

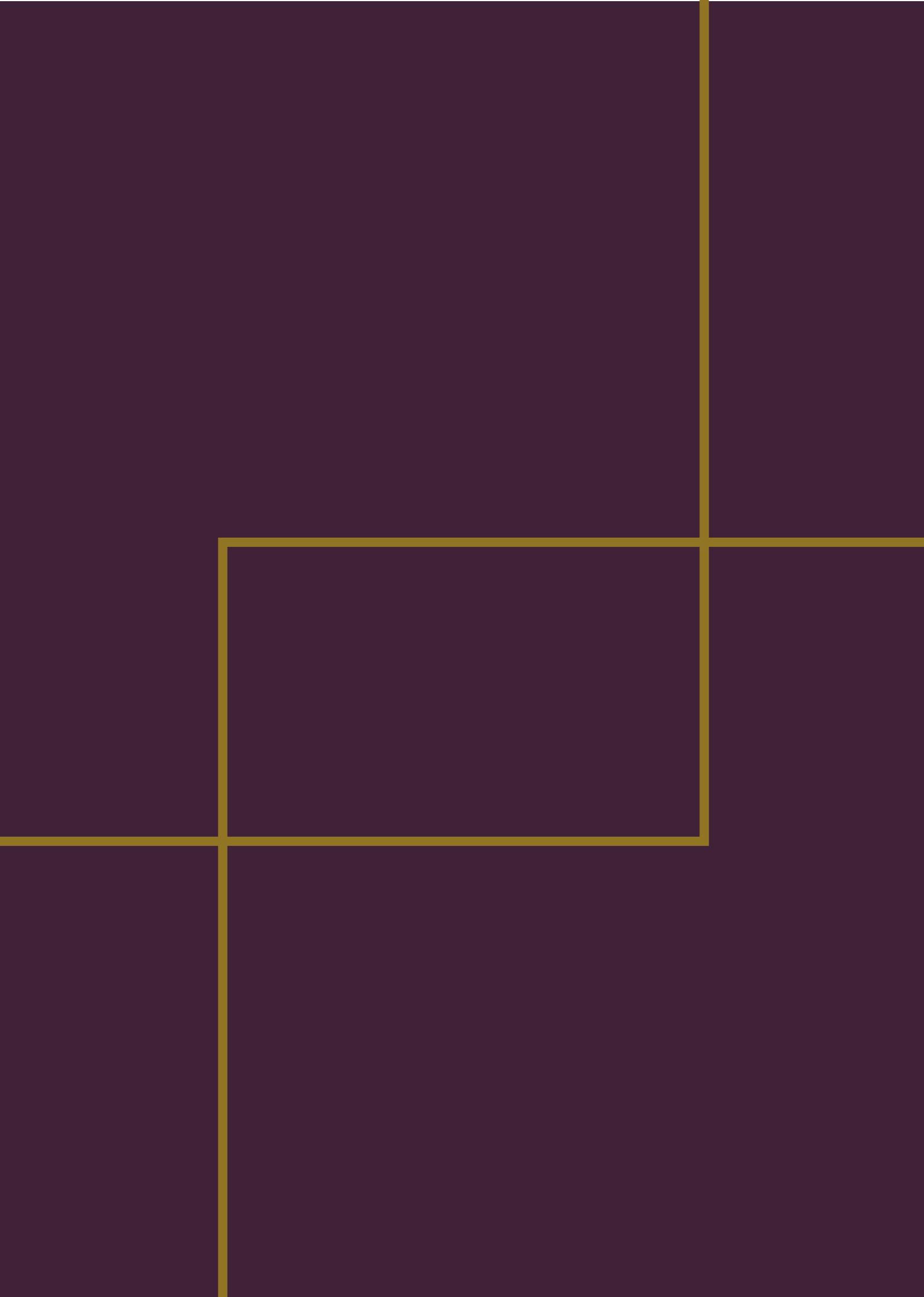


جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

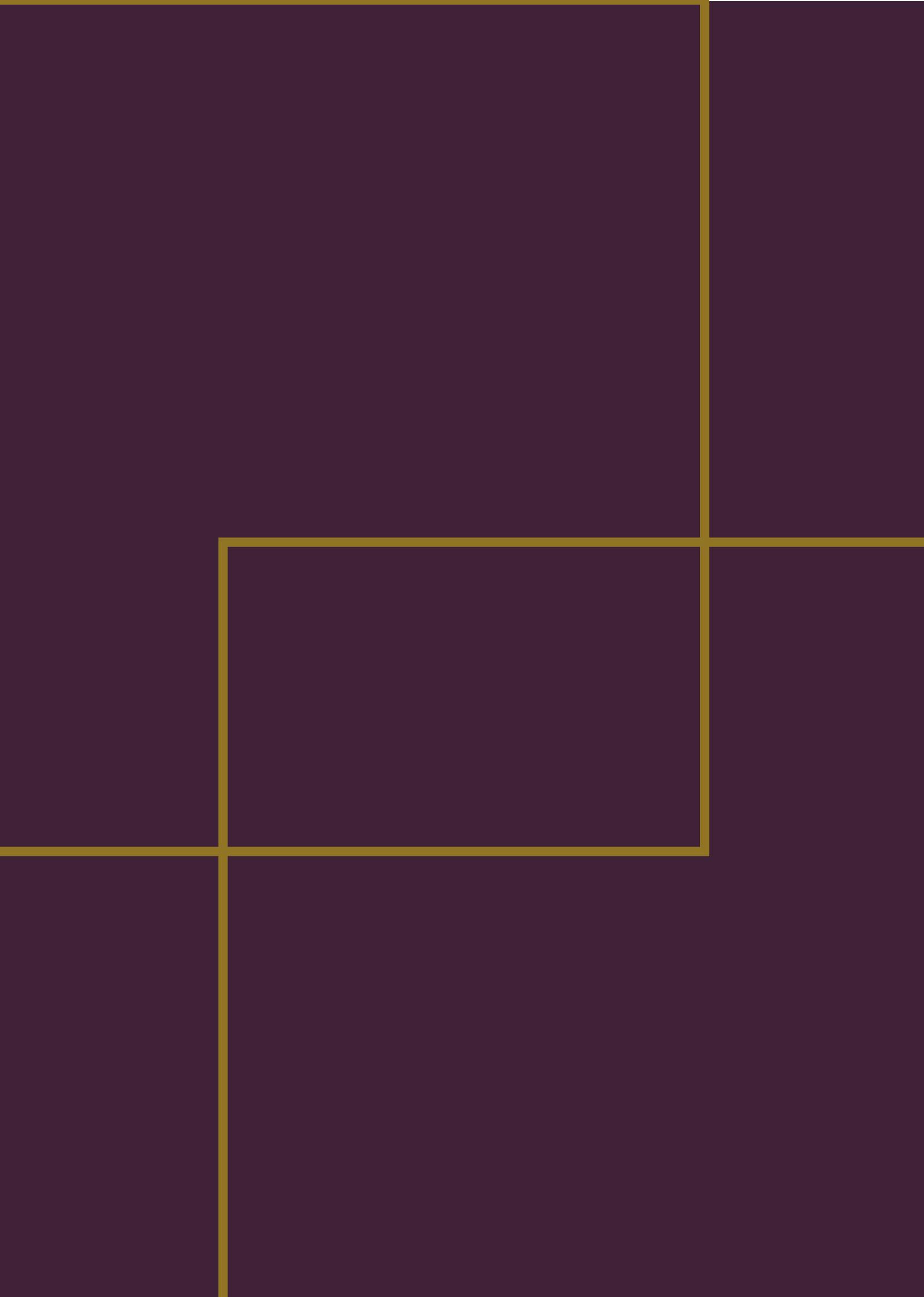
— كلية الصحة العامة —
College of Public Health

