتقنية المعلومات

1-8 تطوير الاتصالات الإلكترونية

2-8 تطوير التعلم الإلكتروني في نظام كلية العلوم الطبية التطبيقية

مترى	نظرة عامه	
(1) النسبة المئوية للاتصالات التي تحولت إلى اتصالات إلكترونية من مجموع الاتصالات كلية العلوم الطبية التطبيقية	مدة	5 سنوات
	تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ	مدير الشؤون الإدارية والمالية

مترى	نظرة عامه	
(1) نسبة الدورات النظرية التي تطبق أساليب التعلم الإلكتروني لمجموع المقررات في كل خطة دراسية (1) النسبة المئوية لأعضاء هيئة التدريس المشاركين في التعلم الإلكتروني من إجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس في كلية العلوم الطبية التطبيقية	مدة	5 سنوات
	تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠٢٢
	مسؤولية التنفيذ	وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية

موارد
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (خدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، الموارد البشرية، التدريب والتطوير، تقييم الأداء، نظام المكافأة/المنح)
(1) نماذج لخدمات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات
(2) الموارد البشرية (تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والموظفين الإداريين)
(3) برامج تدريب الموظفين الإداريين والاتصالات وخدمات الدعم
(4) الشراكات المجتمعية والمهنية (الجمعيات والمؤسسات والوزارات الحكومية المعنية بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات على الصعيدين الوطني والدولي)
(5) مرافق ومعدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات

موارد
(2) السياسات والمبادئ التوجيهية (المشاركة في الأنشطة العلمية والمهنية، والنزاهة الفكرية وبراءات الاختراع، والمكافآت والتقييم، وما إلى ذلك)
(2) نماذج لأنشطة البحث والتطوير
(3) الموارد البشرية (مساعدون بحثيون، فني ومختبرات، إلخ)
(4) برامج التدريب على البحث والتطوير وخدمات الدعم
(5) الشراكات المجتمعية (مؤسسات البحث والتطوير الوطنية والدولية، والمنشورات العلمية، والملكية الفكرية وبراءات الاختراع، وما إلى ذلك)
(6) مرافق ومعدات البحث والتطوير

تقويم المشروع (٥ سنوات)							
المشاريع	المهام	تاريخ البدء والانتهاج	2022	2023	2024	2025	2026
8-1-1 تنفيذ نظام الاتصالات الإلكترونية في كلية العلوم الطبية التطبيقية	8-1-1-1 تنفيذ الاتصالات الإلكترونية بالكامل في كلية العلوم الطبية التطبيقية من خلال استخدام البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات في الجامعة.	2022-2026					

تقويم المشروع (٥ سنوات)							
المشاريع	المبادرات	تاريخ البدء والانتهاج	2022	2023	2024	2025	2026
8-2-1 تعزيز التعليم الإلكتروني في كلية العلوم الطبية التطبيقية	8-2-1-1 تنفيذ التعليم الإلكتروني في جميع الدورات الدراسية المطبقة من الطب التطبيقية.	2022-2026					
	8-2-1-1 تطوير وتنفيذ برامج تطوير الكلية السنوية وخدمات الدعم للتعلم الإلكتروني.	2022-2026					



الفصل السادس الملاحق

الملحق 1: رأي أصحاب المصلحة حول التحديث الأولي للخطة الاستراتيجية كلية العلوم الطبية التطبيقية

في أكتوبر 2020، بعد الانتهاء من التحديث الأولي للخطة الاستراتيجية كلية العلوم الطبية التطبيقية، اجتمعت لجنة الخطة الاستراتيجية مع آراء أصحاب المصلحة باستخدام نهج نوعي مختلط. وللنهج الأول، استخدام دراسة استقصائية على الإنترنت أرسلت إلى جميع أصحاب المصلحة داخل الجامعة وخارجها عن طريق البريد الإلكتروني أو منصات وسائط التواصل الاجتماعي. وكان من بين أصحاب المصلحة في الجامعة طلاب وأعضاء هيئة تدريس وموظفون إداريون وتقنيون. وكان من بين أصحاب المصلحة من خارج الجامعة أرباب العمل، وولادة أمور الطلاب، والمؤسسات الحكومية، والقطاعات الخاصة، والجمعيات المهنية، والجامعات، والمدارس. أما بالنسبة للنهج الثاني، فقد عقدت الكلية مجموعات تركيز تتألف من فريق من خبراء أصحاب العمل الذين تم اختيارهم لتمثيل مختلف التخصصات داخل الكلية.

وقد خدم كلا النهجين غرضين:

الحصول على ملاحظات واقتراحات من أصحاب المصلحة حول محتويات الخطة الاستراتيجية. الإعلان عن وثيقة الخطة الاستراتيجية لأصحاب المصلحة

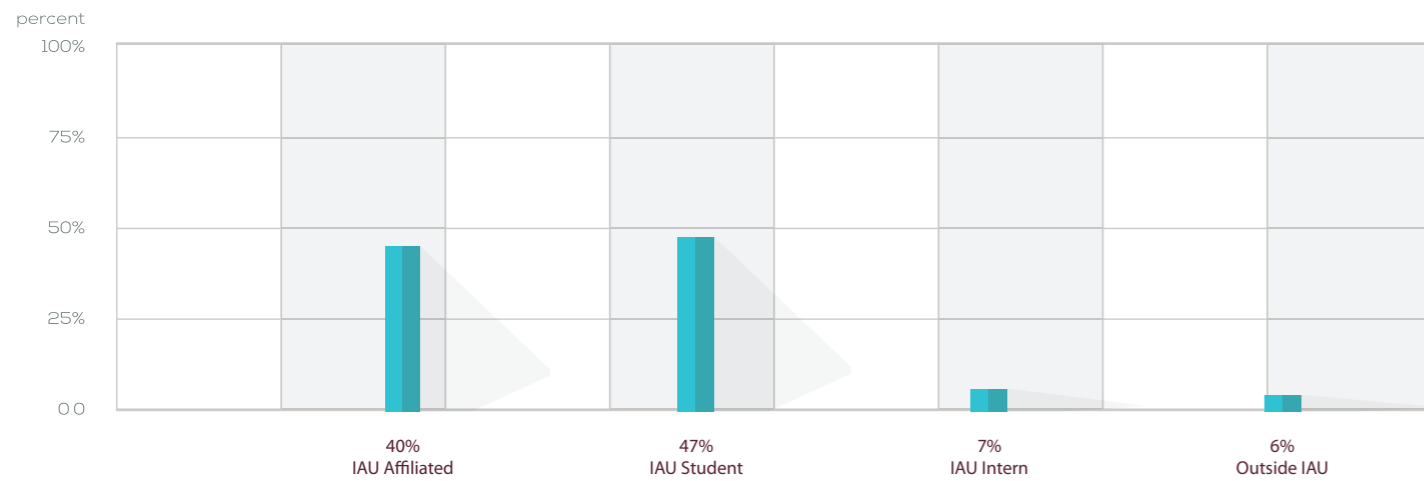
نتائج استطلاع أصحاب المصلحة

نشر الاستطلاع على الإنترنت في الفترة من 13 أكتوبر 2020 حتى 30 ديسمبر 2020. وتبين النتائج أن 180 مشاركاً استجابوا للدراسة الاستقصائية.