كلية الصحة العامة
الخطة الاستراتيجية

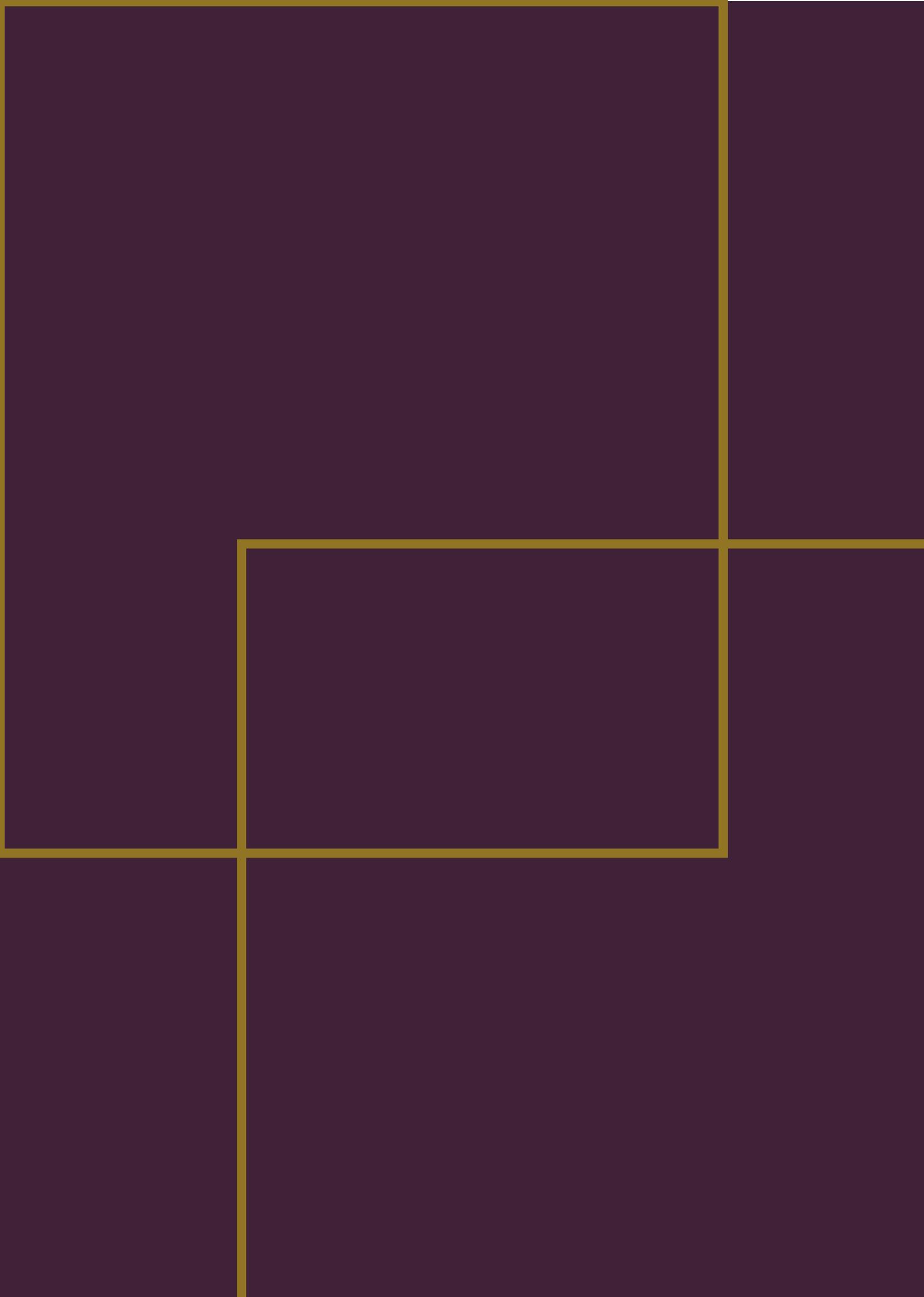
٢٠٢٣ - ٢٠١٩



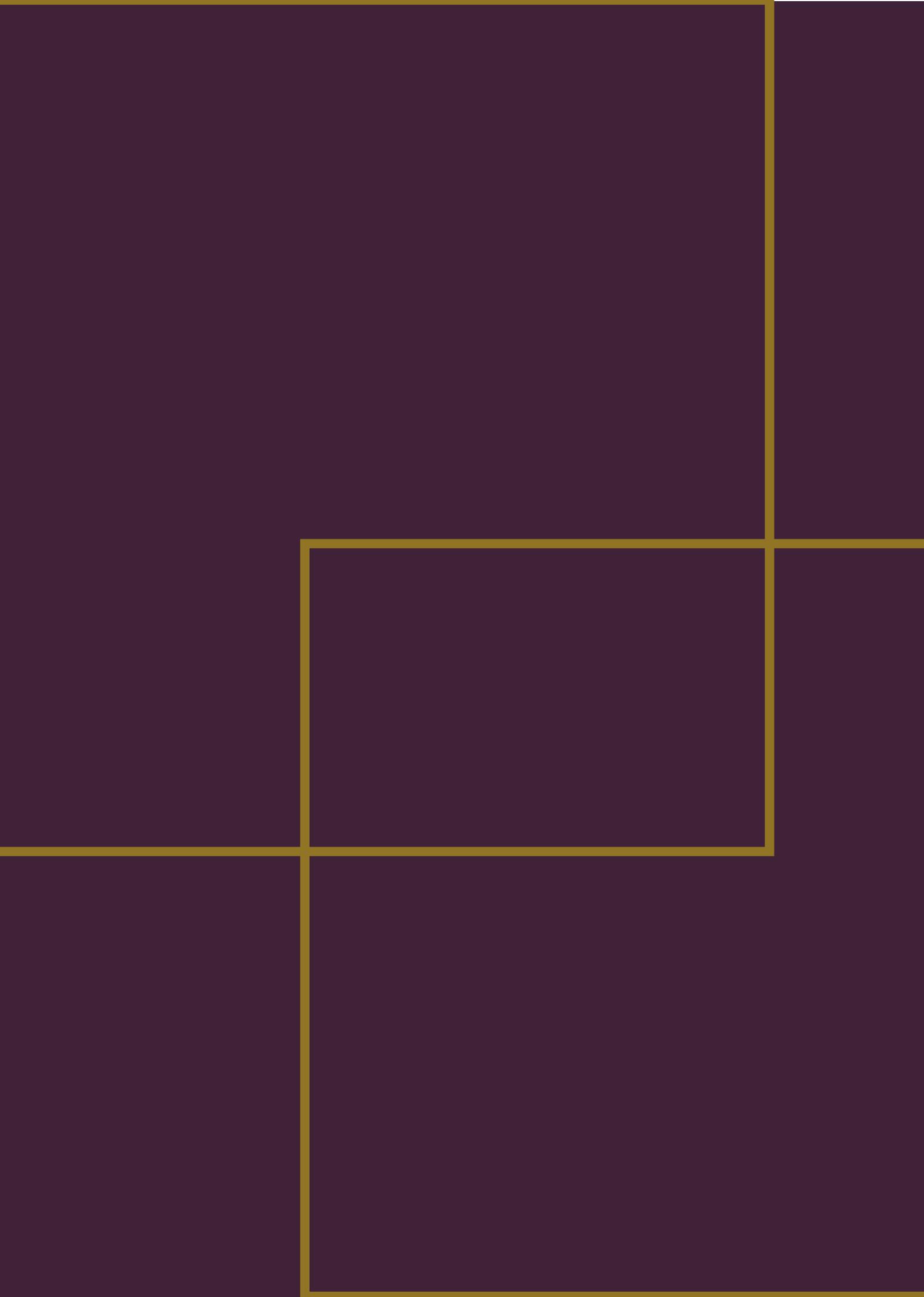






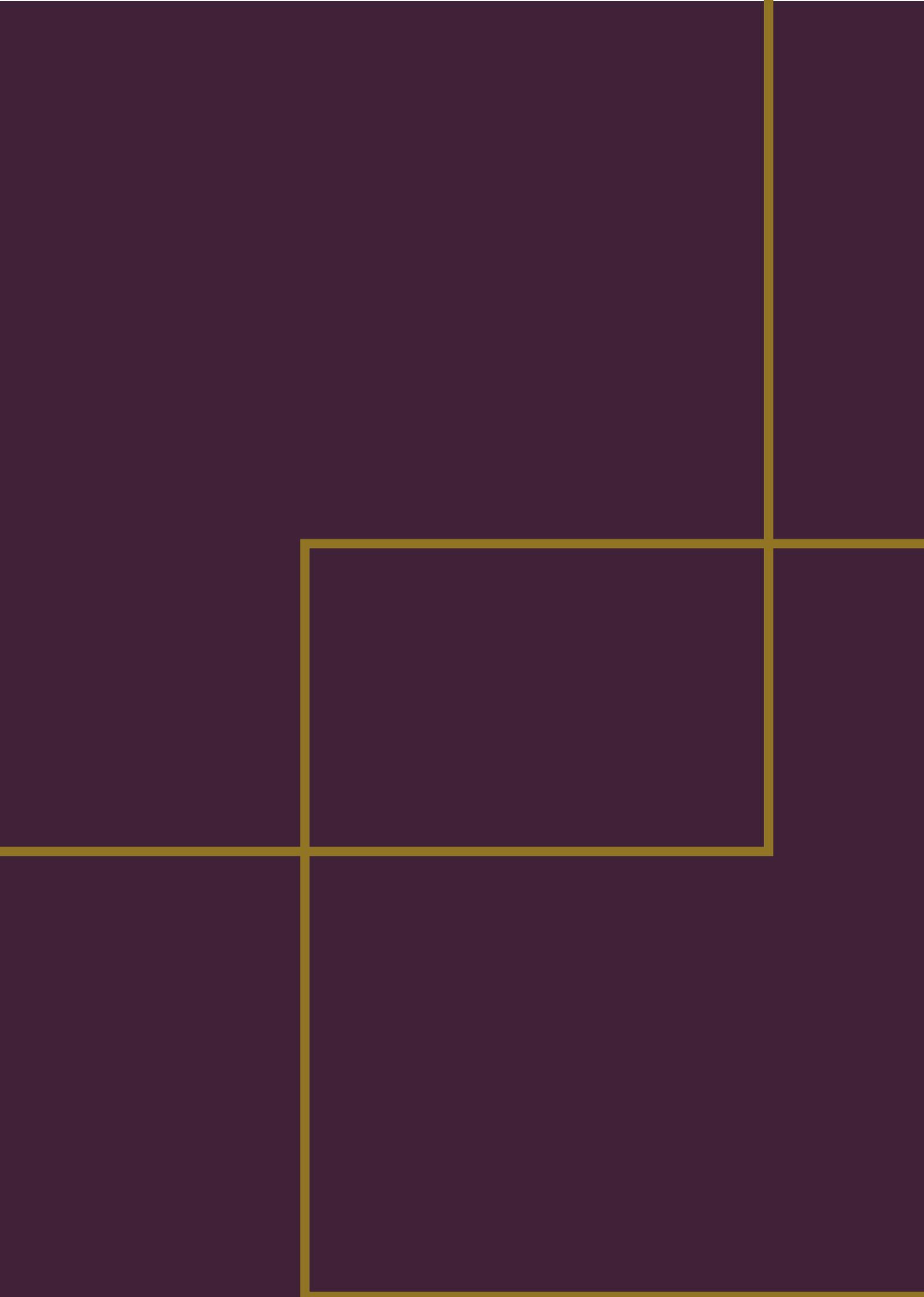






المحتوي

١٢	رسالة الرئيس
١٤	رسالة العميد
١٥	رسالة رسمية لنانب العميد لتطوير الجودة
١٨	رسالة نائب عميد الجامعة للدراسات والتنمية والخدمات المجتمعية
٢٠	عن الكلية
٢٧	هيكل المؤسسة
٢٨	الرؤية، الرسالة والقيم
٢٢	عملية التخطيط
٣١	تحليل SWOT
٣٥	الأولويات الاستراتيجية
٣٦	الأهداف الاستراتيجية
٣٧	خطة تنفيذ الاستراتيجية
٣٨	الهدف الأول
٤١	الهدف الثاني
٤٣	الهدف الثالث
٤٦	الهدف الرابع
٤٨	الهدف الخامس
٥٢	الهدف السادس
٥٧	الاعترافات



رسالة الرئيس



وأود أن أهنئ كل عضو ولجنة الخطة الاستراتيجية التي أنفقت الوقت والجهود في وضع هذه الوثيقة والنجاح في إنجاز الخطة الاستراتيجية لكلية الصحة العامة.