خصائص المشاركين

انتماء المشاركين:

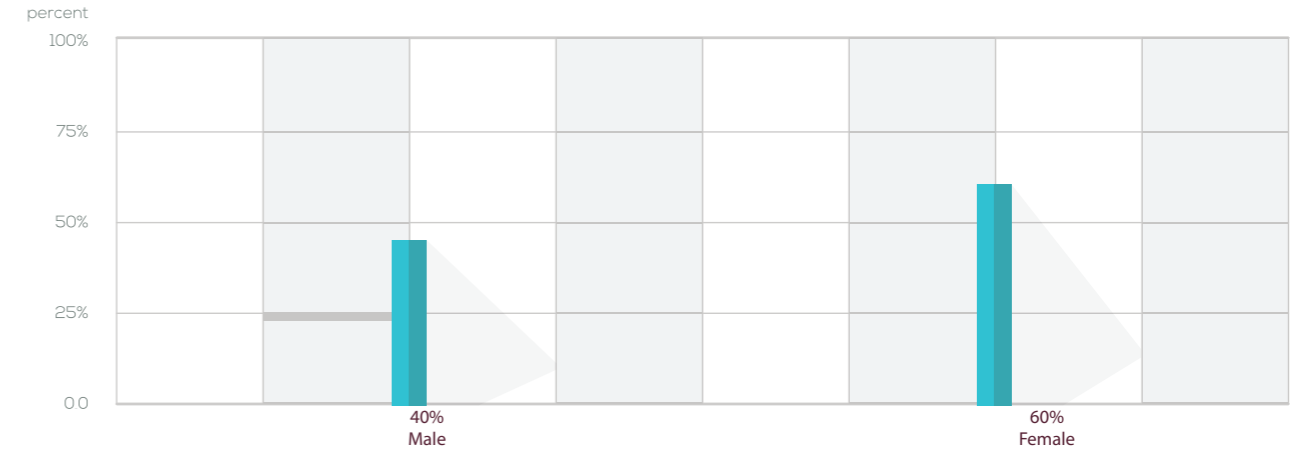
وشارك أفراد داخل الجامعة وخارجه في الدراسة الاستقصائية للخطة الاستراتيجية. وشكل طلاب الجامعة الجزء الرئيسي من العينة (47%) تليها هيئة التدريس المنتسبة إلى الجامعة الاتحاد (40%) وشكل المحييون من خارج الجامعة 6% من الردود.



ومن بين المشاركين المنتسبين إلى الجامعة الذين بلغ عددهم 40% كان 32% أساتذة مساعدين، و23% محاضرين، و11% أساتذة مشاركين. وشكل الأساتذة والمعيدون 8% لكل منهم. وكان ما يقرب من 22% من الأعضاء المنتسبين إلى الجامعة لـ 40% في مناصب قيادية مثل العمداء وكلاء كلية ورؤساء أقسام.

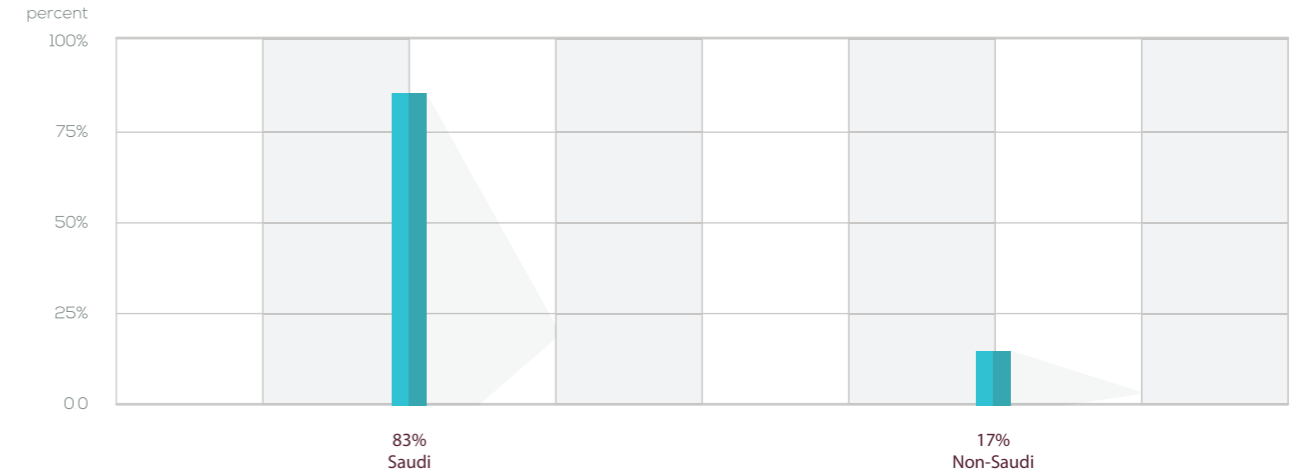
جنس المشاركين

حوالي 60% من المشاركين كانوا من الإناث و 40% المتبقية كانوا من الذكور



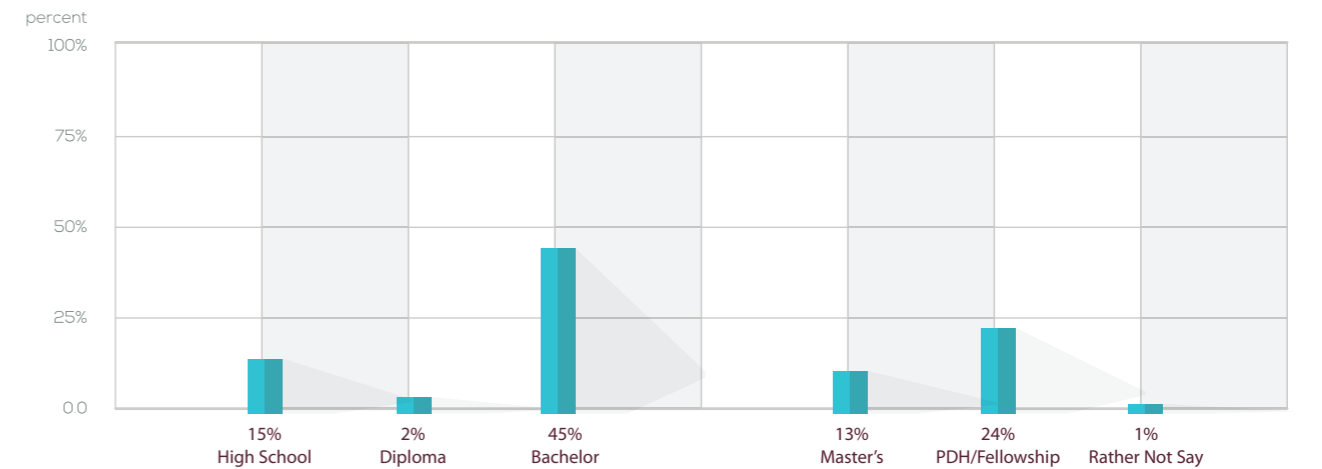
جنسية المشاركين:

وكانت غالبية المشاركين سعوديين 83% في حين كانت نسبة غير السعوديين 17%.



مستويات التعليم:

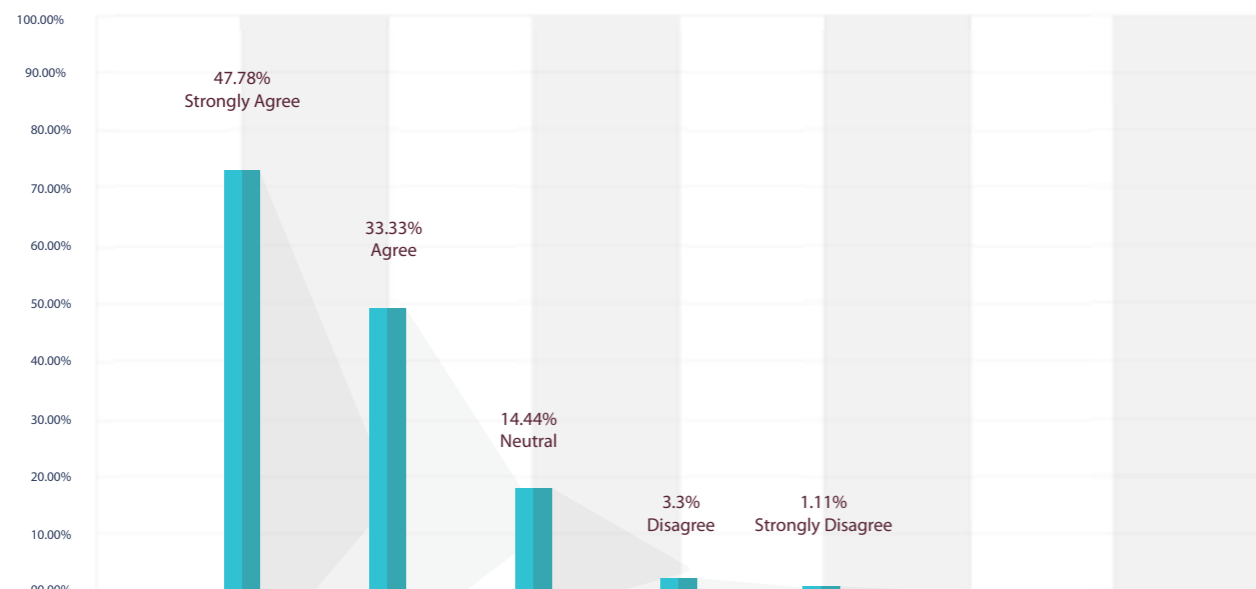
وكان معظم المشاركين من حملة درجة البكالوريوس (45%)، يليهم حاملو درجة الدكتوراه (24%)، وحاملو درجة الماجستير (13%)، والثانوية (15%)، وكان أقلهم من حاملي الدبلوم (2%).



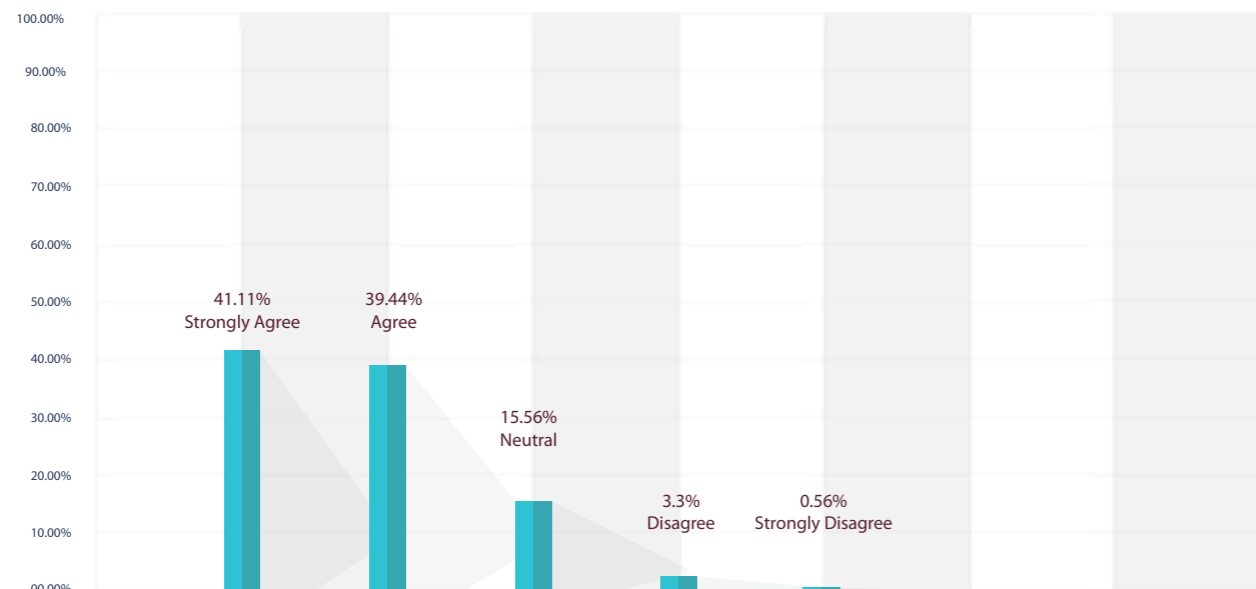
تقييم الخطة الاستراتيجية من قبل أصحاب المصلحة:

وكان الغرض الرئيسي من الدراسة الاستقصائية هو تقييم الخطة الاستراتيجية من جانب جميع أصحاب المصلحة. وشمل جزأين رئيسيين، أحدهما لتقييم الرسالة والرؤية والقيم. ويقيم اثنان أهداف وغايات الخطة الاستراتيجية. في المجموع 9 الأسئلة وتم قياسها على مقياس Likert نقاط. تظهر النتائج في الرسوم البيانية أدناه

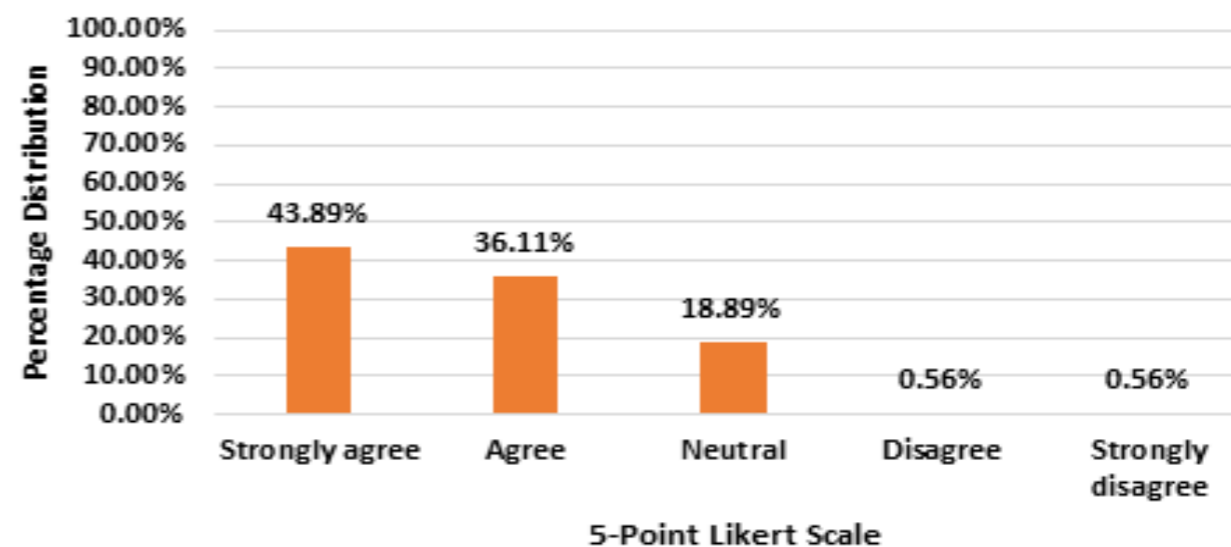
CAMS VISION IS EASY TO REMEMBER



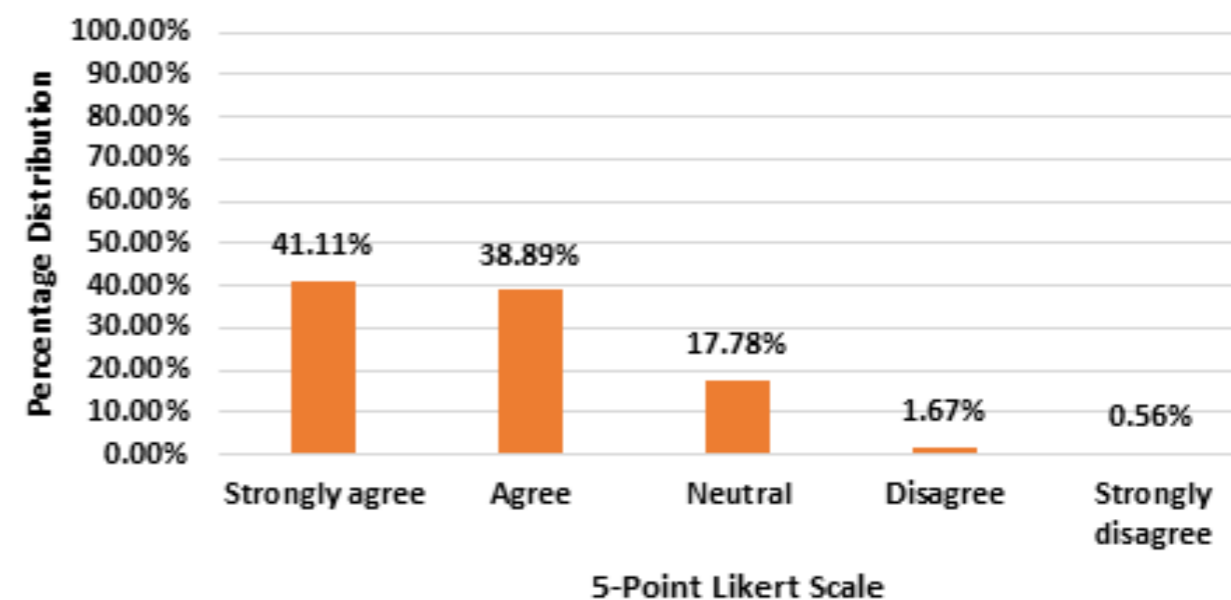
CAMS MISSION IS EASY TO REMEMBER



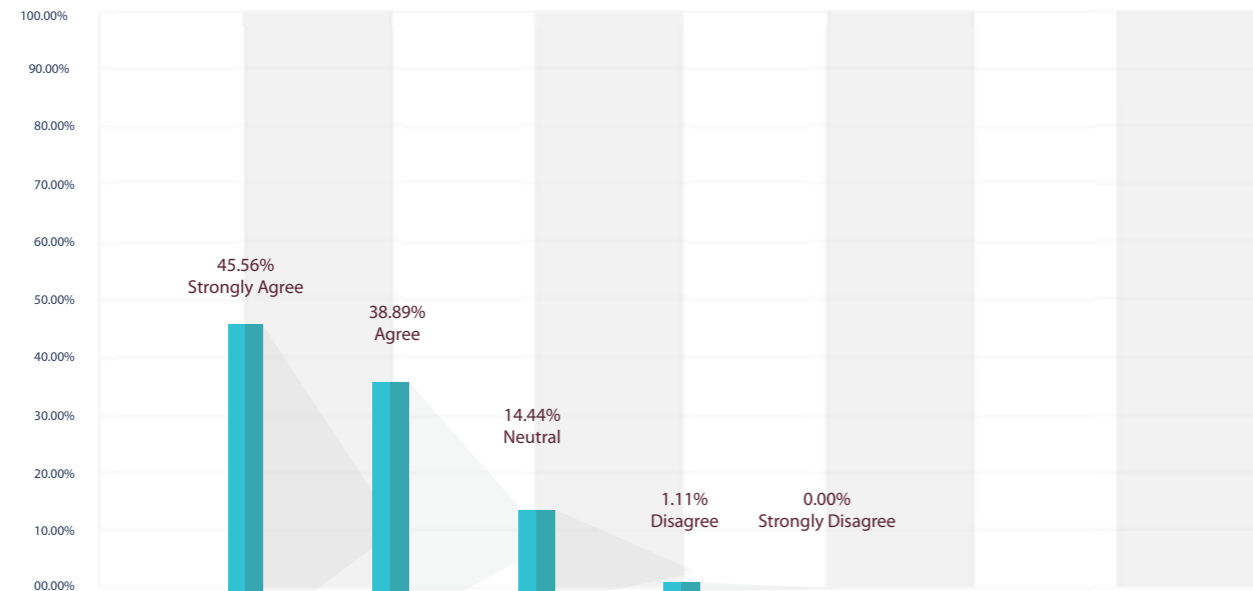
CAMS mission reflects expectations of the programs