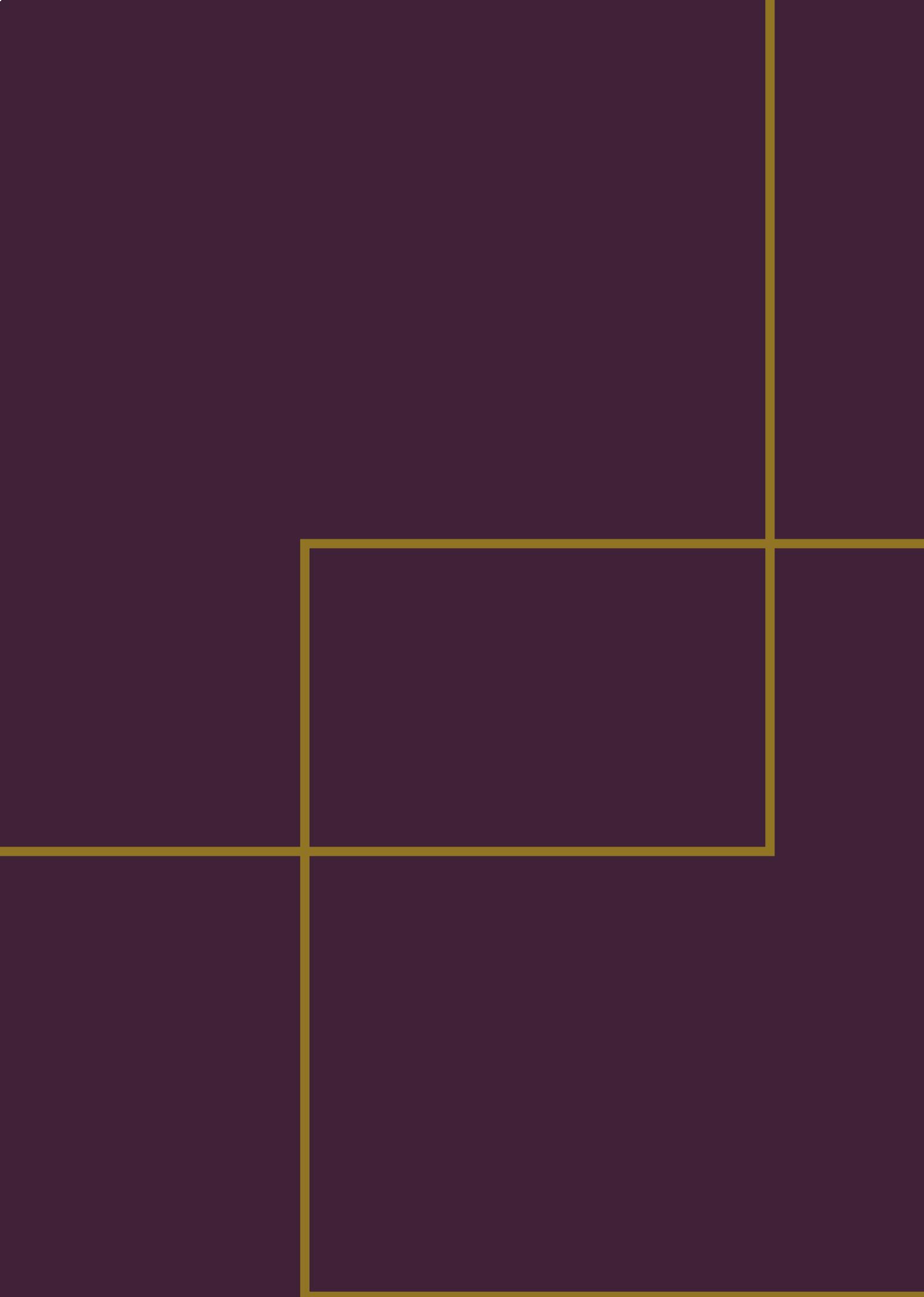
هذه الخطة الاستراتيجية تكمل الخطة الاستراتيجية لجامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل التي تهدف إلى تعزيز أعلى مستويات التعليم والرعاية الصحية والخدمات المجتمعية، وتحتاج إلى بحوث قائمة في مجال الصحة العامة. ١٠ - إن تعزيز الصحة حاجة مستمرة. وقد أدى زيادة الوعي بشأن البيئة والصحة العامة والسلامة إلى تسهيل جمع

وتحليل البيانات الصحية الخاصة والعامة للمساعدة في اتخاذ القرارات المستنيرة بشأن سياسات الرعاية الصحية في المملكة.

خريجو كلية الصحة العامة متخصصون في إدارة المعلومات الصحية والتكنولوجيا والصحة البيئية والصحة العامة لتلبية احتياجات المملكة العربية السعودية في أنظمة تقديم الخدمات الصناعية والمجتمعية والصحية.

وتستند هذه الخطة الاستراتيجية إلى خلفية من نقاط القوة والضعف التي حددناها من أجل توفير عملية تخطيط راسخة للتغلب على أي أوجه قصور. ويسرني أن أعلن عن هذه الخطة التي وضعت مبادئ توجيهية واضحة ومشرفة لمواجهة مستقبلنا الطموح. بالإضافة إلى ذلك، أتطلع إلى العمل مع بقية فريق الصحة العامة لتنفيذ خطة تحقيق مهمة الكلية، والتي تتماشى مع مهمة الجامعة. أتمنى لفريق الصحة العامة كل النجاح.

د. عبد الله الربيع
رئيس جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل



رسالة العميد



إنه لمن دواعي سروري أن أشارككم الخطة الاستراتيجية لكلية الصحة العامة ٢٠١٩-٢٠٢٢. هذه الخطة الاستراتيجية هي نتيجة العمل الشاق من قبل لجنة الفريق الاستراتيجي ومشاركة من أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب والمجتمع. أشكر كل من شارك في تطوير هذه الرؤية الجماعية لمستقبل كلية الصحة العامة.

والخطة الاستراتيجية هي خارطة طريق مدروسة توفر التوجيه وتساعد على تحديد الأولويات وتساعد في إدارة الموارد المحدودة. استراتيجية واضحة تقلل من الغموض حول مستقبل الإدارات والبرامج.

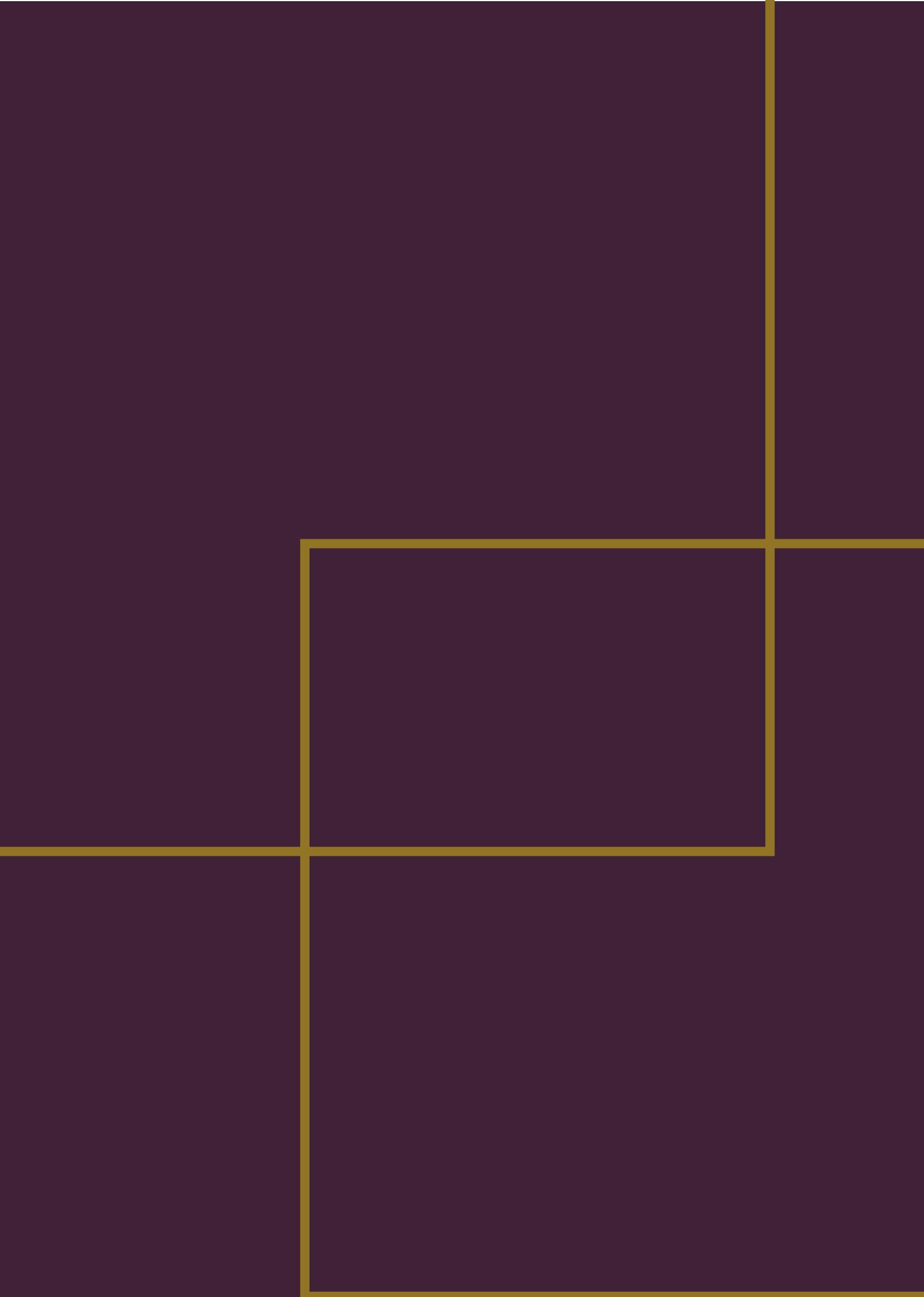
وتوفر الخطة الاستراتيجية الإطار الاستراتيجي لكلية لتحقيق تقدم ملموس في السنوات الخمس المقبلة. وسوف يركز تنفيذ الخطة على ثلاثة مجالات رئيسية: زيادة النمو الأكاديمي، ومخرجات البحوث المبتكرة، وتوسيع الشراكة المجتمعية. ونحن على ثقة من أن هذه الخطة سوف ترفع من مستوى كلية الصحة العامة الأكاديمية والبحثية التميز.

من خلال العمل معاً، يمكننا تعزيز تميز هذه الكلية العظيمة. وأتطلع إلى مشاركتكم النشطة في هذه العملية. ومرة أخرى، نشكر بإخلاص كل من ساهم في مضمون هذه الخطة وتشكيلها، ونرحب بمشاركتكم المستمرة.

مع خالص تحياتي

د. تركي العنزي

عميد كلية الصحة العامة جامعة الإمام.

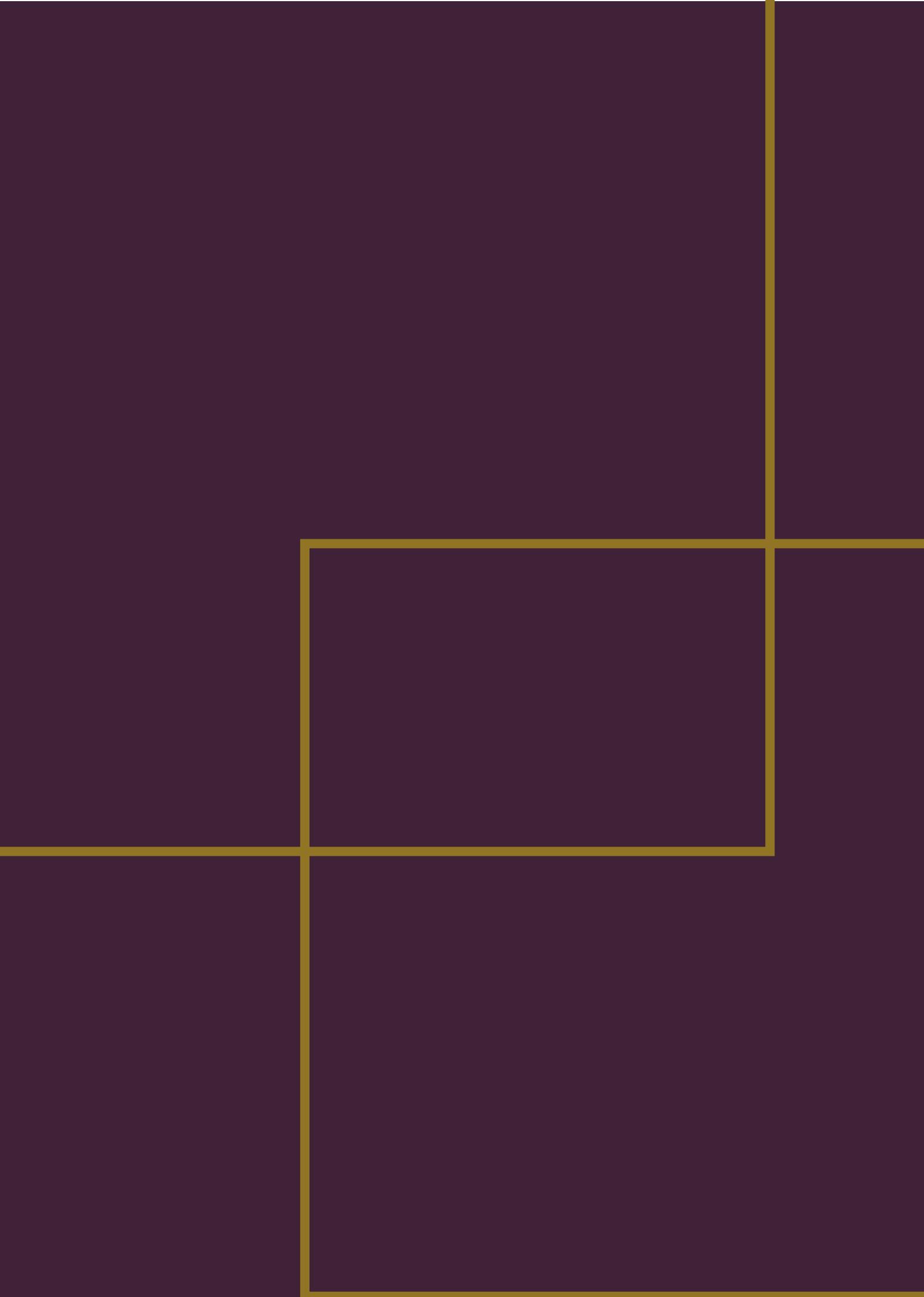


رسالة رسمية لنائب العميد لتطوير الجودة

وقد تم تطوير هذه الخطة الاستراتيجية من قبل مكتب نائب عميد كلية الصحة العامة للتخطيط والتطوير والخدمات المجتمعية. عملت لجنة من أعضاء هيئة التدريس المتنوعة من جميع أنحاء الكلية على وضع هذه الخطة الاستراتيجية لتوجيه الكلية على مدى السنوات الخمس المقبلة. والهدف هو توجيه الكلية في الجهود التي من شأنها أن تسفر عن سمعة التميز، سواء داخل الجامعة الكبرى أو على المستوى الوطني. وتحدد الخطة معايير أكاديمية محددة وخطوات لضمان تقديم أعلى جودة من الخدمات الأكاديمية لطلابنا وأعضاء هيئة التدريس، مما يؤدي في نهاية المطاف إلى اعتماد وطني للبرامج المختلفة داخل الكلية. ونتصور أن تعزز الخطة بحثاً رفيعة المستوى وأنشطة علمية من شأنها أن تسهم إسهاماً كبيراً في المعرفة في مجال الصحة العامة. والأهم من ذلك، أن هذه الخطة الاستراتيجية تضمن توافق شهادات الخريجين لدينا مع احتياجات السوق.

وأخيراً، أود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر أعضاء اللجنة على عملهم الدؤوب وتفانيهم طوال عملية تطوير الخطة الاستراتيجية للكلية.

د. هنا الحارثي
إدارة المعلومات الصحية والإدارة
كلية الصحة العامة جامعة الإمام



رسالة نائب العميد للدراسات والتنمية والخدمات المجتمعية

إن التفاني في العمل، الإحسان والدقة هي بعض من السمات الإسلامية الأساسية التي نمارسها باستمرار في مؤسستنا. ونتيجة لذلك، تم وضع هذه الخطة الاستراتيجية بعد جمع الأفكار والمدخلات الأساسية من مجموعة من الخبراء لرسم خارطة طريق للوصول إلى أفضل ممارسة ممكنة للعمل في الأكاديميين والبحوث وخدمة المجتمع. واجتمعت لجنة الخطة الاستراتيجية المسؤولة عن ذلك بصورة روتينية بجلسات موسعة بشأن تقييم وتحليل الوضع الراهن، وخرجت بخطط عمل قائمة على الأدلة لتحقيق الأهداف المحددة. وقد تم تجميع تلك اللجان في "لجنة للخطة الاستراتيجية" وتجتمع في قواعدها روتينية للقيام بجلسات موسعة بشأن رصد الوضع الحالي وتقييمه وتحليله، ويقدم خطط عمل تستند إلى الأدلة من أجل التحسين.

وستساعد الخطط المقترحة في وضع الكلية في مكانة عالية مقارنة بالمعيار الوطني والدولي. علاوة على ذلك، سوف تساعد في وضع خطة رؤية المملكة ٢٠٣٠ موضع التنفيذ والوصول إلى بعض أهدافها.

ويسرني جدا أن أعمل مع زملائنا المخلصين والمجتهدين. نرجو أن تكون خطتنا ناجحة كما نهدف، وتحديثها بشكل روتيني لتلبية التقدم الديناميكي لأمتنا، وضمان أن يكون الخريجون المؤهلين لخدمة احتياجات السوق.

د. أروى الرثيري

نائب عميد الدراسات والتنمية والخدمات المجتمعية
كلية الصحة العامة، جامعة الإمام

٢٠٠٣

- تم تأسيس HIMT والصحة Environmental تحت كلية العلوم الطبية التطبيقية

٢٠١٥

- تم إنشاء كلية الصحة العامة
- HIMT - Health تصبح تحت كلية الصحة العامة

٢٠١٧

- ١ - مغادرة الصحة العامة
- شهادة ماج في جودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى
- ماجستير الصحة العامة

٢٠١٨

- ماجستير الصحة البيئية

عن الكلية

تأسست كلية الصحة العامة في جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل خلال العام ٢٠١٥-١٤٣٦م ١٤٣٦هـ، لإنتاج كوادر أكاديمية متميزة مؤهلة في مختلف مجالات الصحة العامة. تضم الكلية ثلاثة أقسام علمية: قسم الصحة البيئية، قسم إدارة المعلومات الصحية والتكنولوجيا، وقسم الصحة العامة. تقدم الكلية درجة البكالوريوس (الجامعي) في ثلاثة تخصصات بالإضافة إلى درجة الماجستير في الصحة العامة وجودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى. قريباً تطلق الكلية برامج جديدة للدراسات العليا مثل ماجستير الصحة البيئية وكذلك الدبلوم العالي في سلامة الأغذية وجودة. تلتمز كلية الصحة العامة بتوفير بيئة أكاديمية متميزة. وهذا يرفع مستوى الكلية وتخرج مهنين محلياً وإقليمياً في مختلف مجالات الصحة العامة، بالتعاون مع القطاعات والخدمات الصحية الأخرى، لتلبية الاحتياجات المتزايدة لسكان المملكة. تطمح الكلية إلى إعداد طلابها الذين سيواجهون هذه التحديات من خلال التركيز على برامج التدريب العملي، وغرس مفاهيم التعلم مدى الحياة، والتفكير النقدي، والقيادة والمسؤولية عن القضايا الاجتماعية والأخلاقية والصحية.