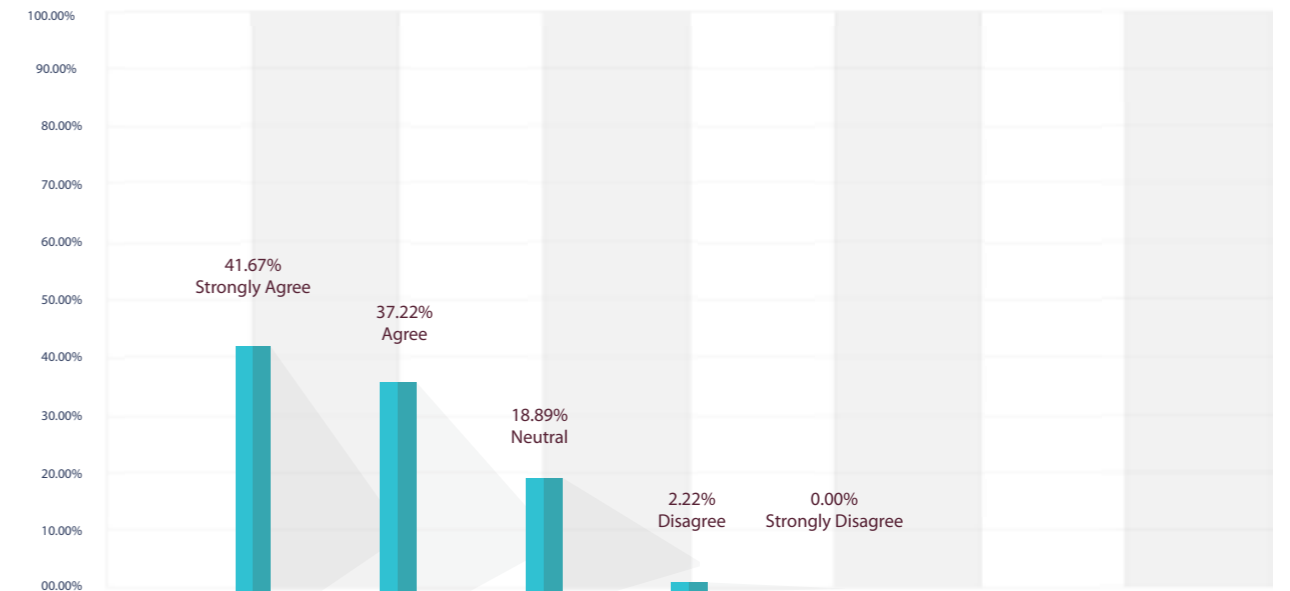
CAMS mission guides its activities (academic programs, research and community service)