كلية الصحة العامة الإدارات

إدارة المعلومات الصحية
والتكنولوجيا

الصحة العامة

الصحة البيئية

أقسام كلية الصحة العامة

قسم المعلومات الصحية الإدارة والتكنولوجيا

وقد بدأت هذه الإدارة في عام ٢٠٠٣، وهي تعنى بتخطيط البيانات الصحية وجمعها وتخزينها واسترجاعها ونشرها من أجل خدمات الرعاية الصحية الجيدة. الصحة مع التقدم والابتكارات التي تحدث حالياً في جميع التخصصات ، وخاصة في مجال المعلومات ، والحاجة إلى موظفين ذوي كفاءة عالية في مجال إدارة المعلومات الصحية قد زادت. كانت تحت كلية العلوم الطبية التطبيقية ثم انتقلت لتكون تحت كلية الصحة العامة عند افتتاحها في ٢٠١٥-٢٠١٦

الرؤية

أن نكون رواداً في مهنة إدارة المعلومات الصحية والتكنولوجيا على الصعيدين الوطني والإقليمي.

البعثة

إعداد مستوى عال من محترفي HIMT من خلال العمل بكفاءة لتحقيق تعليم متميز في بيئة متعددة التخصصات وإجراء البحوث المبنية على أساس الممارسة القائمة على الأدلة لتعزيز خدمات الصحة العامة في المملكة العربية السعودية والمجتمعات الخليجية.

الاهداف

- ويتمثل الهدف الرئيسي للبرنامج في تخريج مهنيين مؤهلين يقومون بدور متعدد الأوجه في تطوير بيئة ديناميكية لخدمات الرعاية الصحية من خلال:
- تحديث البرامج والدورات التعليمية التي من شأنها توفير تعليم سليم في نظريات وتقنيات تكنولوجيا إدارة المعلومات الصحية وأفضل الممارسات.
- إعداد الخريجين للاستفادة من أنظمة تكنولوجيا المعلومات التي تعزز تقديم الرعاية الصحية.
- تدريب الطلاب على أدوات إدارة الجودة واستخدام الإحصاءات والبحوث لتحسين عملية الجودة.
- تمكين الطلاب من ممارسة مهنتهم باستخدام المبادئ التالية للرعاية الصحية: الخصوصية والسرية والأمن والقضايا القانونية والأخلاقية.
- تعزيز مهارات التواصل بين الطلاب حتى يتمكنوا من الأداء الفعال كعضو في فريق الرعاية الصحية وقبول مسؤولياتهم في رعاية المرضى داخل النظام الصحي.

برامج إدارة المعلومات الصحية والتكنولوجيا

HIMT

ماجستير

باشيلو ٣ إدارة المعلومات الصحية والتكنولوجيا

ماجستير العلوم في جودة الرعاية الصحية وسلامة المرضى



كوليجنرال إكتريك من المغادرين الصحة العامة

قسم الصحة النقيّة

في العام الدراسي ٢٠٠٣، تم إنشاء قسم الصحة البيئية ويعتبر أول وأكبر قسم للصحة البيئية في المملكة العربية السعودية الذي يوفر المعرفة الأساسية والتطبيقية في مختلف مجالات الصحة البيئية. كما أن للدائرة دوراً كبيراً في أنشطة خدمة المجتمع من خلال مراقبة وحل العديد من المشكلات البيئية المجتمعية والدخول في اتفاقيات تعاون مع العديد من القطاعات

الاجتماعية والحكومية مثل البلدية وهيئة المرور ورئاسة الأرصاد والبيئة والدفاع المدني السعودي. كانت تحت كلية العلوم الطبية التطبيقية ثم انتقلت لتكون تحت كلية الصحة العامة عند افتتاحها في ٢٠١٥-٢٠١٦

الرؤية

أن تكون مركز التميز الأكاديمي ومن بين أهم الخيارات التعليمية في المنطقة للصحة البيئية من خلال برنامج تدريبي شامل من المنهاج المتميز ومركز أبحاث شهير ملتزم بتوفير بيئة آمنة و آمنة ليس فقط في المنطقة الشرقية، بل في جميع أنحاء المملكة.

البعثه

المساهمة في إعداد المتخصصين في الأ وتقديم الخبرة الاستشارية وإنشاء قاعدة بيانات لمختلف المجالات البيئية، والتي من شأنها تعزيز مكانة المملكة من خلال إدراكها للقضايا البيئية.

الاهداف

- إعداد أخصائي صحة بيئية محترف مع المعايير التالية:
- محترف هو ما يصل إلى تاريخ على أحدث البحوث المتعلقة بقضايا الصحة البيئية.
 - لديهم فهم ممتاز لمختلف المجالات البيئية.
 - القدرة على تحديد المشاكل البيئية المحلية والدولية.
 - القدرة على اتخاذ القرارات وحل التحديات البيئية المختلفة.

ENVIRONMENTAL - قسم البرامج الصحية الـ

بكالوريوس

بكالوريوس العلوم في الصحة البيئية

الضباب

ماجستير الصحة البيئية

With التخصص في واحد من المجالات التالية:

◇ النظافة الصناعية

◇ الإدارة البيئية

HighDip

دبلوم عالي في سلامة الأغذية وجودة



DEPARTEMENTS كلية الصحة العامة

إدارة الصحة العامة

بدأ القسم برامجه الأكاديمية في عام ٢٠١٧، مع كل من برامج الدراسات الجامعية والدراسات العليا. تقدم الإدارة تدريباً ممتازاً في مجال علم الأوبئة والإحصاء الحيوي، والصحة المجتمعية، والصحة والسلامة المهنية، وإدارة الرعاية الصحية التي تعد الخريجين إلى قادة مختصين في مجال الصحة العامة. وتهدف الأهداف الطويلة الأجل إلى أن تصبح رائدة إقليمية في مجال التعليم والبحث في هذه المجالات من التخصص. وبالإضافة إلى ذلك، فإن الإدارة مكلفة بمعالجة المسائل الصحية المجتمعية التي تواجه تحديات، مع إعطاء الأولوية لتحقيق أهداف واستراتيجية بحثية متطورة في مجال الأمراض المزمنة والأمراض المعدية السائدة في المنطقة.

الرؤية

برنامج رائد للصحة العامة يتحول من التركيز على المرضى إلى التركيز على صحة المجتمع على المستويات الوطنية والإقليمية والدولية

البعثه

توفير خدمات معرفية مبتكرة تعزز البحوث في مجال الصحة العامة، وتعزز الصحة والرفاه؛ وتمنع الأمراض والإعاقة والوفيات المبكرة في إطار شراكات مجتمعية فعالة

الاهداف

- إنشاء برنامج متخصص في الصحة العامة يلبي احتياجات المجتمع ويلبي أحدث المعايير العالمية.
- إعداد موظفين مؤهلين تأهيلاً عالياً لتقديم أفضل الخدمات في مجال الرعاية الصحية والصحة العامة.
- تشجيع طلاب الصحة العامة على المساهمة في البحوث والمؤتمرات العلمية واللقاءات في الجامعات العربية والدولية وعلى المستويين الوطني والدولي للنهوض بالصحة العامة.
- تحديث وتحسين مرافق وموارد التعليم والتعلم المنتظم والمستمر في مجال الصحة العامة.
- خلق أجيال واعية ومتحمسة لنشر الوعي وتعزيز الصحة العامة.
- تطوير مناهج مبتكرة ومتقدمة للتدريس في مجال تعزيز الصحة.

برامج إدارة الصحة العامة

BPH

بكالوريوس الصحة العامة

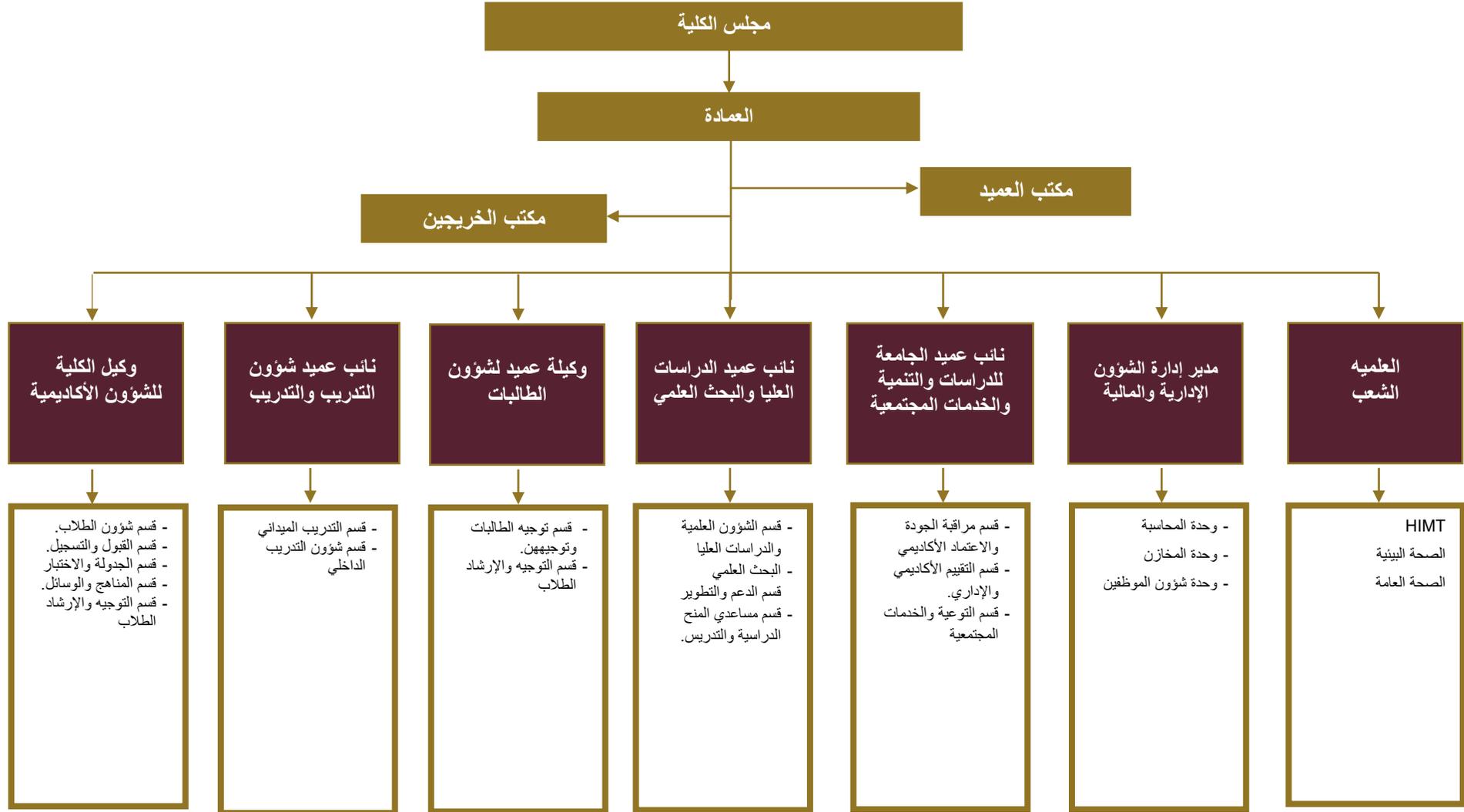
MPH

ماجستير الصحة العامة

التخصصات بالمجالات التالية:
إدارة الرعاية الصحية ◇
علم الأوبئة ◇
الصحة والسلامة المهنية ◇