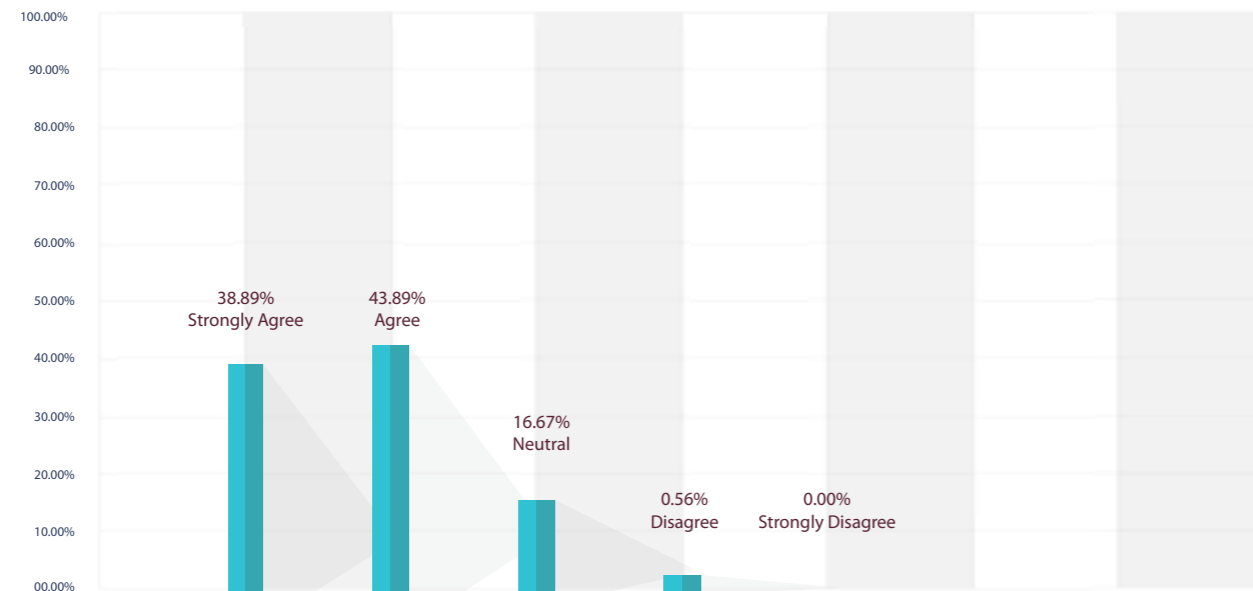
CAMS VALUES REPRESENTS ITS PURPOSE



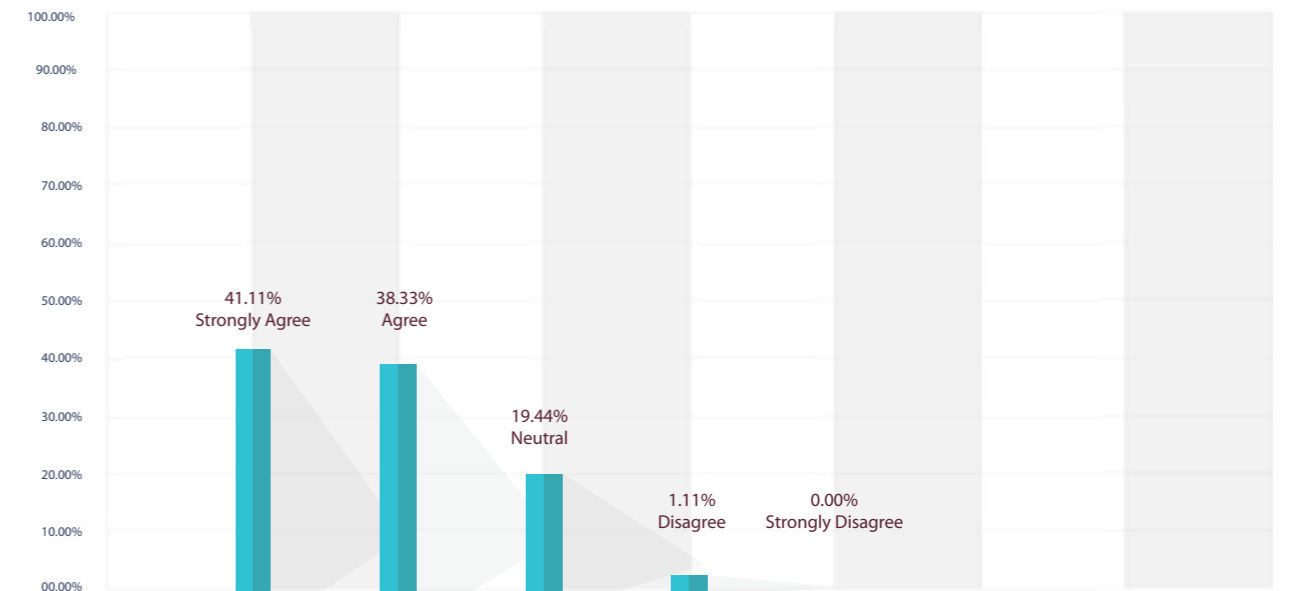
CAMS GOALS WERE GUIDED BY ITS MISSION



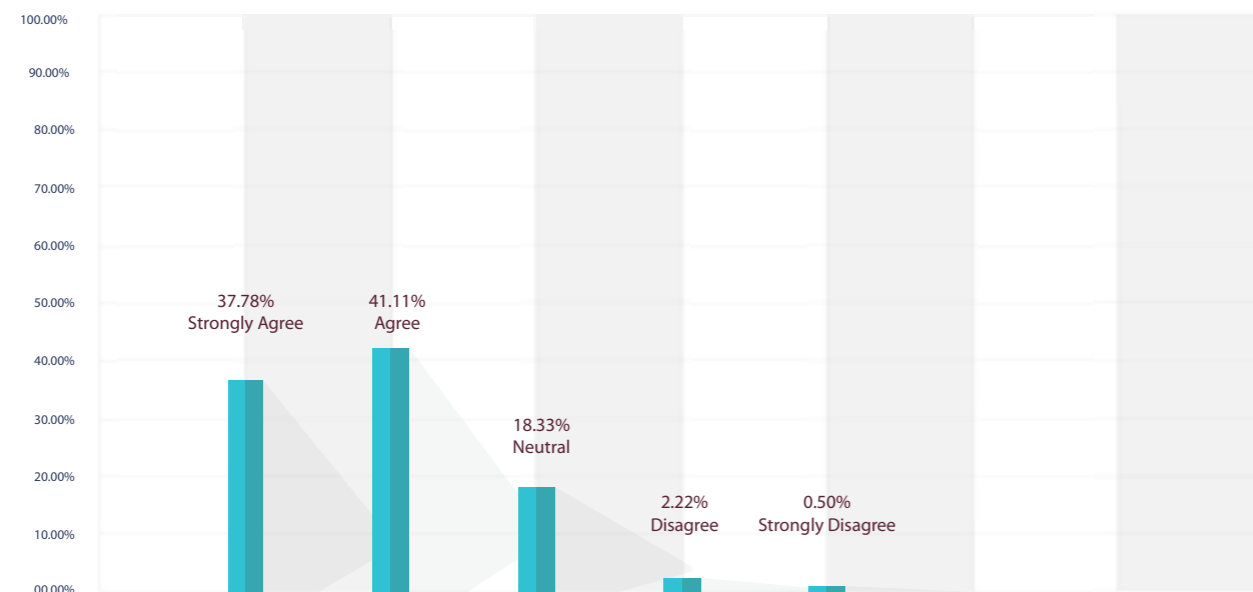
CAMS GOALS EXPLORES KEY STRATEGIC ISSUES



PROJECTS AND INITIATIVES ARE ALIGNED WITH ITS RELEVANT GOAL



STRATEGIC GOALS ANALYSES EXTERNAL AND INTERNAL ENVIRONMENT SURROUNDING CAMS



اقتراحات أصحاب المصلحة:

- وفيما يلي أهم الاقتراحات التي قدمها أصحاب المصلحة فيما يتعلق بالخطة الاستراتيجية:
- إزالة المصطلح إقليمي من الرؤية لأنه يسبب الارتباك في معناها كمنطقة شرقية أو منطقة خليجية.
- تضمين النزاهة في قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية لأنها قيمة أساسية في برامج العلوم الطبية التطبيقية.
- وضع خطة بحثية واضحة لجميع البرامج لتشمل جميع أنواع البحوث لتعزيز تجربة الطلاب.
- إقامة شراكات مع شركات خارجية لتوفير مصادر دخل بديلة للكلية.
- قصر المقررات الإلكترونية على المقررات النظرية البحتة في كلية العلوم الطبية التطبيقية فقط.
- وضع آلية لإدارة ومتابعة التقدم المحرز في الخطة الاستراتيجية.
- يجب أن تكون الخطة الاستراتيجية وتنفيذها واضحة لجميع أعضاء كلية العلوم الطبية التطبيقية بما في ذلك أعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- وينبغي أن تكون أدوار ومسؤولية إنجاز كل مبادرة واضحة.