هيكل المنظمة





جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

— كلية الصحة العامة —
College of Public Health

الرؤية

كلية رائدة في مجال التثقيف الصحي العام والبحوث والخدمات المجتمعية، محليا وإقليميا ودوليا

البعثه

توفير خبرة مهنية عالية الجودة تركز على التعليم والبحث وخدمة المجتمع في مجال الصحة العامة

القيم

الابتكار
احترام
المسؤولية الاجتماعية

التنوع
الاحتراف
العمل الجماعي

عملية التخطيط الاستراتيجي

وقد تم صياغة لجنة التخطيط الاستراتيجي في أكتوبر ٢٠١٦. وشملت العملية اجتماعات منتظمة ومشاركة واسعة ومدخلات من جميع أنحاء الكلية والجامعة ومن الشركاء المجتمعين. الخطوة الأولى هي تطوير رؤية الكلية ورسالتها وقيمتها بما يتماشى مع رؤية الجامعة والمملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. وبعد ذلك، أُجري تحليل للقوة ونقاط الضعف لتحديد القوة والضعف والفرص والتحديات. وفي ضوء تحليل "سفوت"، تم تحديد الأولويات الاستراتيجية ووضع الأهداف والغايات. وقد استخدمت مخططات جانتي بشكل مكثف كأداة لعرض الأهداف الاستراتيجية والأهداف والتكلفة والمسؤوليات والمهام مع مؤشرات الأداء لقياس تقدم الكلية نحو تحقيق أهدافها.

لجنة التخطيط الاستراتيجي

د. علا رمزي	الدكتورة أروى العثميري (رئيسة)
د. محمود م بركة	د. هنا الحارثي
د. عادل يوسف	د. سليمان باه
د. محمود البورغاوي	د. سجاعة الرئيس
د. خالد فكري	د. تركي النانزي
السيدة بيان الحريري	د. سعد الدلوي
السيد سوماسوندارام راتهناسامي (DQAA)	السيدة مشعل الحسيني
	السيدة أسماء الفايز (هيئة تنظيم القاعدة)

تشكيل الفريق الاستراتيجي



الدراسة



النقاط

- كلية الصحة العامة الأولى والوحيدة في المنطقة الشرقية بالمملكة.
- الكلية تقدم ثلاثة برامج رئيسية للبيكالوريوس التخصص
 - ◊ المعلومات الصحية وتكنولوجيا الإدارة [HIMT]
 - ◊ صحة البيئة [EH]
 - ◊ الصحة العامة [PH]
- وقد بدأت EH & HIMT في عام ٢٠٠٣ وتم تحديثها باستمرار لتعكس احتياجات المجتمع.
- تعليم اللغة الإنجليزية لجميع البرامج
- أعضاء هيئة التدريس والموظفين المؤهلين المتنوعين ذوي المعرفة والالتزام المتقدمين
- تتماشى نسب أعضاء هيئة التدريس والطلاب مع المعايير الدولية.
- مرفق المكتبة المركزية الممتازة وموارد المكتبة الإلكترونية المتاحة.
- توظيف مهني جيد للخريجين حول ٥٠ شركة خاصة، والقطاع الحكومي، والصناعات ومراكز الرعاية الصحية (مثل جون هوبكنز للرعاية الصحية، أرامكو السعودية)
- نظم قاعدة بيانات جيدة للخريجين في بعض البرامج المتخصصة.
- جميع البرامج تستخدم "السبورة" لتسهيل التواصل الجيد.
- مطلوب مشروع تخرج من أجل إظهار فهم قوي للبحث العلمي
- توافر المجلس الاستشاري الخارجي
- بعض محاضرينا، المتظاهرين يدرسون في الجامعات العالمية المشهورة
- المنشورات البحثية العلمية متوفرة في بعض البرامج على مستوى الكلية.



الضعف

- عدم وجود إجراءات موحدة لشغل المناصب الإدارية الرئيسية بالكلية.
- عدم وجود موظفين مؤهلين من الموظفين الإداريين والداعمين.
- هناك فجوة بين معايير الجامعة والكليات لقبول الطلاب.
- لا توجد سياسة وإجراءات منفصلة لقبول الطلاب على مستوى الكلية.
- لا يوجد مبنى منفصل للكلية
- عدم كفاية مرافق الهياكل الفرعية للنساء والذكور، ولا سيما المختبرات والفصول الدراسية.
- لا يوجد نظام صيانة المعدات المناسبة / خطة في المختبر على مستوى الكلية.
- ضعف مهارات الكتابة في اللغة الإنجليزية بين الطلاب.
- عدم وجود قبول من أعضاء هيئة التدريس حول الجودة والاعتماد
- محدودية توافر أنشطة التطوير المهني الخارجية للموظفين
- عدم وجود اتفاقيات مع منظمات مهنية مثل الجمعية السعودية للمعلوماتية الصحية، المجلس المركزي السعودي لاعتماد مؤسسات الرعاية الصحية [CBAHI].
- ولا يوجد تصنيف رسمي لبعض التخصص من وزارة الخدمات المدنية.
- نقص بعض البرامج في الدورات التدريبية والفرص الخاصة بالتخصصات الفرعية.
- عدم تعاون البحوث والأنشطة داخل الإدارات.
- عدم كفاية تسويق البرامج.



الفرص

- الطلب الكبير على التوظيف لخريجي الجامعات بالمملكة، خاصة في المنطقة الشرقية
- تعزيز نظم إدارة قواعد بيانات الخريجين في بعض البرامج المتخصصة.
- تطوير برامج الدراسات العليا في جميع التخصصات
- هناك حاجة إلى وضع اتفاقية المسؤولية الاجتماعية للشركات و [المسؤولية الاجتماعية] في الكلية مع عدة قطاعات.
- أوبويرتونية



التحديات

- ولا تكون أموال الميزانية المخصصة للجامعة واضحة على مستوى الكلية.
- حضور المنافسة في برنامج الهندسة البيئية داخل الجامعة.
- وهناك نقص في تمويل البحوث الداخلية والخارجية.



الأولويات الاستراتيجية



تعليم الطلاب ودعمهم



الموارد



التميز البحثي



هيئة التدريس والموظفين



نظم الجودة وإدارة المخاطر



مشاركة المجتمع والشراكات

الأهداف الاستراتيجية



الهدف ١
تطوير واستدامة خدمات التعليم والدعم الممتازة لطلاب CPH



الهدف ٢
تحقيق وصيانة البنية التحتية الأساسية والتعلم والموارد المالية
لدعم CPH



الهدف ٣
توظيف أعضاء هيئة تدريس وموظفين مؤهلين تأهيلاً عالياً
ومتنوعاً والاحتفاظ بهم



الهدف ٤
التأكيد على ثقافة التحسين المستمر للجودة وتنفيذ أنظمة إدارة
المخاطر



الهدف ٥
تحقيق مكانة بارزة في البحوث عالية الجودة والأنشطة العلمية



الهدف ٦
المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين
وتعزيز الشراكة الاستراتيجية



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

— كلية الصحة العامة —
College of Public Health

خطة التنفيذ
٢٠٢٣-٢٠١٩

الهدف الاستراتيجي ١

تطوير واستدامة خدمات التعليم والدعم الممتازة لطلاب CPH

الهدف ١-١	لخلق مستوى عال من الخريجين المحترفين من برامج CPH
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٥٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> • مجلس الكلية, • عميد، القبول والتسجيل. • عميدة السنة التحضيرية والدراسات الداعمة • نائب عميد الشؤون الأكاديمية. • مدير العلاقات العامة في الجامعة.
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> • عدد الأنشطة الترويجية التي يتم تنفيذها لتسويق برنامجنا. • وضع سياسات وإجراءات القبول وتنفيذها على مستوى مركز الـ CPH. • يجب أن يكون لدى الطلاب المسجلين في CPH معدل تراكمي لا يقل عن ٣,٥ من أصل ٥,٠٠. • سيتم وضع وتنفيذ استبيان لأعضاء هيئة التدريس لتقييم المهارات الأساسية للطلاب بعد الانتهاء من السنة الإعدادية.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. الإعلان عن برامج CPH وتسويقها بشكل كاف داخل المدارس الثانوية، والمقاطعة الشرقية، والسنة التحضيرية في جامعة الإمامينا.					
٢. متابعة الطلاب وتسجيلهم وفقاً لمعايير القبول في الكلية بما يتماشى مع سياسات وإجراءات القبول في الجامعة.					
٣. التعاون مع السنة التحضيرية لإعداد طلابنا مع متطلبات الكلية وقوة المهارات الأساسية التمهيدية (مهارات الكتابة الأكاديمية والاتصال) لمقدمي الرعاية الصحية المهنية.					