نتائج مجموعة التركيز:

وبسبب وباء COVID-19، اختارت كلية العلوم الطبية التطبيقية إجراء اجتماعات مجموعات التركيز الخاصة بها عبر الإنترنت عبر ZOOM. وعقد اجتماعان لفريق التركيز. كان اختيار المشاركين في مجموعتي التركيز بمثابة رمز للمجموعات ذات الصلة، من أجل تحقيق أقصى قدر من تنوع المشاركين من حيث التخصصات والجنس (Benoot et al., 2016).

مجموعة التركيز الأولى: أصحاب العمل
تم إجراء أول فريق تركيز في 13 ديسمبر 2020. ومثل المشاركون أرباب العمل من مختلف التخصصات من مختلف القطاعات: الحكومي والخاص. ومن بين 13 مشاركا مدعوا، حضر الاجتماع 6 مشاركين. وأرسلت الخطة الاستراتيجية إلى جميع المشاركين مسبقا لمنحهم الوقت الكافي لقراءة الوثيقة وكتابة تعليقاتهم للمناقشة.

تركز اقتراحات مجموعات أصحاب العمل على ما يلي:

- إزالة مصطلح "إقليمي" من رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية، حيث كان المعنى مربكا. ويمكن تفسير هذا المصطلح على أنه منطقة الخليج أو المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية.
- تضمين النزاهة في قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية لأنها قيمة أساسية في برامج العلوم الطبية التطبيقية.
- في خطة العمل لتحديد نوع الاعتماد.
- تضمين المبادرة لتحسين طرق التقييم في الهدف الاستراتيجي الأول (توفير برامج عالية الجودة)
- إدراج جميع أنواع البحوث (الممولة وغير الممولة) في الهدف الاستراتيجي الثاني (تطوير نظام البحث العلمي والابتكار)
- الصلة بين مشاريع البحوث العليا والمشاريع البحثية الجامعية.
- توفير إمكانية الوصول إلى المكتبة الإلكترونية للخريجين لتعزيز التواصل مع الخريجين.
- إقامة شراكات مع شركات خارجية لتوفير مصادر دخل بديلة للكلية ودراسة الجدوى من توفير العيادات المسائية وخدمات البحوث المدفوعة.
- قصر الدورات الإلكترونية على الدورات النظرية فقط في كلية العلوم الطبية التطبيقية.

Objectives	Projects	Initiatives
3.1 Strengthen community responsibility and partnership	3.1.1 Enhancing communications with alumni	3.1.1.1 Increasing the number of alumni forums 3.1.1.2 Increasing the number of alumni participations in CAMS development
	3.1.2 Expanding CAMS community services	3.1.2.1 Increasing students and faculty involvement in community services 3.1.2.2 Increasing the number of community service activities of national concern
	3.2 Develop business and knowledge	3.2.1 Enhancing network of CAMS advisory boards 3.2.2 Increasing the volume of consulting services and applied projects provided by CAMS faculty members to the community 3.2.3 Establishing the units for studies and professional consultation in CAMS programs

الملحق 1: مذكرة رئيس الجامعة لمواءمة الخطة الاستراتيجية للكلية مع الخطة الاستراتيجية المحدثة للجامعة

تم إجراء فريق التركيز الثاني في 31 ديسمبر 2020. مثل المشاركون أعضاء هيئة التدريس من جميع الأقسام الأكاديمية في كلية العلوم الطبية التطبيقية. ومن بين المشاركين المدعويين الـ 14، حضر الاجتماع 3 مشاركين. وأرسلت الخطة الاستراتيجية إلى جميع المشاركين مسبقا لمنحهم الوقت الكافي لقراءة الوثيقة وملاحظة تعليقاتهم للمناقشة.

اقتراحات مجموعة تركيز أعضاء هيئة التدريس:

- إزالة مصطلح "إقليمي" من رؤية كلية العلوم الطبية التطبيقية، حيث كان المعنى مربكا. ويمكن تفسير هذا المصطلح على أنه منطقة الخليج أو المنطقة الشرقية من المملكة العربية السعودية.
- النظر في تحسين بناء كلية العلوم الطبية التطبيقية إلى بيئة عمل صحية (الإضاءة، ومساحة العمل، وخدمات المقاهي، والاستفادة من الفضاء في الهواء الطلق)
- تضمين مكافآت لأعضاء هيئة التدريس والتي يمكن أن تشمل أيام الإجازة لحضور المؤتمرات.
- ساعات CME لورش العمل لتشجيع أعضاء هيئة التدريس على الحضور.
- لتأكيد على أعضاء هيئة التدريس الجدد لحضور ورش العمل التوجيهية.

الملحق 1: مذكرة رئيس الجامعة لمواءمة الخطة الاستراتيجية للكلية مع الخطة الاستراتيجية المحدثة للجامعة



المملكة العربية السعودية
Kingdom of Saudi Arabia

جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

وزارة التعليم
Ministry of Education
043

سعادة وكلاء الجامعة
سعادة عمداء الكليات والعمادات المساندة
سعادة مديري الإدارات ورؤساء المراكز

حفظهم الله
المحترمين
المحترمين

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

إشارة إلى خطاب صاحب المعالي وزير التعليم رقم ٢٠١٢٢ بتاريخ ١٤٤٠/٢/٦ هـ والذي يتضمن مصادقة معاليه على قرار مجلس الجامعة في جلسته رقم ٦٨ بتاريخ ١٤٤٠/١/٧ هـ (٢٠١٨/٩/١٧ م) باعتماد وثيقة الخطة الاستراتيجية للجامعة، أمل من سعادة وكلاء الجامعة وعمداء الكليات والعمادات المساندة ومديري الإدارات ورؤساء المراكز متابعة تنفيذ التالي:

- مواءمة الخطة الاستراتيجية لكل وكالة وكلية وعمادة وإدارة ومركز مع الخطة الاستراتيجية المعتمدة للجامعة (مرفقة).
- الالتزام باستكمال مراحل التخطيط الاستراتيجي المتبقية حسب البرنامج الزمني المرفق.
- البدء في إجراءات تنفيذ البرامج والمشاريع والمبادرات التي تضمنتها الخطة الاستراتيجية للجامعة والعمل بمقتضاها حسب التوزيع المقرر للمسؤوليات.
- أن يتم التنسيق في أمور الخطة التشغيلية للجامعة مع سعادة وكيل الجامعة للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع وفريق مكتب إدارة المشاريع PMO بالجامعة.

وتقبلاً خالص التحيه والتقدير.