الهدف الاستراتيجي ١

تطوير واستدامة خدمات التعليم والدعم الممتازة لطلاب CPH

الهدف ١ - تعزيز التركي ٢	مراجعة وتحديث المناهج الدراسية بما يتماشى مع المتطلبات الوطنية والدولية.
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٤٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> • لجنة المناهج الدراسية CPH • نائب عميد الشؤون الأكاديمية • نائب عميد خريجي البريد
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> • سياسة لجنة المناهج المقرر تنفيذها • عدد البرامج التي يتم استعراضها كل سنتين ليتم الإبلاغ عنها وتوثيقها. • مسح تقييم البرنامج [PES] ومسح تقييم الدورة [CES] الذي سيتم إجراؤه كل عام. • عدد التعاون الأكاديمي الوطني والدولي لوضع معايير في جميع برامج CPH. • عدد برامج الدراسات العليا التي تم تنفيذها في سنة.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. تعيين لجنة المناهج الجامعية (CC).					
٢. اتباع NQF (إطار الجودة الوطني، NCAAA) لمراجعة المناهج الدراسية ونتائج التعلم البرنامج.					
٣. إقامة تعاون أكاديمي وطني ودولي لوضع معايير مرجعية لجميع البرامج. [على سبيل المثال. HIMEE]					
٤. تطوير برامج الدراسات العليا عالية الجودة في جميع برامج CPH					

الهدف الاستراتيجي ١

تطوير واستدامة خدمات التعليم والدعم الممتازة لطلاب CPH

الهدف ١ - تعزيز التركيز ٣	تقديم الدعم الكافي وخدمات الإرشاد الأكاديمي، والأنشطة اللامنهجية للطلاب
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٥٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> • CPH المجلس & • نائب عميد الشؤون الأكاديمية • نائب عميد، الجودة والخدمات المجتمعية • منسق وحدة المشورة
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء وحدة استشارات الطلاب في CPH • عدد الطلاب الذين حضروا لخدمات الإرشاد الأكاديمي • الخطة السنوية لقائمة الأنشطة اللاصفية التي سيتم وضعها وتنفيذها. • عدد الطلاب الذين حضروا وحصلوا على وظائف من خلال وحدة الخريجين في جامعة CPH/ CPH.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إعداد الأكاديمية المشورة والمشورة وحدة في CPH.					
٢. تزويد كل طالب بمستشار أكاديمي من القيد حتى إتمام تخرجه لمساعدته على حل أي عقبات أثناء رحلته التعليمية.					
٣. وضع خطة سنوية واضحة للأنشطة اللامنهجية الرائعة لتحفيز مشاركة الطلاب [على سبيل المثال. اليوغا وغيرها].					
٤. إنشاء "منتدى الصحة العامة" [مؤسسة الصحة العامة] لدعم وترقية أنشطة التعلم الطلابية في CPH					
٥. التوجيه والتعاون مع المركز الوظيفي للخريجين في الكلية والجامعات لتوجيه الخريجين في مواقعهم.					

الهدف الاستراتيجي ٢

تحقيق البنية التحتية الأساسية والتعلم والموارد المالية اللازمة لدعم CPH

المهات	المبيكثيف ٢. الأول
إنشاء وحدة الامتحانات ومختبرات الحاسب الآلي و المختبرات العلمية والمواد التعليمية بالكلية	
مده	٥ سنوات
التكلفة/السنة	يحدد فيما بعد
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين جميع نواب العمداء كل برنامج سيهيرس مدير الشؤون الإدارية والمالية.
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> وضع وتنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بوحدة الامتحانات وضع السياسات والإجراءات الخاصة بالمختبرات وتنفيذها قائمة بعدد الكتب المدرسية والمواد التعليمية المتاحة في المكتبة المركزية والكلية. قائمة بعدد المعدات المشتراة.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إقامة وتخصيص مساحة لوحدة الفحص، ومرافق مختبر الكمبيوتر والعلوم، ومعدات مع أحدث التكنولوجيا للذكور والإناث حرم الكلية.					
٢. إعداد السياسات والإجراءات لوحدة الفحص والمختبر.					
٣. توفير وتحديث توافر مواد الموارد التعليمية [الموارد الإلكترونية، ودفتر النصوص والمجلات] في المكتبة المركزية وغرفة المراجع بالكلية					
٤. تعيين موظفي الدعم الفني لإدارة وحدة الفحص والمختبرات.					
٥. شراء وتركيب آلات التصوير المتقدمة وغيرها من البنود ذات الصلة القرطاسية اللازمة للكلية.					

الهدف الاستراتيجي ٢

تحقيق البنية التحتية الأساسية والتعلم والموارد المالية اللازمة لدعم CPH

الهدف ٢-٢	وضع وتنفيذ الميزانية والتخطيط المالي
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	يحدد فيما بعد
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين جميع نواب العمداء مدير الشؤون الإدارية والمالية
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> تنفيذ خطة الميزانية السنوية تقرير عن النفقات السنوية.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إعداد خطة الموازنة السنوية للكلية ومواءمتها مع سياسة الجامعة المالية للميزات					
٢. مراجعة ومراقبة الأنشطة المالية بالكلية					
٣. إعداد تقرير سنوي عن النفقات للكلية.					

الهدف الاستراتيجي ٣

توظيف أعضاء هيئة التدريس والموظفين ذوي المؤهلات العالية والموظفين والاحتفاظ بهم

الهدف ٣-١	ذلك والاحتفاظ بها هيئة التدريس الوطنية والدولية المتميزة والموظفين من خلفيات متنوعة.
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الشؤون الأكاديمية جميع كراسي البرنامج لجنة التوظيف بالكلية .
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> خطة التوظيف (سنوياً) والمعايير التي سيتم وضعها وتنفيذها. قائمة بأسماء المستشارين الداخليين والخارجيين الذين تم التعاقد معهم. عدد أعضاء هيئة التدريس والموظفين يتم ترقيتهم سنوياً.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. وضع وتنفيذ استراتيجيات التوظيف مع المستشارين الداخليين والخارجيين.					
٢. إنشاء لجنة التوظيف بالكلية وإعداد خطة توظيف تتماشى مع سياسات وإجراءات الاتحاد.					
٣. تعيين أعضاء هيئة تدريس متميزين ومتميزين سنوياً مع زيادة تدريجية كل عام وفقاً لاحتياجات D وتقديم المتطلبات إلى لجنة التوظيف من خلال ال Dean في الكلية.					
٤. الاحتفاظ بأعضاء هيئة التدريس والموظفين المتميزين لتعزيز وتحفيز أدائهم وأنشطتهم البحثية.					

الهدف الاستراتيجي ٣

توظيف أعضاء هيئة التدريس والموظفين ذوي المؤهلات العالية والموظفين والاحتفاظ بهم

الهدف ٢ ٣	إنشاء أنشطة التطوير المهني والأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس والموظفين في CPH
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٢٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الشؤون الأكاديمية جميع كراسي الأقسام
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> قائمة بعدد أعضاء هيئة التدريس/الموظفين الذين حضروا فعاليات وطنية/دولية (حلقات عمل/مؤتمر/ندوة) سنوياً عدد أعضاء هيئة التدريس/الموظفين الذين يحضرون سنوياً مهارات التدريب الإداري والقيادي. على الأقل ٥ أعضاء هيئة التدريس / أعضاء هيئة التدريس لحضور مختلف ورش العمل التي ينظمها الاتحاد الفلكي الدولي في كل فصل دراسي / كل قسم.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. تشجيع الموظفين على المشاركة في المؤتمرات وحلقات العمل الوطنية والدولية سنوياً					
٢. تشجيع الموظفين على حضور ورش العمل التي تنظمها عمادات مختلفة خلال كل عام دراسي في الجامعة					
٣. تحفيز الموظفين على السعي للتطوير المستمر من خلال مكافأة الموظفين المتميزين في مهارات التدريس والبحث والتدريب الإداري والقيادي.					

الهدف الاستراتيجي ٣

توظيف أعضاء هيئة التدريس والموظفين ذوي المؤهلات العالية والموظفين والاحتفاظ بهم

الهدف ٣	تطوير وتحسين فعالية نظام استعراض الأداء والمكافأة في CPH
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجودة والتطوير نائب عميد الشؤون الأكاديمية
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة الأداء السنوية كما أجريت في كل عام لجميع أعضاء هيئة التدريس والموظفين. استعراض نتائج الدراسة الاستقصائية الخاصة بالرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والموظفين، التي أجريت في كل عام قائمة بعدد الإجراءات الضرورية المتخذة بناءً على ملاحظات الطلاب إجراءات سياسة معايير المكافأة التي تم وضعها وتنفيذها في CPH سيتم مكافأة ما لا يقل عن اثنين من أعضاء هيئة التدريس واثنين من الموظفين سنويا على مستوى الكلية.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. متابعة واعتماد سياسة وإجراءات مكافأة الاتحاد الأول والو					
٢. متابعة واستعراض تقرير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والموظفين السنوي للاتحاد					
٣. تطوير معايير المكافأة ومنح أعضاء هيئة التدريس /الموظفين المتميزين في CPH					
٤. تضمين نتائج CES، PES، والطلاب المسح على مهارات المحاضرات [SSLS]، استقصاء الرضا الوظيفي [أعضاء هيئة التدريس والموظفين] في تقييم أدائهم.					
٥. تقديم ملاحظات الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس والموظفين واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن نتائجهم.					