مدير الجامعة



د. عبد الله بن محمد الريش

مرفقات:

- ١ بيان بمراحل العمل في إعداد الخطة الاستراتيجية
- ٢ وثيقة الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل ٢٠١٨-٢٠٢٥، نسخة إلكترونية على الرابط التالي: <https://www.iau.edu.sa/en/University-Strategic-Plan-2018-2025>

الرقم: ٣١٣-٧
التاريخ: ١٤٤٠/٤/٤ هـ
المشغوعات: بيان

1
Dammam: 31441 | P.O. Box: 1982 | info@iau.edu.sa
Fax: +966 11 2210113 | Tel: +966 11 2210000 | www.iau.edu.sa

الملحق 3: أعضاء اللجنة الاستشارية

اسم	الوظيفة
البروفيسور نيكولاس فيليبس	أستاذ في العلاج الطبيعي، جامعة كارديف، كارديف، المملكة المتحدة.
الأستاذ رائد العقيل	أستاذ في علم الأحياء الدقيقة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية
د. محمد الأحمري	أستاذ مشارك في قسم الرعاية التنفسية في كلية الأمير سلطان للعلوم الصحية والرئيس التنفيذي لشبكات الرعاية الصحية الريفية والمدير العام للتجمع الصحي الأول في المنطقة الشرقية
الأستاذ الدكتور قاسم معيدي	عميد كلية العلوم الطبية التطبيقية
د. خلدون السمان	وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية
د. أماني عويضة	وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع. الأمين العام للجنة الخطة الاستراتيجية ومنسقتها
د. عامر العمر	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي
د. طلال الشمري	وكيل الكلية لشؤون التدريب
د. ياسمين الجندان	وكيلة الكلية لشؤون الطالبات ورئيسة قسم التغذية العلاجية
السيد مرضي الرشيد	رئيس وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي -كلية العلوم الطبية التطبيقية
د. أفنان السلطان	رئيسة قسم علوم المختبرات الإكلينيكية
د. نور الخثلان	رئيسة قسم الرعاية التنفسية
د. تركي أبوعليط	رئيس قسم العلاج الطبيعي
د. علي الغامدي	رئيس قسم العلوم الإشعاعية
د. محمد الجمعان	رئيس قسم خدمات الطبية الطارئة
د. أحمد صبري	رئيس قسم تقنية القلب المكلف

الملحق 2 : أمر إداري بتشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية



وزارة التعليم
Ministry of Education
943

جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDURAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

المملكة العربية السعودية
Kingdom of Saudi Arabia

(قرار إداري)

- إن هيئة كلية العلوم الطبية التطبيقية.
- بناءً على الصلاحيات المخولة له نظاماً.
- وإشارة للقرار الإداري الصادر برقم ٦٢٢٢٢ وتاريخ ١٤٤٣/٨/١٤هـ والقاضي بتشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية والجودة بالكلية.
- ونظراً لما تتطلبه مصلحة العمل لإعادة تشكيل هذه اللجنة.

يندرج ما يلي

أولاً، إعادة تشكيل لجنة الخطة الاستراتيجية والجودة بكلية العلوم الطبية التطبيقية كما التالي، -

- | | |
|----------------|--|
| رئيس اللجنة | ١. عميد الكلية |
| أمين سر اللجنة | ٢. الدكتورة/ أمالي بنت يوسف عويضة |
| عضواً | ٣. وكيل الكلية للدراسات والتطوير وخدمة المجتمع |
| عضواً | ٤. وكيل الكلية للدراسات العليا والبحث العلمي |
| عضواً | ٥. وكيل الكلية للشؤون الأكاديمية |
| عضواً | ٦. وكيل الكلية لشؤون التدريب |
| عضواً | ٧. وكيل الكلية لشؤون الطالبات |
| عضواً | ٨. رئيس قسم علوم المختبرات الإكلينيكية |
| عضواً | ٩. رئيس قسم الرعاية التنفسية |
| عضواً | ١٠. رئيس قسم العلاج الطبيعي |
| عضواً | ١١. رئيس قسم التغذية العلاجية |
| عضواً | ١٢. رئيس قسم العلوم الإشعاعية |
| عضواً | ١٣. رئيس قسم تقنية القلب |
| عضواً | ١٤. رئيس قسم الرعاية الطبية الطارئة |

الأهداف الاستراتيجية
الرئيسية

1. تقديم برامج عالية الجودة للعلوم الطبية التطبيقية
2. تطوير منظومة البحث العلمي والابتكار
3. تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية
4. ترسيخ قيم كلية العلوم الطبية التطبيقية وتنمية قدرات منسوبيها
5. استدامة البيئة العمرانية لكلية العلوم الطبية التطبيقية
6. بناء نظام إداري حديث في كلية العلوم الطبية التطبيقية
7. استدامة الموارد المالية لكلية العلوم الطبية التطبيقية
8. تعزيز أنظمة الاتصالات و تقنية المعلومات

الوظائف

1. تطوير برامج كلية العلوم الطبية التطبيقية والمناهج الدراسية وطرق التدريس والتقييم
2. استكمال الاعتماد الأكاديمي والمختبري الكامل
3. تطوير البحث العلمي
4. تعزيز الدراسات العليا
5. ترسيخ ثقافة الابتكار وتعزيز المبتكرين
6. المسؤولية المجتمعية والشراكات
7. تطوير منظومة الأعمال والمعرفة
8. تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس
9. تنمية الموارد البشرية الإدارية
10. تنمية قدرات الطلاب
11. الحفاظ على جميع المواقع والمباني والبنية التحتية والمعدات وتعزيزها

المشاريع التطويرية:

31

المبادرات:

54 مبادرة

مؤشرات الاداء:

56 مؤشر أداء

القيم

النزاهة، الولاء، التميز،
العمل الجماعي،
الشفافية، التنوع، الإبداع،
المسؤولية

المكونات الاعتبارية

الرساله:

تقديم برامج طبية تطبيقية
عالية الجودة، وإجراء البحوث
العلمية وتعزيز الشراكات
المجتمعية الفعالة بدرجة عالية
من الاحتراف

المكونات البشرية

الرؤية :

التميز والإبداع في
التخصصات الطبية التطبيقية
على الصعيدين الوطني
والدولي.

المكونات المادية

الوظائف:

1. تقديم خدمات تعليمية
2. تقديم خدمات بحثية
3. تقديم خدمات مجتمعية
4. تنمية الموارد البشرية
5. تنمية موارد البيئة المشيدة
6. تعزيز البناء المؤسسي لكلية
7. تعزيز الموارد المالية
8. تعزيز أنظمة الاتصالات و تقنية المعلومات



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY
كلية العلوم الطبية التطبيقية
College of Applied Medical Sciences

الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم الطبية التطبيقية ٢٠٢٢-٢٠٢٦