الهدف الاستراتيجي ٤

التأكيد على ثقافة التحسين المستمر للجودة وتنفيذ أنظمة إدارة المخاطر

الهدف ٤,١	إنشاء نظام إدارة الجودة والاعتماد
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج مدير الشؤون الإدارية والمالية
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> وحدة الجودة والخطة الاستراتيجية المنفذة. سياسة الجودة والإجراءات التي تم تطويرها وتنفيذها اللجنة التوجيهية للاعتماد في إطار. قائمة التحقق من الأهلية لبرنامج NCAAA تم وضعها وتقديمها تقرير الاستعراض السنوي للخطة الاستراتيجية الذي سيتم توثيقه ومتابعته.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. جودة الإعداد وخطة استراتيجية وخطة التوظيف.					
٢. صياغة اللجنة التوجيهية لعملية الاعتماد.					
٣. وضع وتنفيذ سياسة وإجراءات الجودة.					
٤. تحقيق وتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي من NCAAA					
٥. تقديم متطلبات ومتابعة أنشطة الاعتماد الأكاديمي من الهيئة الوطنية لرياضة الجامعات.					
٦. استعراض أنشطة الخطة الاستراتيجية ومتابعتها					

الهدف الاستراتيجي ٤

التأكيد على ثقافة التحسين المستمر للجودة وتنفيذ أنظمة إدارة المخاطر

الهدف ٤	وضع وتنفيذ خطة إدارة المخاطر
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج موظف إدارة المخاطر مدير الشؤون الإدارية والمالية
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> شكلت لجنة إدارة المخاطر عدد برنامج التوعية بإدارة المخاطر الذي يتم سنوياً. تنفيذ خطة إدارة المخاطر عدد المخاطر التي يتم تحديدها وتصحيحها سنوياً. وضع سجل المخاطر ومتابعته.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. صياغة لجنة إدارة المخاطر					
٢. تنظيم برنامج تدريبي للتوعية حول خطة إدارة المخاطر لأعضاء هيئة التدريس والموظفين.					
٣. إعداد وتنفيذ خطة إدارة المخاطر CPH					
٤. تعيين مسؤول إدارة المخاطر والسلامة والصحة في الكلية.					
٥. تنفيذ سجل المخاطر وتحديثه دورياً					

الهدف الاستراتيجي ٥

تحقيق مكانة بارزة في البحوث عالية الجودة والأنشطة العلمية

الهدف ١-٥	وضع وتطوير جدول أعمال البحث والتصميم في CPH
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجامعة للأبحاث لجنة أبحاث الكلية
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> وضع وتنفيذ سياسات وإجراءات بحثية. سرد عدد أولويات البحث التي تم تحديدها وتنفيذها سنويًا. وضع خطة بحثية وتنفيذها سنويًا جدول أعمال ومحاضر اجتماع لجنة البحث ليتم توثيقه.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إعداد وحدة بحثية ولجنة في CPH					
٢. تعيين وتعيين أعضاء هيئة التدريس والموظفين العاملين في مجال الدعم في الوحدة					
٣. وضع السياسات والإجراءات للكلية ومواءمتها مع سياسات البحث في جامعة الإمام علي.					
٤. تصميم وتنفيذ جدول أعمال البحوث					
٥. تحديد أولويات البحث ورفعها إلى لجنة البحوث لإعداد خطة البحث النهائية بموافقة اللجنة.					

الهدف الاستراتيجي ٥

تحقيق مكانة بارزة في البحوث عالية الجودة والأنشطة العلمية

الهدف ٥ - ٢	إنشاء ثقافة البحث وتوسيعها بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والموظفين في CPH
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٥٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> • نائب عميد الدراسات العليا والبحث العلمي • جميع كراسي الأقسام
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> • عدد ورش العمل البحثية التي تنظم للطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين • عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة البحثية سنوياً.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. تنظيم ورش عمل للتوعية بالثقافة البحثية بانتظام لأصحاب المصلحة.					
٢. تشجيع الطلاب في الدراسات العليا وما بعدها وأعضاء هيئة التدريس والموظفين على المشاركة في الأنشطة البحثية.					
٣. تعزيز شبكات البحوث عبر أقسام CPH و IAU					

الهدف الاستراتيجي ٥

تحقيق مكانة بارزة في البحوث عالية الجودة والأنشطة العلمية

الهدف ٥ - ٣	دعم تمويلي متنوع من خلال وحدة التنسيق الدولية والموارد الخارجية للبحوث ذات التأثير العالي
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> • دين • نائب عميد الدراسات العليا والبحث العلمي • جميع كراسي الأقسام
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> • عدد المشاريع البحثية التي طبقت في الاتحاد الفلكي الدولي والاستفادة من الأموال • عدد وكالات التمويل الخارجية التي تم تحديدها والتعاقد معها.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	المهام
					١. تطبيق والاستفادة من فرص تمويل البحوث التي يقدمها الاتحاد الدولي لتكافؤ الفرص لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب
					٢. تحديد الفرص المتاحة للباحثين في مبادرة التمويل المركزي لزيارة وكالات التمويل الخارجية
					٣. بناء علاقات مع وكالات التمويل الخارجية لدعم بحوث CPH

الهدف الاستراتيجي ٥

تحقيق مكانة بارزة في البحوث عالية الجودة والأنشطة العلمية

الهدف ٥ - ٤		تعزيز ارتفاع الناتج العلمي للبحوث لCPH
مدة	٥ سنوات	
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.	
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩	
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الدراسات العليا والبحث العلمي جميع كراسي الأقسام 	
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> عدد البحوث المنشورة في كل قسم عدد أعضاء هيئة التدريس يكافأ سنويا. 	

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. توفير البنية التحتية الأساسية لأعضاء هيئة التدريس لتقديم المقترحات والحصول على الجوائز.					
٢. دعم أعضاء هيئة التدريس لجهود نشر البحوث من خلال النشر الفردي للمنشورات ذات الصلة بالبحوث					

الهدف الاستراتيجي ٦

المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين وتعزيز الشراكة الاستراتيجية

الهدف ٦-١	لتعزيز نظام التواصل مع الخريجين في CPH
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٢٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج وحدة الخريجين
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> تطوير قاعدة بيانات الخريجين وتوثيقها سياسات وإجراءات أنظمة اتصالات الخريجين عدد أنشطة الخريجين المخطط لها والمُجرّاة داخل الكلية

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إنشاء وحدة للخريجين على مستوى الكلية					
٢. تطوير وتحديث نظام قاعدة بيانات الخريجين الشامل					
٣. تطوير نظام تواصل للخريجين على مستوى الكلية "الخلق الواعي حول نظام الخريجين"					
٤. إشراك الخريجين في أنشطة الكلية (التجمع الاجتماعي والأنشطة الأكاديمية الأخرى)					

الهدف الاستراتيجي ٦

المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين وتعزيز الشراكة الاستراتيجية

الهدف ٦-٢	تطوير و الدخول في شراكة مع الممارسين المحترفين في جميع برامج CPH.
مدة	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عميد الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج وحدة الخريجين
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> وضع قاعدة بيانات الممارسين وتوثيقها قائمة بالأنشطة المخطط لها والموثقة

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. تطوير وتعزيز قاعدة بيانات الممارسين المهنيين					
٢. إشراك الممارسين في التدريس والبحث وغيرها من الأنشطة وتمكين ثم تبادل معارفهم مع كل من أعضاء هيئة التدريس والطلاب					

الهدف الاستراتيجي ٦

المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين وتعزيز الشراكة الاستراتيجية

الهدف ٦ - ٣		تشجيع مشاركة إدارة CPH مع المجتمع
مدته	٥ سنوات	
التكلفة/السنة	١٠٠٠٠٠٠ ريال/ر.	
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩	
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عمادة الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج 	
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> عدد أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب المشاركين في الخدمات المجتمعية عدد أدوات تعزيز الصحة التي تم تطويرها وتنفيذها عدد الأنشطة المجتمعية التي أجريت في سنة 	

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إشراك أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب في الخدمات المجتمعية					
٢. تطوير أدوات تعزيز الصحة لخدمة المجتمع					
٣. التنسيق مع عمادة الخدمات المجتمعية للتنمية المستدامة للقيام بمختلف الأنشطة					

الهدف الاستراتيجي ٦

المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين وتعزيز الشراكة الاستراتيجية

الهدف ٦-٤	إقامة شراكة استراتيجية مع أصحاب المصلحة.
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	١٥٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين نائب عمادة الجودة والتطوير جميع كراسي البرنامج
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> عدد الاتفاقات الاستراتيجية الموقعة مع مختلف أصحاب المصلحة سنوياً. عدد اجتماعات المجلس الاستشاري الخارجي التي تُجرى سنوياً. توثيق محضر اجتماع المجلس الاستشاري الخارجي.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	٢٠١٩	المهام
					١. وضع اتفاق مع مختلف الشركاء الاستراتيجيين على الصعيدين الوطني والدولي
					٢. تعزيز نظام المجلس الاستشاري الخارجي للكافة

الهدف الاستراتيجي ٦

المشاركة مع الممارسين والمجتمعات المحلية وشبكة الخريجين وتعزيز الشراكة الاستراتيجية

الهدف ٦ ٥	تطوير وتقديم خدمات استشارية في CPH
مدته	٥ سنوات
التكلفة/السنة	٥٠٠٠٠ ريال/ر.
تاريخ البدء	كانون الثاني/يناير ٢٠١٩
المسؤولية عن التنفيذ	<ul style="list-style-type: none"> دين جميع نواب العمداء جميع كراسي البرنامج
المقاييس	<ul style="list-style-type: none"> وضع سياسات وإجراءات خدمات الاستشارة وتنفيذها. قائمة باسم الخدمات الاستشارية التي تقدمها CPH قائمة بعدد اتفاقات التشاور المبرمة عدد اجتماعات لجنة الخدمات الاستشارية التي تُجرى سنويًا. التقرير السنوي للدخل والنفقات الناتجة قائمة لكل الخدمات المقدمة.

تقويم المشروع (٥ سنوات)

المهام	٢٠١٩	٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
١. إطلاق لجنة الخدمات الاستشارية					
٢. وضع سياسة وإجراءات لخدمات الاستشارة بما يتماشى مع قواعد ولوائح الاتحاد الدولي للمعايير.					
٣. إعداد خطة خدمات استشارية سنويًا.					
٤. تخصيص نسبة معينة من الحوافز لأعضاء هيئة التدريس والموظفين على خدماتهم الاستشارية المولدة للدخل.					
٥. تحديد رسوم الاستشارة للخدمات التي تقدمها الكلية.					
٦. متابعة وإعداد التقارير المرحلية ومحاضر اجتماعات اللجنة التي ترسل إلى الإدارة.					

اعتراف

لم تكن هذه الخطة الاستراتيجية ممكنة لولا العمل الهائل والتزام فريق الخطة الاستراتيجية. ونحن نشكر بشكل خاص الدكتورة هناء الحارثي والدكتورة علا رمزي على مساهماتهما القيمة والحاسمة. ونحن ممتنون للدكتور سلطان العتيبي على توجيهاته وتشجيعه في وضع اللمسات الأخيرة على هذه الخطة. بالإضافة إلى ذلك، نود أن نعرب عن شكرنا للدكتور أحمد الكويتي على دعمه وفريقه العظيم.



جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل
IMAM ABDULRAHMAN BIN FAISAL UNIVERSITY

— كلية الصحة العامة —
College of Public Health